

COMPTE RENDU DU CHSCT DU 18 SEPTEMBRE 2015

L'ordre du jour de ce CHSCT a porté sur les points suivants :

- Projet de restructurations au 1^{er} janvier 2016
- Propositions d'utilisations des crédits 2015

➤ **Restructurations :**

• **Fermeture de la trésorerie de Tergnier :**

La fermeture de cette trésorerie s'accompagnera :

- du transfert des missions SPL vers la trésorerie de Chauny et du recouvrement de l'impôt vers le SIP de Chauny
- du transfert de l'activité hôpital de la trésorerie de Chauny vers la trésorerie de Laon CH (dans le cadre de la spécialisation des trésoreries et plus particulièrement du secteur hospitalier).

◆ Situation du personnel

Situation au	Trésorerie de TERGNIER				Trésorerie de CHAUNY				SIP de CHAUNY				Trésorerie LAON CH			
	A+	A	B	C	A+	A	B	C	A+	A	B	C	A+	A	B	C
01/09/2015																
Effectifs théoriques	1	0	2	1	1	1	3	4	1	1	5*	11*	1	1	3	3
Effectifs réels (hors TP et COM)	1	0	3	1	1	1	3	5 dont 1 ALD	1	1			1	1	0	6

Eu égard au niveau de charges, il est proposé de transférer :

- pour la mission impôt, 1 emploi B de la trésorerie de TERGNIER vers le SIP de CHAUNY,
- pour la mission SPL, 1 emploi B et 1 emploi C de la trésorerie de TERGNIER vers la trésorerie de CHAUNY
- pour le transfert de la mission hôpital de CHAUNY, 1 emploi B et 2 emplois C de la trésorerie de CHAUNY vers la trésorerie de LAON CH.

◆ Immobilier

CFP de CHAUNY :

* Dont 1 B et 1 C relations publiques

*



1 agent sera affecté au secteur recouvrement du SIP situé au rez-de-chaussée, 1 agent sera affecté au service Recettes, et 2 agents seront affectés au secteur Dépenses de la Trésorerie. Les bureaux sont déjà en place, ainsi que les ordinateurs et les armoires.

Trésorerie de LAON CH :

Un agent sera positionné au 1er étage, un bureau étant déjà en place ;

2 agents seront installés au rez-de-chaussée, ce qui nécessitera le remplacement du bureau d'angle par deux bureaux droits, ainsi qu'un peu de câblage. Cette modification convient à l'agent actuellement en poste, à qui la question a été posée. Un bureau vide câblé, peut également accueillir un agent.

La nécessité d'un escalier intérieur s'avérant impérative pour des questions de sécurité et d'amélioration des conditions de vie au travail, le mercredi 9 septembre la Direction a rencontré le responsable des services techniques de l'hôpital pour en étudier la faisabilité technique. Un cofinancement DDFIP et HOPITAL est envisagé.

• **Fermeture de la trésorerie de Moy de l'Aisne :**

La fermeture de cette trésorerie s'accompagnera :

- du transfert de la mission SPL vers la trésorerie de Ribemont
- du transfert de la mission impôt vers le SIP de St Quentin

◆ Situation du personnel

Situation au 01/09/2015	Trésorerie de MOY DE L' AISNE			Trésorerie de RIBEMONT		
	A	B	C	A	B	C
Effectifs théoriques	1	1	2	1	2	1
Effectifs réels (<i>hors TP et COM</i>)	1	1	1	1	1	1

Eu égard au ratio de charges/emplois, il est proposé de transférer 1 emploi B et 2 emplois C de la trésorerie de MOY DE L' AISNE à la trésorerie de RIBEMONT.

S'agissant de la mission recouvrement de l'impôt, le SIP de SAINT QUENTIN accueillant la mission recouvrement impôt en provenance des 3 postes suivants : RIBEMONT, MOY DE L' AISNE et VERMAND, l'examen du nombre d'emplois à transférer a été opéré en examinant le volume global de charges transféré en provenance des 3 services.

