



**SYNDICAT
NATIONAL
DES
FINANCES
PUBLIQUES**

Direction des Impôts des Non Résidents

Service d'Appui aux Ressources Humaines

**Madame la Directrice,
Monsieur le Directeur.**

Préalablement, nous vous souhaitons à tous nos meilleurs vœux de bonne année pour vous et vos proches. Meilleurs vœux personnels et naturellement, puisque nous sommes ici, nos meilleurs vœux professionnels.

Nous ne saurions cependant débiter ce comité sans nous faire l'écho de la triste litanie du Journal Officiel, arrêté à la date du 16 décembre ce sont : 129 trésoreries fermées, une trésorerie créée, 21 SIE fermés, 20 SIP fermés, 3 Recettes des Finances fermées et un SIP SIE fermé.

Et que dire des étrennes de notre gouvernement: Réinstauration du jour de carence, augmentation de la CSG de 1.7% (dont la compensation reste inacceptable et qui lèsera tous les fonctionnaires) gel du point d'indice, poursuite de la retenue pour pension civile.

Alors, l'année dernière a été celle de la scission. A notre habitude, nous nous sommes prononcés d'une manière claire et sans ambiguïté en faveur de cette évolution car elle apporte une vraie lisibilité pour nos missions respectives.

Nous connaissons les objectifs dont les principaux sont de créer des directions de référence, nous connaissons les priorités et vous connaissez nos trois principaux points de vigilances que nous sommes seuls légitimes et en mesure de porter depuis le début :

- Réussir et consolider la scission entre les deux Directions.**
- Renforcer les moyens en personnel et techniques en fonction des besoins réels et des perspectives annoncées par le Directeur Général.**
- Agir pour une légitime évolution indemnitaire des agents qui travaillent, comme nous, dans les différents services.**

Ce sont ces trois points que nous travaillons naturellement en relation avec nos représentants nationaux dans un esprit positif de dialogue et de responsabilité.

Dialogue car nous refusons le maximalisme ou, à l'inverse, la connivence. Dire toujours non ou toujours oui ne mène à rien et sont finalement des attitudes contre-productives.

Nous, nous sommes conscients que nos collègues attendent des prises de position raisonnables et utiles et qu'ils savent que celui qui sait dire oui quand il le faut est celui qui sait dire non avec plus de force et de pertinence.

Evidemment, nous savons que beaucoup reste à faire et nous sommes justement là pour vous signaler ce qui va dans le bon sens mais aussi ce qui pose des problèmes pour celles et ceux qui, comme nous, travaillons dans les différents services.

Nous évoquerons ainsi sans doute les situations de la Direction et des différents services de l'accueil au SIP

Mais revenons à la lisibilité et à la clarté. C'est d'autant plus remarquable de s'engager dans cette voie via la scission que c'est loin d'être la tendance au niveau national.

Alors nous savons qu'officiellement, tout va très bien Madame la Marquise.

Mais, nous avons été éduqué avec un bon esprit critique et si nous sortons de ce monde parallèle et que nous revenons dans le monde, réel, nous constatons – pour rester dans l'époque - que c'est plutôt "je ne suis pas bien portant" d'Ouvrard que Ray Ventura qui pourrait illustrer notre administration.

Ainsi, pour évoquer quelques sujets divers, que dire en effet d'un gouvernement dont nous nous sommes laissé dire que certains avaient de fortes responsabilités avant et qui n'étaient même pas au courant d'un problème à 10 milliards. Et que dire de l'improvisation pour éviter la débâcle totale.

Que dire de la suppression de la taxe d'habitation tout en évitant de parler de certains à -côtés pourtant bien importants comme sa compensation et d'autres détails. Que dire de l'augmentation de la CSG et de ce que devient l'ISF.

Et que dire de ce que nous vous annonçons dès le 12 décembre dernier, à savoir l'externalisation de l'accueil des contribuables dans le cadre du prélèvement à la source. Car on supprime des emplois pour mieux externaliser !

Que dire du dialogue social quand nous voyons par exemple ce qui se passe en matière de mutations ou lors des différentes instances nationales.

Nous pourrions faire un inventaire à la Prévert sans trop de difficultés.

Alors, nous savons que nous sommes face à un pouvoir qui se croit tout permis, enfin pour l'instant, qui ne réforme pas mais casse des décennies de progrès et d'équilibres sociaux dont certains remontent au Général de Gaulle et qui s'appuie comme jamais sur les pouvoirs qui ne sont pas la démocratie mais qui doivent servir la démocratie comme la finance, la technocratie ou les médias, les syndicats ont le devoir de la crédibilité.

Devant cette situation, la France a besoin – entre autres - de syndicats qui agissent avec réalisme et responsabilité pour justement conforter la démocratie et c'est le cas de Force Ouvrière qui a désormais 70 ans.

Ainsi, nous sommes heureux que notre syndicat ait su conserver ses belles valeurs républicaines qu'il continue de réaffirmer en préservant son indépendance, sa neutralité et en refusant toutes les dérives sectaires, extrémistes ou manichéennes et autres ateliers qui sont aux antipodes de nos conceptions du bien –vivre ensemble, de la laïcité et de la République.

Ces belles valeurs ce sont celles qui rassemblent des femmes et des hommes de toutes origines, de tous les milieux, qui peuvent avoir des convictions ou des engagements différents mais qui sont au service de la France via la défense des services publics notamment régaliens, la défense de la laïcité, de l'égalité entre les hommes et les femmes, du respect, des bons équilibres entre l'économique et le social, de la sécurité...

Nous profitons d'ailleurs de cette déclaration pour apporter notre soutien total aux membres des forces de l'ordre et un bon rétablissement à nos collègues policières et policiers qui sont régulièrement agressés notamment, ces derniers jours, à Aulnay, à Champigny et dernièrement à Noisy le Grand

C'est sur ces bonnes bases qu'en tant que syndicalistes représentants de nos collègues, nous continuerons de travailler au sein des différents services et que nous, qui n'avons ni les cheveux longs ni les idées courtes, continuerons d'agir avec fierté et résolution pour l'amélioration de nos conditions de travail, un meilleur service rendu aux usagers et une administration de qualité et efficace, ces trois objectifs étant évidemment liés.

Les représentants FO DGFIP au Comité Technique Local du 8 janvier 2018