



SECTION
DEL
AISNE

CHSCT du 1^{er} MARS 2016 – COMPTE RENDU

Le CHSCT s'est réuni le 1^{er} mars 2016 sous la présidence de M. Jacques Mollon, Directeur Départemental des finances publiques de l'Aisne. La séance s'est ouverte à 9h30 pour se terminer à 17h00.

1. Approbation des PV des 01/07/15 et 18/07/15.

Sous réserve d'une rectification de syntaxe ces deux PV ont été approuvés à l'unanimité.

2. Bilan des actions de formation 2015.

THEMES	Durée d'une session (en jours)	Nombre de sessions organisées	Coût total (en euros)	Nbre d'agents convoqués	Nbre d'agents présents	Nbre d'agents absents	Taux Absentéisme	Coût du stage		Coût Absentéisme
								par agent convoqué	par agent formé	
Sauveteur Secouriste du Travail	2	2	2 088,00	18	12	6	33,33%	116,00	174,00	696,00
Recyclage Sauveteur Secouriste du Travail	1	3	1 632,00	32	27	5	15,63%	51,00	60,44	255,00
Formation à l'utilisation d'un Défibrillateur Automatique Externe	2h00	10	0,00	87	83	4	4,60%	0,00	0,00	0,00
Formation incendie « équipier / évacuation »	0,5	1	714,00	16	13	3	18,75%	44,63	54,92	133,88
Formation au risque routier	1	1	2 040,00	8	6	2	25,00%	255,00	340,00	510,00
Prévention du risque canin	1	1	1 260,00	5	4	1	20,00%	252,00	315,00	252,00
Formation techniques de nettoyage	1	1	948,00	9	8	1	11,11%	105,33	118,50	105,33
TOTAL		19	8 682,00	175	153	22	12,57%	49,61	56,75	1 091,45

La part de budget allouée aux formations organisées par le CHSCT de l'Aisne représente un peu plus de 9 % du budget global

Le taux d'absentéisme reste globalement dans les mêmes proportions que les années précédentes (16,92% en 2013 et 11,63% en 2014). Il est cependant relativement élevé, surtout sur certaines formations touchant directement à la sécurité et à la santé des agents et de leur entourage (SST 33% et RSST 15,63%).

Nouveautés 2015 :

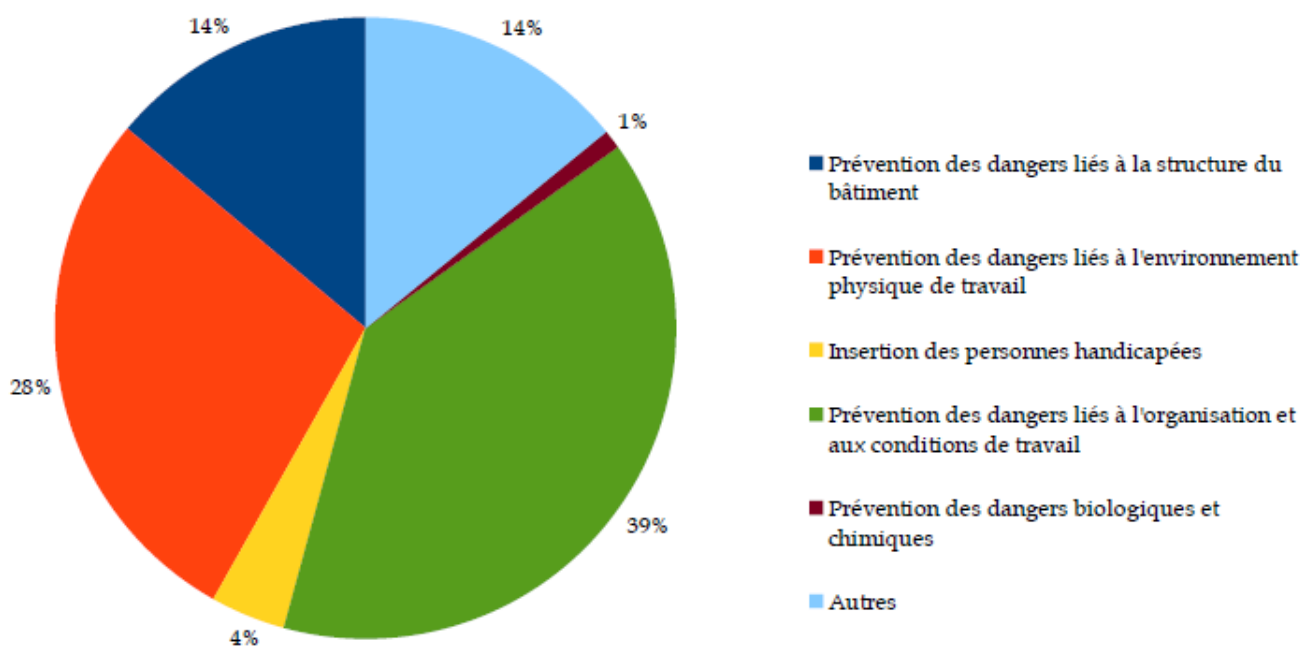
- Une formation aux techniques de nettoyage à été proposée aux agents chargés de l'entretien des locaux. D'abord dispensée aux agents de Laon, elle sera complétée par une formation gestes et postures et, à la demande des OS, étendue aux maximum des agents d'entretien du département.