◆ Immobilier

Trésorerie de RIBEMONT :

Les bureaux peuvent d'ores et déjà accueillir 2 agents . Cela nécessite simplement un transfert du poste DDR3 dans le bureau du courrier, nécessitant la création d'une prise réseau.

CFP de SAINT-QUENTIN :

Le SIP doit accueillir 1 agent qui sera positionné au rez-de-chaussée du bâtiment, dans le bureau situé au 1^{er} étage. Le futur bureau de l'agent est déjà équipé en mobilier, ordinateur, armoire et ligne téléphonique.

• **Fermeture de la trésorerie de Vermand :**

La fermeture de cette trésorerie s'accompagnera :

- du transfert de la mission SPL vers la trésorerie de St Quentin municipale
- du transfert de la mission impôt vers le SIP de St Quentin

◆ Situation du personnel

Situation au 01/09/2015	Trésorerie de VERMAND			Trésorerie de SAINT QUENTIN MUNICIPALE				SIP de SAINT QUENTIN			
	A	B	C	A+	A	B	C	A+	A	B	C
Effectifs théoriques	1	1	1	1	1	9	9	1	2	14*	21*
Effectifs réels (<i>hors TP et COM</i>)	1	1	2	1	2	9	8	1	2		

Il est proposé de transférer 1 emploi A (transfert justifié par la montée des charges de la trésorerie de SAINT QUENTIN MUNICIPALE, laquelle avait perdu un emploi d'adjoint au 01/01/2015 suite au CTL emplois), 1 emploi B et 1 emploi C de la trésorerie de VERMAND à la trésorerie de SAINT QUENTIN MUNICIPALE.

S'agissant de la mission recouvrement de l'impôt, le SIP de SAINT QUENTIN accueillant la mission recouvrement impôt en provenance des 3 postes suivants : RIBEMONT, MOY DE L' AISNE et VERMAND, l'examen du nombre d'emplois à transférer a été opéré en examinant le volume global de charges transféré en provenance des 3 services.

Le volume d'emploi se situe entre 1 et 2 emplois. En conséquence, il est proposé de transférer un emploi de catégorie B vers le SIP de SAINT QUENTIN.

◆ Immobilier

CFP de SAINT-QUENTIN :

Le SIP doit accueillir 1 agent qui sera positionné au rez-de-chaussée du bâtiment, dans le bureau situé à proximité de la caisse. Le futur bureau de l'agent est déjà équipé en mobilier, ordinateur, armoire et ligne téléphonique.

TRESORERIE de SAINT-QUENTIN :

* Dont 1B et 1C relations publiques (et hors FI)

Trois emplois devraient y être transférés. Le cadre A s'installera dans le bureau de M. Basse, 1 agent sera affecté au service de la comptabilité situé au rez-de-chaussée, et 1 agent rejoindra le bureau de M. Cardot situé au 2ème étage. Le poste dispose déjà du mobilier nécessaire.

• **Fermeture de la trésorerie de Rozoy sur Serre**

La fermeture de cette trésorerie s'accompagnera :

- du transfert de la mission SPL et de la mission impôt vers les trésorerie de Liesse et Vervins

Le transfert de charges et la répartition des communes entre les deux nouvelles trésoreries absorbantes ont été examinés à l'occasion des groupes de travail des 8 juin et 3 juillet 2015.

