



CTL du 30/09/2022

Compte rendu

Ménage dans les services... une remise en cause du marché, la question enfin posée ?

La qualité déplorable du service conduit notre Direction à porter au niveau de l'inter-région un dénoncement du marché de ménage. Affaire à suivre ...

Ambérieu : Changement d'ascenseur

Suite à de nombreuses pannes et au refus du prestataire de réparer cet ascenseur (pièce de rechange devenant introuvable et non commandable).

Journée d'accueil : méa-culpa

Notre Directeur a reconnu son erreur, fausse bonne idée que de tenir la journée d'accueil des nouveaux arrivants le jour de la rentrée scolaire.

Le format de cette 1/2 journée pourrait être revue l'année prochaine afin d'accorder plus de temps aux différents intervenants.

PRS (Prime de Restructuration de Service)

À la demande de FO-DGFIP 01, les RH étudieront désormais chaque cas avant toute demande des agents, nous avons une fois de plus insisté sur le sous-dimensionnement de ce service.

NRFP suite et fin : Vote contre unanime

Le NRFP arrive à son terme, les dernières restructurations auront lieu en fin d'année.

Mais d'ores et déjà le nombre de vacances d'emplois inquiète.

SIE d'Ambérieu : la situation va être problématique au 1^{er} semestre 2023 (à l'instar de ce qui s'est passé au SGC de Bourg en 2022). Le Directeur note la lourdeur des vacances d'emplois qui ne permettent pas un bon fonctionnement des services.

Sie de St Laurent : le maintien d'un accueil durant la campagne est en réflexion, nul doute que les futurs anciens agents du Sip apprécieront (la réflexion porte également sur le Sie d'Ambérieu pour la reconduction du système mis en place cette année).

SGC de Bourg : avec 4 emplois vacants au 01/01/2023, l'arrivée de Montrevel ne rassure pas les collègues, la FDS (Fiche de Signalement) demeure malheureusement toujours d'actualité.

Nous avons, une nouvelle fois, pressé le Directeur d'agir.

Le chef de service est intervenu pour faire part au Directeur d'une nette détérioration des conditions de travail.

Nous sommes intervenus pour demander une salle de convivialité plus grande.

SGC Montluel : Nous sommes également intervenus pour demander une salle de convivialité plus grande.

Nous avons négocié et obtenu le maintien en travail à distance (TAD) des agents ne souhaitant pas suivre la mission jusqu'à leur affectation au Sie d'Ambérieu, au plus tard le 01/09/2023.

Le bail a été pris concernant les locaux supplémentaires (119m²) pour le 01/12/2022.

Des réunions sont prévues avec les agents pour finaliser l'organisation du futur SGC.

SIP de Trévoux : L'actuel chef de service quittera ses fonctions au 01/01/2023 suite à la restructuration, car le poste du futur SIP de Trévoux passe de la catégorie C1 (AFIPA) à C2 (IP). Le recrutement est en cours.

Prime d'attractivité : l'échec

4 emplois à pourvoir à Gex (2 C et 2 B), une prime de 10 000 € brut à la clé

Et pourtant aucune candidature externe au département

Simple problème de calendrier comme le justifie notre Directeur ou problème plus profond.

Nous avons notre idée sur la question.

FO-DGFIP 01 a réclamé le versement de l'indemnité de résidence (3 % du traitement) et de points de NBI supplémentaires (20 points d'indice) pour tous les agents affectés dans le pays de Gex et Valserhône.

Montluel semaine de 4,5 jours

Suite à la pétition des agents de la Trésorerie, FO DGFIP 01 a demandé et obtenu le maintien de la semaine de 4,5 jours jusqu'au 31/08/2023 pour les agents de Montluel.

Taxe d'Urbanisme : une nouvelle mission sous haute tension

Des 446 agents travaillant sur cette mission au ministère de la Transition écologique seul 290 agents arriveront à la DGFIP. Travailler plus avec toujours moins de moyens, une devise encore et toujours d'actualité à la DGFIP.

Au niveau départemental, 2 agents sont prévus au 01/09/23 et 2 agents supplémentaires au 01/09/24 !

LES QUESTIONS DIVERSES

- Sobriété énergétique :

une feuille de route ministérielle devrait prochainement être dévoilée (autour du 15/10), mais d'ores et déjà application d'une modération du chauffage (19°C maximum)

En discussion : la fermeture des sites le vendredi (télétravail obligatoire) et coupure de l'eau chaude dans les sanitaires.

- Conclusion du « grand remue ménage »

Contrat quinquennal (2023-2027), 3 000 suppressions d'emplois à la DGFIP sur 5 ans.

Un projet de contrat devrait sortir prochainement, la DG souhaite la tenue de réunions par service pour échanges sur ce contrat.

Certaines missions seraient renforcées (lutte contre la fraude, audit et contrôle de gestion), d'autres confortées (amendes et publicité foncière) et d'autres...

Un effort financier important (450 millions d'euros) est intégré pour la rénovation de la dette informatique à la DGFIP ... Gain de productivité et réduction des effectifs à venir ? Telles sont les inquiétudes de FO DGFIP 01, sans réponse pour le moment.

TPH... un audit et après !

Les conclusions de l'audit semblent confirmer le ressenti des agents

Il manque des agents pour faire le travail

Réponse de notre Direction : EDR et SAR !

- RIA, 3 scénarii :

Vente du bâtiment et tickets resto pour tous ;

Recrutement de personnels ;

Recours à un prestataire extérieur ;

La Direction nous a confirmé s'activer sur le sujet afin de sortir de cette impasse même si le recours à un prestataire extérieur demeure la piste privilégiée.

- Prochain chantier :

Rénovation de l'accueil du 5 rue de la Grenouillère (courant 2023) en mode 2.0, ainsi que les accueils de Valserhône et de Trévoux.