- Nouveaux formateurs pour les formations « Prévention du risque canin » et « Sauveteur secouriste du travail ».
 Concernant cette formation, les OS ont demandé à ce que la liste et la carte des sauveteurs secouristes de l'Aisne soient mises en ligne sur Ulysse 02.

La direction nous a annoncé qu'un séminaire de management à destination des cadres du département sera organisé en juin ou septembre 2016.

3. Bilan d'exécution des crédits 2015.

Année 2015



La zone « autres » correspond à la réfection du coin repas et des sanitaires du bâtiment Roosevelt de St Quentin (dépenses « remontées » dans les bonnes colonnes à la demande des représentants du personnel).

En baisse de près de 3000€ par rapport à 2014 (baisse bêtement mathématique causée par la diminution du nombre d'agents, CQFD), le budget 2015 du CHSCT a été entièrement utilisé (ça n'a pas été toujours le cas), par ailleurs des crédits supplémentaires ont pu être demandés en fin d'exercice afin de rattraper une partie des pertes liées aux crédits non utilisés les années précédentes.



SECTION
DEL
AISNE

4. Suivi des demandes du CHSCT.

Demande	Réponse	Suite donnée
SUIVI DES QUESTIONS POSÉES EN CHSCT du 01/07/2015		
SAINT QUENTIN Roosevelt : Cabinet médical Volet roulant est coincé	Marché de motorisation des volets lancé en mars 2016	
Saint Quentin SPF : 3 ventilateurs	Commandés, non reçus	Commande à passer chez un autre fournisseur
SUIVI DES QUESTIONS POSÉES EN CHSCT du 18/09/2015		
SAINT QUENTIN désamiantage du logement du concierge : accès pointeuse et salle courrier sur le plan de retrait	Le plan de retrait a été modifié pour laisser l'accès à la pointeuse	
SOISSONS : stores bureau de Mme BONVALET	Pas de solution, la forme des fenêtres (arrondie) empêche la pose de nouveaux stores.	
SOISSONS SIE : couloir sans détecteur	Sera fait en 2016 avec les toilettes	
SUIVI DES QUESTIONS POSÉES EN CHSCT GT du 22/01/16		
Bilan des formations : Etablir une carte des SST sur les sites. Situer géographiquement les absences aux sessions	Acté au CHSCT du 1 ^{er} mars 2016	
SAINT QUENTIN : installer la Messagerie de l'agent Berkani (C Deloffre)	Fait le 10/02/16	
Formation nettoyage : compenser les heures de formation non payées.	Avenant fait	
SAINT QUENTIN : consacrer un point spécial à l'ordre du jour du prochain CHSCT	Acté	
Projets immobiliers : faire une information aux agents des sites		
DDFiP Comptabilité : demander un avis au Médecin de prévention sur l'humidité dans ce service et les allergies pouvant s'y développer. Envoyer une copie aux membres		
SOISSONS : manque des bornes dans le fond du parking pour éclairer correctement	Demande faite depuis 2015 (avenant n°1 du marché) Attente de l'intervention de l'entreprise ELECTROTEK	
SOISSONS : Revoir le réglage des minuteriers dans les escaliers	Intervention de l'électricien de l'équipe technique en mars 2016	



5. Note d'orientations ministérielles Santé, Sécurité et Conditions de Travail 2016.

Cette note n'a été discutée en national que le 18 février 2016. Ce point est donc reporté à l'ordre du jour du prochain CHS-CT.

6. Point sur la réunion du groupe de travail du 29/01/2016.

REGISTRES SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Toutes les observations portées sur le registre Santé Sécurité au Travail ont été étudiées. De nombreux problèmes signalés ont été résolus ou sont en voie de l'être.