Le service SPL de la DDFIP a opéré une simulation de transfert des collectivités entre les 2 trésoreries, en retenant une certaine continuité géographique (pour éviter les isolements de communes) et en équilibrant les transferts entre les deux trésoreries. Trois schémas ont été élaborés, le troisième schéma a été retenu ; à savoir :

- transfert vers VERVINS des 14 communes suivantes : ARCHON, BRUNEHAMEL, CUIRY-LES-IVIERS, DAGNY-LAMBERCY, DOHIS, DOLIGNON, LES AUTELS, MORGNY-EN-THIERARCHE, PARFONDEVAL, RENNEVAL, RESIGNY, ROZOY-SUR-SERRE, SAINT-GENEVIEVE, VIGNEUX-HOCQUET. La communauté de communes des portes de la Thiérache étant également rattachée à la trésorerie de Vervins ;
- transfert vers LIESSE des 16 communes suivantes : BERLISE, CHAOURSE, CHERY LES ROZOY, CLERMONT-LES-FERMES, DIZY-LE-GROS, GRANDRIEUX, LA-VILLE-AUX-BOIS-LES DIZY, LE-THUEL, LISLET, MONTCORNET, MONRLOUE, NOIRCOURT, RAILLEMONT, ROUVROY-SUR-SERRE, VINCY-REUIL, SOIZE.

◆ **Situation du personnel**

Situation au 01/09/2015	Trésorerie de ROZOY SUR SERRE			Trésorerie de LIESSE			Trésorerie de VERVINS		
	A	B	C	A	B	C	A	B	C
Effectifs théoriques	1	1	1	1	3	1	1	3	2
Effectifs réels (<i>hors TP et COM</i>)	1	2 dont 1 ALD	0	1	1	3	1	3 dont 1 ALD	1

Eu égard au ratio de charges/emplois, il est proposé de transférer 1 emploi B à la trésorerie de LIESSE et un emploi C à la trésorerie de VERVINS.

◆ **Immobilier**

Trésorerie de VERVINS :

L'ancien bureau du chef de poste est libre, équipé, et peut accueillir un agent.

Trésorerie de LIESSE :



Un bureau est déjà en place.

Ce poste dont l'accueil a été rénové en 2015 fera l'objet d'une rénovation des sols à l'étage, au mois d'octobre, pour de meilleures conditions de vie au travail des agents.

Avis des organisations syndicales sur le projet de fermeture de trésoreries

Le projet de fermeture de quatre trésoreries a été présenté au CHSCT de la DDFiP de l'Aisne le vendredi 18 septembre 2015, **Les organisations syndicales CGT Finances Publiques, Solidaire et Force Ouvrière émettent un avis négatif à ce projet.**

➤ Proposition d'utilisation des crédits 2015 :

Dépenses engagées par le CHSCT :

- Prévention des dangers liés à la structure du bâtiment
 - DDFiP : miroir de sortie
 - Liesse : Revêtement de sol
 - Tous sites : bandes de signalement de danger
 - Laon CH : escalier intérieur
- Prévention des dangers liés à l'environnement physique de travail
 - St Quentin : Plan d'évacuation
 - Tous sites locatifs : vérifications électriques – mise en conformité – BASE (50)
 - Laon SIP Caisse : bras articulé pour écran
 - Soissons PCE : stations – rollermouse (2) – repose pieds (10) – rehausseur – lutrins (20)
 - Soissons TPM – SIE : escabeaux (2) - plaques signalétiques des portes coupe feu (20)
 - Service courrier : escabeau
 - DIRCOFI Soissons : chariot à plateau pliant
 - DDFiP : marchepieds
 - Géomètres : plots de balisage
 - Site Saint Quentin : accessibilité non voyants et mal entendant – sanitaires – cuisine
- Prévention des dangers liés à l'organisation et aux conditions de travail :
 - Tous sites : consultations psychologue
 - Soissons SIP : tables de consultation
 - DDFiP : tapis anti-fatigue courrier – aménagement de postes – étagères service courrier
 - DIRCOFI Soissons : valise à roulettes - VMC
 - Soissons SIE : isolation phonique d'un bureau
 - Laon SIP : suite donnée à l'étude acoustique
 - Soissons, Vailly, Laon cité, Hirson : stores

Toutes ces dépenses ont été approuvées par le CHSCT.

Vos délégués au CHSCT : Sandra Vitel – David Wlodarczyk