



COMPTE RENDU CHSCT 07 JUILLET 2022 (Kassandra Desbois & Frédéric Refouvelet)

Point COVID

Le nombre d'agents signalés positifs est en constante augmentation ces dernières semaines.

Il est demandé qu'il n'y ait pas de formation / réunion avec plus de la moitié de la capacité de la salle (décision locale), pas de nouvelles mesures.



– Fontaine à eau à Nantua installée

– Proposition Budget 2022

- Module formation sur place pour la FORMATION INCENDIE – ÉQUIPIER DE PREMIÈRE INTERVENTION – ÉVACUATION – Guide & serre file – Bac à feu – 4 heures – 924€/sessions (10 personnes // voir aussi comme prestataire le SDIS.
- Nouvelles sessions « sophrologie » : 1 800 €TTC/sessions → recensement en cours.
- Gourdes : 50 unités * 6,48 € (à destination des nouveaux arrivants).

Solde 16 223,60 €



– Intervention de PREVAT : Constat d'un manque de personnel formé.

Revoir le listing des serre-files et guide-files dans chaque service et promouvoir la formation Incendie – Évacuation. Revoir les issues de secours

Un groupe de travail doit être organisé pour améliorer les connaissances sur les risques incendies.

– Bourg Nature Environnement pour la formation vélo : retours très positifs ;

– Guillot Sophie : « Gestion du stress » et « comment mieux vivre le changement » : retours très positifs également ;

– Proposition d'une action pour un atelier « posture sur le ballon » ;

– Proposition formation sur « l'accueil du public en difficulté » ;

– Proposition aidants « concilier vie professionnelle et rôle d'aidants » ;

- Sophrologie : intervention de madame LECOT : retours très positifs ;
Diviser les ateliers : un sur la gestion du stress & un sur le sommeil soit deux ateliers de 6 séances.
augmenter le temps de la séance d'1H à 1H30.
Les agents auraient souhaité un horaire plus tardif soit à compter de 11H.
Disponibilité le jeudi (Sophrologue).



Point sur les fiches de signalement :

Traitement de 6 fiches de signalement individuelles.

4 fiches de signalement collectives (SGC Bourg, TPH, SGC Oyonnax et Sip Bourg)

Des experts de chaque service sont intervenus pour dénoncer leurs conditions de travail.

Les mêmes mots & maux reviennent :

– Stress, Mal-être, Culpabilité, burn out, au bord de la rupture, sentiment de ne pouvoir faire face, travail dans l'urgence, sentiment de mal faire son travail, dégradation des relations de travail (collègues et partenaires), problématique des écrêtements horaires (pour rappel ces heures peuvent être créditées, se rapprocher de FO-DGFIP 01 pour avoir connaissance de la procédure).

Au-delà de ces mots, le comportement de certains agents a inquiété les formateurs qui en ont fait part à la Direction et aux acteurs de prévention.

De même, le comportement de certains agents lors des exercices incendie a interpellé l'ensemble des acteurs de prévention.

L'ISST (Inspectrice Santé Sécurité au Travail) :

a évoqué la responsabilité de notre Directeur et l'échec de la réforme en cours.

Elle a demandé solennellement à l'ensemble des agents de veiller les uns sur les autres et a souligné l'importance de garder une humanité dans ce système qui broie l'individu.

L'Inspectrice a évoqué l'importance du signalement qu'elle a effectué auprès du Secrétariat Général.

Le Directeur a présenté ses excuses concernant ses propos sur un téléguidage supposé des FDS par les organisations syndicales.

Les réponses apportées sont minces : arrivées de vacataires et de contractuels.

Une seule bonne nouvelle... les vacances d'été devraient permettre de recharger les batteries.

Les échanges furent vifs et parfois difficiles émotionnellement, mais FO-DGFIP 01 a réaffirmé que la santé des agents était de la responsabilité du Directeur et que des solutions rapides et concrètes devaient être apportées.

Nous avons évoqué la condamnation des dirigeants de France Telecom pour « harcèlement moral institutionnel » et comparé les faits avec la situation actuelle que traversent les agents de la DGFIP, quel que soit le grade