Certaines demandes feront l'objet, selon le cas, soit d'un financement par le CHSCT (si cela relève de sa compétence), soit d'une prise en charge sur le budget des Directions.

Observations particulièrement mentionnées ou complémentaires

- Saint-Quentin - Luminaires défectueux au niveau des 2 secteurs d'assiette du SIP. L'équipe logistique est intervenue début décembre.
La fontaine n'est plus approvisionnée en gobelet depuis plusieurs semaines. Un tube sera installé pour le stockage des gobelets. A noter que les gobelets doivent être achetés par le gestionnaire de site sur son budget.
Coupure d'eau d'une journée pour laquelle les agents n'ont pas été prévenus. Il s'agit d'une coupure générale de la ville ; la Direction n'a pas été avertie.
Portail du parking : le code a changé et le personnel n'a pas été alerté. Le portail s'ouvre grâce au badge de contrôle d'accès. Le clavier sert uniquement en cas de secours.
Les horaires d'intervention du vigile (7h30 à 9h00) pose problème le mercredi et plusieurs collègues ont trouvé porte close en arrivant à 9h15. Les horaires d'intervention du vigile vont être élargis le mercredi : 7h30 à 9h30 et 11h30 à 14h00 (à compter du 09/12/15).
Des caméras de surveillance ont été installées sans que les agents en aient été informés. Celles-ci sont destinées à sécuriser la zone d'accueil, la salle d'attente ainsi que le parcours de la Sté de transport de fonds vers l'entrée du personnel. Elles seront mises en service la semaine prochaine. Les moniteurs ont été installés dans les bureaux des responsables de service. Une meilleure information des agents est demandée.
Un projet de réorganisation des services est en cours. Est-il prévu des travaux pour isoler efficacement le SIE ? Dans le cadre des travaux de désamiantage en cours, une réflexion est menée sur l'organisation des services et les problèmes d'isolation du bâtiment. La Direction intégrera cette problématique lors de la préparation du marché public.
Toilettes 3ème étage : plus de sanitaires depuis plusieurs mois. Les travaux de faïence sont réalisés par l'équipe technique qui a pris du retard en raison du déménagement des trésoreries.
Les représentants du personnel demanderont au Président la possibilité d'effectuer une visite de délégation du CHSCT sur ce site en raison des nombreuses observations mentionnées.

- DDFIP Laon - Service comptabilité. Radiateurs bruyants ; froid et humidité lorsque la température de la chaudière est diminuée. La demande a été transmise au service immobilier/logistique. Une expertise va être demandée à l'antenne immobilière. Plusieurs cas d'allergies ont été signalés dans ces bureaux (odeur de renfermé et de moisi depuis le réaménagement des services). Est-il possible d'effectuer un diagnostic pour trouver l'allergène et mettre en place des solutions pour remédier au problème ? L'avis du Médecin de Prévention sera sollicité.
La Direction précise que de nombreux travaux ont été engagés : plafond hydrofuge, peinture, pose de récupérateurs d'humidité, pour mettre en exergue une éventuelle persistance d'humidité. Une expertise pourra, le cas échéant, être demandée à l'antenne immobilière.
- Trésorerie de Marle : deux poteaux incorporés au guichet ne sont plus maintenus (risque d'accident). Une intervention de l'équipe logistique est programmée le 27/01/16.
- PCE de Soissons : les fenêtres du 3ème étage côté rue Notre Dame laissent passer l'air froid dans les bureaux. La demande a été transmise au service BIL.
Problème d'éclairage du parking : il manque des bornes solaires.
- Château-Thierry : 30 % de l'espace dédié aux archives de gestion du SIE sont occupés par d'autres services. De nombreuses boîtes d'archives sont, de ce fait, entreposées dans la salle des dossiers vivants et dans certains bureaux (encombrement + risques en cas d'incendie). La demande a été transmise au service BIL pour gérer ce problème avec les responsables de chaque service du site.

RAPPORTS DE L'INSPECTEUR SANTE SECURITE AU TRAVAIL

- Il n'y a pas eu de nouvelle visite de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail depuis le dernier groupe de travail.
- S'agissant de Saint-Quentin Hôpital : les travaux prévus ne se feront pas pour des questions budgétaires. Un courrier a été envoyé au directeur de l'hôpital pour lui rappeler ses engagements. On attend son retour. Un loyer de 12 000 € est payé chaque année et nos agents sont mal logés. Une solution doit être trouvée.

