

CHSCT du 4 novembre 2022.

Seconde convocation du CHSCT du 27 septembre 2022, boycotté en intersyndicale en réaction à l'annonce, le 23 septembre, des suppressions d'emplois à la DGFIP pour 2023.

En réponse à la liminaire **FO Finances** que vous trouverez annexée à ce compte-rendu, la direction est d'abord revenue sur la mise en place du Comité Social d'Administration (CSA). Selon le directeur nous devrions nous y retrouver, les documents laissent à penser que l'on retrouvera bien les deux instances distinctes (CTL et CHSCT) dans le futur CSA. Nous verrons bien...

Concernant la remise en route du chauffage et le respect des 19°C le directeur a précisé que, même si nous devons répondre aux directives imposées avec pour objectif une baisse de 10 % de la consommation énergétique des bâtiments, le but est que chacun ait au minimum 19°C dans son bureau, quitte pour cela à ce que d'autres aient plus.

A l'ordre du jour de ce CHSCT :

1. Approbation des pv des CHSCT des 22/03 et 20/06/2022.
2. Point sur la réunion du groupe de travail du 06/09/2022.
3. Propositions d'utilisation du solde des crédits 2022.
4. Rapport annuel 2021 du Médecin du Travail et de la psychologue.
5. Bilan DUERP-PAP 2019-2021 et DUERP-PAP 2021-2022.
6. Rapports des visites de la délégation du CHSCT.
7. Présentation du CSA.
8. Point sur la crise sanitaire.
9. Point immobilier.
10. Suites de la médiation au SGC de Laon.
11. Guide des bonnes pratiques du télétravail.
12. Questions diverses.

1. Approbation des pv des CHSCT des 22/03 et 20/06/2022.

Pv adoptés à l'unanimité.

2. Point sur la réunion du groupe de travail du 06/09/2022.

➤ Tableau de suivi des demandes ou signalements.

Toutes les demandes ou signalements ont été étudiées. De nombreux problèmes signalés ont été résolus ou sont en voie de l'être.

➤ Déclarations d'accidents du travail.

4 nouvelles déclarations depuis le GT du 24 mai (2 liées à des chutes sans gravité et 2 liées à la manipulation d'objets).

➤ **Fiches de signalement.**

5 fiches de signalement ont été établies depuis le dernier groupe de travail. Elles résultent de comportements agressifs, de propos insultants et de menaces, dont une menace de mort. Un courrier de mise en garde a été adressé dans 2 cas et 3 plaintes ont été déposées. Un cas plus récent a mis en avant une série de dysfonctionnements dans la chaîne d'alerte pour un service ayant conduit à ce que l'agent d'accueil a dû gérer seul la situation (bouton d'alerte inefficace, méconnaissance de la procédure de vérification). La direction a pris l'engagement de faire le nécessaire afin que cette situation ne se reproduise pas.

➤ **Bilan des exercices incendie.**

Un exercice d'évacuation incendie a été réalisé sur chaque site de plus de 50 personnes et sur les sites de Chauny, d'Hirson et de Château-Thierry (SIP + SGC) depuis le début de l'année. L'utilisation des chaises d'évacuation à Saint-Quentin a eu un bon retour, les collègues concernés ont confirmé leur utilité.

Les points suivants du GT (crédits 2022, bilans DUERP-PAP, visites de la délégation du CHSCT, bilans 2021 Médecin et psychologue, crise sanitaire et immobilier) sont à l'ordre du jour du CHSCT et sont développés dans ce compte-rendu.

3. Proposition d'utilisation des crédits 2022.

- Dépenses « courantes » : achats de matériels pour l'amélioration du travail sur écran (bras, supports, rehausseurs, claviers amovibles, souris ergonomiques), financement de formations (conduite et risque routier, STT initial et recyclage, incendie, stress et burn out, gestion des situations difficiles, hygiène du dos et ergonomie), consultations psychologiques, achat de fauteuils.
- Dépenses « spécifiques » : achat de deux chaises d'évacuation pour le CDFP de Saint-Quentin, aménagement d'un coin repas à la Paierie départementale.

Les représentants du personnel ont adopté ces propositions d'utilisation des crédits 2022 à l'unanimité.

4. Rapport annuel 2021 du Médecin du travail et de la psychologue.

➤ **Médecin du travail.**

Présentation du rapport de surveillance médicale (visites, orientations et préconisations).
Recommandations faites à l'administration :

- 9 aménagements de postes,
- 69 aménagements de rythme de travail (dont 66 concernent le télétravail),

- 24 aménagements matériels,
- 3 changements d'affectation,
- 1 prestation individuelle (prothèse auditive),
- 2 aménagements immobiliers.

