



Bordeaux le 05 octobre 2017

LE 10 OCTOBRE : TOUTES ET TOUS EN GRÈVE A LA DISI Sud-Ouest

Le 1er janvier 2018, la hausse de la CSG sera une réalité

Pour compenser la perte de pouvoir d'achat, dans les trois versants de la fonction publique, le gouvernement ne propose qu'un dispositif permettant au mieux un maintien temporaire de rémunération, en fait une véritable arnaque :

- Elle ne s'appliquera qu'aux seul-es agent-es en poste au 31 décembre 2017... Ainsi tous les futurs agents recrutés entrant à partir de janvier 2018 seront exclus de ce dispositif !
- Avec les incertitudes actuelles sur son mode de calcul (période de référence, temps partiel non pris en compte...), rien ne garantit aujourd'hui que la compensation sera juste et complète !
- Le fait que son montant soit figé à partir de la période de référence choisie en fonction des avancements et promotions qui se produiront à partir de janvier 2018, il pèsera de moins en moins lourd dans le traitement... C'est une véritable arnaque sur le fond et une provocation sur la forme !

Généralisation du PAR conséquences sur l'assistance

La généralisation du Parcours d'Assistance Rénové est prévue pour la fin du 1^{er} trimestre 2018. **Le tout formuel va sonner rapidement le glas des services d'Assistance Téléphonique**, surtout dans un contexte où les départs en retraite sont nombreux et pas remplacés. **Les agents et les usagers s'auto dépanneront, la qualité chutera dans l'abîme.** Dans les services, **les agents des Cellules Informatiques Départementales dont l'effectif deviendra minimaliste devront seuls faire face** aux désarrois et l'impatience des collègues.

Les agents de l'assistance ne doivent pas payer de leur santé les ambitions numériques pantagruéliques de la DGFIP !

Transfert de missions vers le privé – emplois précaires

Ce sujet ne relève plus désormais des élucubrations des organisations syndicales, c'est une réalité qui touche les services informatiques de la DGFIP, et la DISI Sud-Ouest.

A Poitiers, dans cadre de l'extension du projet « Accès des Notaires au Fichier immobilier » (ANF), **10 salariés vont s'installer au sein de l'ESI.** Cette équipe, recrutée, formée et encadrée par une société privée avec laquelle la DGFIP a passé un marché public, renforcera celle des fonctionnaires en place **jusqu'à fin 2020.**

Une autre solution était possible : le recrutement d'agents des Finances Publiques dans la perspective de remplacer les départs en retraite prochains sur la période. **Mais l'administration préfère entretenir des emplois précaires non qualifiés : La DGFIP marche-t-elle à nouveau dans les pas de feu France-Telecom ?**

LE 10 OCTOBRE TOUTES ET TOUS EN GRÈVE ET DANS LES MANIFESTATIONS POUR

- La compensation réelle de la hausse de la CSG, et une augmentation de la valeur du point d'indice
- Le refus de tout système de rémunération au mérite (RIFSEEP) et du rétablissement du jour de carence
- La défense et l'amélioration de notre statut pour un service public égalitaire, indépendant et démocratique
- L'arrêt des suppressions d'emplois et des restructurations forcées dont elles sont l'unique cause
- Le remplacement de tous les départs en retraite nécessaires pour garder la maîtrise des missions et la qualité de l'informatique DGFIP.
- Le recrutement de fonctionnaires informaticiens pour garantir des téléservices publics de qualité, et veiller à la sécurité des données informatiques des usagers et des citoyens.