DECLARATIONS D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

Elles sont au nombre de 2 depuis le dernier groupe de travail :

- un accident de la circulation dû à un animal en divagation (vache).
- Un doigt coincé entre deux tables lors de la mise en place de la salle de réunion.

De manière générale, on déplore 12 accidents du travail au titre de l'année 2015 : deux tiers concernent des accidents de service et un tiers des accidents domicile/trajet. 10 accidents sur 12 touchent des agents de plus de 50 ans et 7 accidents sur 12 concernent des femmes.

FICHES DE SIGNALEMENT

Elles sont au nombre de 5 depuis le dernier groupe de travail.



Toutes sont attribuées à des contribuables : insultes, menaces, sous-entendu de malhonnêteté, accusation de vol (le caissier ne sera plus seul pour recevoir le contribuable dans ce dernier cas).

- Un courrier de la DDFIP a été adressé au contribuable dans 3 cas.
- Un signalement a fait l'objet d'échange téléphonique entre le contribuable et la DDFIP.
- Un dépôt de plainte a été fait pour un cas, de même qu'un article 40.
- Un signalement est fait en groupe de travail au sujet d'un contribuable, entrepreneur de pompes funèbres, particulièrement violent et menaçant pour lequel il n'y a pas eu de fiche établie. Le groupe de travail demande qu'une fiche soit faite.

POINTS TRAVAUX

- Paierie Départementale : revoir l'isolation phonique (faux plafond) dans les bureaux du responsable de service et de son adjoint.
- PCRP Soissons : une réunion a été faite la semaine dernière.
- SPFE (rapprochement SPF et SIE) : le sujet sera évoqué lors du prochain CHSCT. Une réunion des responsables de service est programmée le 27/01/16.
- Déménagement de la Délégation de l'Action Sociale : il est envisagé de la coupler avec les travaux du SPFE (bâtiment B).

7. Proposition d'utilisation des crédits 2016.

Le montant total du budget pour 2016 est de 92 645 €.

Après étude des remontées des besoins des services et des agents (registres, DUERP...) et des orientations obligatoires en terme d'hygiène et de sécurité, le CHSCT a déjà budgété certains projets :

- Les formations 2015 sont reconduites (SST, RSST, risque routier, risque canin, gestes et postures).
- Aménagement de l'espace d'attente sécurisé à St Quentin bd Roosevelt.
- Achat de panneaux d'espace d'attente et de point de rassemblement.
- Achat de prises multiples sécurisées.
- Achat d'insufflateurs avec masque facial.
- Maintien des consultations psychologiques.

8. DUERP et PAP de la DDFiP 2016 et bilan 2015.

Suite à l'examen du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP), la Direction départementale des finances publiques de l'Aisne a décidé d'arrêter 3 axes d'actions prioritaires pour son PAP 2016 qui porteront sur les familles de risques suivantes :

- RPS (Risques liés à l'exigence du travail,) : Quantité de travail et Pression temporelle Déplacements : Risques routiers
- Risques liés au stockage des documents en hauteur et à l'archivage



Pour la campagne 2014/2015 du DUERP/PAP, la direction locale avance le chiffre impressionnant de 196 risques traités sur 198 identifiés !

Il faut tout de même préciser qu'un risque traité n'est pas un risque éliminé, et que le seul moyen de faire diminuer les risques professionnels (en particulier les risques psychosociaux) est de **donner aux agents les moyens techniques et humains d'assurer leurs missions de service public dans les meilleures conditions possibles !**

Tout le reste ne sont que des soins palliatifs administrés à un malade en fin de vie. La DGFIP est en train de sombrer et la direction générale ne fait rien pour l'empêcher, bien au contraire (casse du réseau, démantèlement des services, externalisation des procédures, etc).

En attendant, dormez tranquille braves gens, tout va bien !

9. Travaux immobiliers en cours et projets à venir.

➤ SOISSONS

- **Restauration des façades et de couvertures des lucarnes de la cité administrative de Soissons.**

Les travaux ont été réceptionnés pour le lot 3 «métallerie », la peinture des garde-corps étant prévue au printemps.

L'entreprise PAYEUX Restauration, titulaire du lot « pierre de taille », doit finaliser sa prestation sur la façade avant à la nacelle.