Actions sur le milieu du travail :

- 9 visites ayant conduit à un rapport écrit auprès de la direction (dont 8 concernant le respect des gestes barrières),
- 5 études de postes pour aménagement

➤ **Psychologue.**

La psychologue, employée par le centre hospitalier de Laon est mise à la disposition de la DDFiP par convention depuis avril 2021 et assure une présence 2 lundis par mois de 9h à 12h.

D'avril à décembre 2021 elle a reçu 17 collègues pour un total de 39 consultations. Hormis les motifs personnels, la majorité de ces visites (9 sur 17) ont pour causes la dégradation des rapports sociaux, le manque de reconnaissance du travail, l'intensité et le temps de travail.

5. Bilan DUERP-PAP 2019-2021 et DUERP-PAP 2021-2022.

Si ces outils ont le mérite d'exister et de permettre de détecter les situations à risques, sans les moyens nécessaires tant humains que budgétaires pour permettre de les résoudre, ils ne servent, en définitive, pas à grand-chose. On tombe alors vite dans les poncifs de l'administration qui, pour lutter contre la surcharge de travail liée au manque d'effectifs, recommande le visionnage de vidéos sur la gestion du stress !

En conséquence, les élus FO Finances ont décidé de s'abstenir sur le vote du Programme Annuel de Prévention (PAP) proposé par la direction. Un avis circonstancié, rédigé par l'intersyndicale sera remis et annexé au PV.

6. Rapports de visites de la délégation du CHSCT.

Les rapports de visites de délégation du CHSCT établis suite aux visites effectuées au SIE et au SPFE ont été présentés en séance. De nouvelles visites sont programmées pour le mois de janvier 2023.

7. Présentation du CSA.

Conséquence de la loi de Transformation de la Fonction Publique de 2019, le Comité Social d'Administration Local (CSAL) est la nouvelle instance issue de la fusion du Comité Technique Local (CTL) et du CHSCT.

Le dernier groupe de travail ministériel sur le sujet s'est déroulé le 14 octobre 2022 (le compte-rendu détaillé de la fédération **FO Finances** est annexé à ce compte-rendu).

8. Point sur la crise sanitaire.

14 cas recensés pour le mois d'octobre. Les consignes restent inchangées.

9. Point immobilier.

- **CDFP de Château-Thierry** : les travaux de rénovation sont quasiment achevés, il reste la rénovation du sol et de l'éclairage du rez de jardin, programmés pour la fin de l'année. L'antenne du SIP, le SAPF et le SGC sont installés dans les bâtiments au 32 avenue de la République.
- **CDFP de Hirson** : les travaux liés à l'installation d'une brigade de gendarmerie au rez-de-jardin se poursuivent. Des aménagements supplémentaires pour garantir un accès des agents sécurisé doivent être mis en place rapidement.
- **Cité administrative de Laon** : une nouvelle réunion est prévue le 18 novembre. Les travaux n'ont toujours pas commencé.
- **Amélioration du cadre de vie** : l'aménagement d'espaces extérieurs de détente a été réalisé sur l'ensemble des sites durant l'été. L'aménagement des espaces intérieurs de repos est en cours.

10. Suites de la médiation au SGC de Laon.

Le bilan de cette médiation n'est pas probant, peu d'agent y ont participé et de nombreux problèmes persistent.

La situation du SGC de Laon est révélatrice du mal être général que l'on retrouve dans tous les services. Alors que la crise sanitaire et la crise économique liée au conflit en Ukraine ont confirmé le caractère indispensable des services publics de proximité, la Direction Générale n'a eu aucune inflexion dans le rythme des réformes. Le NRP devait passer « quoi qu'il en coûte », et nous en payons tous le prix.

11. Guide des bonnes pratiques du télétravail.

Lors du groupe de travail du 6 septembre la CGT a évoqué la possibilité pour le CHSCT de réaliser un guide des bonnes pratiques du télétravail.

La direction a précisé qu'un GT national se tenait le même jour que ce CHSCT mais qu'elle était d'accord pour recueillir les propositions des représentants du personnel.

12. Questions diverses.

Pas de question diverse.

*Les représentants **FO Finances** au CHSCT
Sandra VITEL – David WLODARCZYK*