

COMPTE RENDU CHS-CT DU 22 MARS 2021

PV du 2 octobre 2021 – approuvé à la majorité
PV du 6 novembre 2021 – approuvé à la majorité

Pour son dernier CHSCT avant son départ à la retraite, Monsieur le Directeur fait un dernier point sur le télétravail : il ne doit plus impacter le budget du CHSCT, des groupes de travail doivent s'organiser prochainement.

Le budget 2020 est clôturé à l'exception de deux dépenses mais EJ dans CHORUS.

Budget 2021

Cette année un budget CHS à hauteur de 117,50 € par agent.

→ Formation 27 830,66€

Monsieur le Directeur insiste sur la prévention des risques psychosociaux :

- proposition de prendre le relais pour les « bons » psychologues en versant une somme au CDAS.
- proposition pour mettre en place des séances de sophrologie de groupe d'où l'importance d'espace de convivialité ; Monsieur le Directeur relance le sujet du budget participatif.
- Espace de discussion dans les services avec la direction, l'ISST et l'assistant de prévention

→ Matériel

- fauteuil accueil SIP Bourg en Bresse : pris en charge par la direction
- multiprise sous bureau : pris en charge par la direction
- réfection volets roulants site Ambérieu : cofinancement à hauteur de 50 % 3 520,38€
- Le CHSCT fournira à chaque agent qui le souhaite une souris ergonomique « verticale », un courriel sera prochainement envoyé au chef de service afin de recenser les besoins.
- Le CHSCT fournira à chaque agent une gourde métallique afin de diminuer nos déchets sur notre lieu de travail, démarche écofip.

Point sur la vaccination : rattachement possible avec la préfecture → on est actuellement sur de la supposition

Fiche Registre Hygiène & sécurité

Bellegarde → une information à mettre sur le DUERP ; suppression du SIE au 31/12/2021

Oyonnax → une étude doit être faite : achat par la direction de thermomètres permettant de faire des relevés de température continus pour que l'antenne immo de notre DRFiP les examine et émette un rapport au propriétaire de locaux (SEMCODA).

Fiches de Signalement

7 fiches de signalement

Constatation : les fiches de signalement entre agents sont de plus en plus nombreuses → Conséquence du NRP ? Crise sanitaire ?

Point fermeture CDIF de Nantua : Plusieurs relances des agents par fiche de signalement ces deux dernières années, des manifestations, des demandes d'audiences. Et une note rédigée par l'ISST, l'assistante sociale et le médecin de prévention a sommé notre Direction d'AGIR. Un combat intense pour enfin obtenir des réponses concrètes. Bien évidemment nous ne pouvons nous réjouir de cette issue, mais nous avons au moins une satisfaction : « les écrits restent ».

Point sur les accidents de service : au nombre de 3

Travaux immobiliers à Bourg en Bresse :

ils sont prévus jusqu'à mars 2022 maximum.

PCE – BCR – BDV (et par la suite DIRCOFI) au 9 rue de la Grenouillère

PCRP : 5 rue de la Grenouillère

TPH : 8 Gabriel Vicaire

TPM : reste sur place en vue de l'agrandissement du service → SGC

Questions diverses

- Changement de prestataire pour le ménage
- RIA : démission d'un second de cuisine – plus qu'un cuisinier : explications des difficultés actuelles.
- Soutien des SIP lors de la campagne déclarative ?

Idées à développer :

Espace de travail agréable

Végétaliser lieu de travail.

Différentes zones : détente convivialité (fauteuil), coin repos et brainstorming.

Intervenant extérieur : sophrologie.

Être à l'écoute des demandes des agents, organisations différentes selon les services et les organisations de travail (espace de co-working, espace de travail collaboratif, ...).

Vos représentants en CHSCT

Kassandra Desbois et Frédéric Refouvelet