Le marché de restauration des couvertures (terrasson est) va être notifié à l'entreprise ROCQUIGNY. Les ardoires amiantées seront déposées dans les règles de l'art avant l'installation d'une nouvelle toiture en zinc. Démarrage des travaux dès réception du plan de retrait qui sera communiqué aux agents ainsi qu'aux membres du CHS.

- **Installation d'un système de sécurité incendie à la cité administrative de Soissons**

L'installation du système de sécurité incendie a été réalisée par l'entreprise CHUBB Sécurité.

Les locaux à risques (chaufferie, archives) sont équipés d'un détecteur de fumée adressable.

La chaufferie est équipée, en complément, d'un détecteur gaz.

Les essais ont été réalisés le mercredi 24 février.

- **Sécurisation de la cité administrative de Soissons**

Un appel d'offres relatif à la sécurisation de la cité administrative de Soissons va être lancé.

Les objectifs sont les suivants :

- Modernisation du système d'alarme anti-intrusion
 - Extension du système de vidéosurveillance. (Cheminement des transporteurs de fonds : entrée du bâtiment porte A, SAS, escalier vers la Trésorerie)
 - Renforcement du dispositif de contrôle d'accès (extension à la porte A du sous-sol)
- **PCRP**
Le projet a été soumis aux agents par leur chef de service le 22 janvier. Le projet a été revu en tenant compte de certaines suggestions émises par les agents et a été transmis au chef de service le 4 février. Le projet validé est joint pour avis.
- **SAINT-QUENTIN CFP**
- **Désamiantage des locaux du centre des finances publiques de Saint-Quentin**
Un appel d'offres concernant la poursuite du désamiantage du centre des finances publiques de Saint-Quentin (fin du 3^e étage + 2^e étage) vient d'être lancé. (Diagnostic amiante avant travaux joint)
- **PCRP**
Le projet est en cours de modification après concertation avec les chefs de service. Les plans finalisés seront transmis aux membres du CHS après arbitrage de la direction.
- **SAINT-QUENTIN CH**
Suite au courrier adressé par M. Mollon au directeur de l'hôpital les travaux d'aménagement de l'accueil de la Trésorerie devraient débuter au mois de mars. (Plan joint)
- **CHÂTEAU-THIERRY**
Isolation des combles de la trésorerie de Château-Thierry
Les travaux d'isolation des combles de la trésorerie de Château-Thierry ont été réalisés dans la semaine du 22 février par l'entreprise HENNECENT BATIMENT.
- **CHAUNY**
Des crédits spécifiques nous ayant été délégués en fin de gestion par la délégation, des travaux de sécurisation du centre des finances publiques de Chauny ont été entrepris. (installation de caméras aux portes d'entrée et dans le hall, et mise en place de contrôle d'accès).
Information et formation des agents le 22 février par la société CEZZAM.
Travaux terminés le 23 février.

➤ **HIRSON**

Sécurisation de la porte d'entrée du personnel d'Hirson (devis en cours)

➤ **SPFE**

Après concertation avec les chefs de service, un projet sera proposé le 4 mars aux agents concernés . A l'issu de ces réunions, les plans de l'aménagement du SPFE seront transmis aux représentants du CHS.

➤ **SERVICES SOCIAUX**

Le projet a été présenté au docteur Vilette et à la déléguée des services sociaux. Le secrétariat général sera prochainement saisi du projet de déménagement des services sociaux au rez-de-chaussée du bâtiment B. Ce projet devant s'articuler avec le projet SPFE, la communication sera concomitante.

➤ **LAON**

Reprise de l'entrée du parking de la cité administrative de Laon (installation de ralentisseurs et création de 2 places de parking aux normes PMR). Etude en cours pour une rénovation complète du parking.

➤ **PAIERIE**

Les travaux relatifs au relogement de la Paierie départementale de l'Aisne vont commencer la deuxième quinzaine de mars pour les lots menuiseries, électricité et revêtement de sols. Le déménagement est planifié pour fin juin.

➤ **LAON CH**

L'escalier a été installé pour le plus grand plaisir des agents.

Vos élus en CHSCT : David Wlodarczyk – Sandra Vitel



6% c'est la part représentée par la DGFIP dans la Fonction Publique d'Etat avec 110 066 emplois au 31-12-2015

54% c'est la part des suppressions d'emplois subies par la DGFIP pour l'ensemble des ministères soit encore **2130** emplois !

TOUS et PARTOUT,
nous devons réagir par tous les moyens
afin de **STOPPER** ces suppressions !

**PRIORITÉ
AUX AGENTS**

L'action à la DGFIP doit s'amplifier !