



COMPTE RENDU – Formation Spécialisée du CSAL 29 mars 2023

Boycott intersyndical de la 1ère convocation le 21 mars dans le cadre de la mobilisation contre la réforme des retraites (liminaire jointe au compte-rendu).

Ordre du jour :

1. Election du (de la) secrétaire de la FS.
2. Présentation du règlement intérieur de la FS (sous réserve).
3. Approbation du PV du CHSCT du 4 novembre 2022.
4. Bilan d'exécution des crédits 2022.
5. Bilan des actions de formation 2022.
6. Note d'orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail 2023.
7. Point sur la réunion du GT du 28 février 2023.
8. Propositions d'utilisation des crédits 2023.
9. Réponses de la direction aux rapports de visite de la délégation du CHSCT.
10. Réponse de la direction à l'avis sur le PAP 2021-2022.
11. Point immobilier.
12. Questions diverses.

Le Président précise que le règlement intérieur n'a toujours pas été communiqué, la DGAFP souhaite prolonger les discussions avec les organisations syndicales, ce qui reporte le point 2 de l'ordre du jour.

1- Election du secrétaire de la FS.

Dans la continuité du CHSCT la CGT conserve le rôle de secrétaire de la FS.

3- Approbation du PV du CHSCT du 4 novembre 2022.

Pv adopté à l'unanimité.

4- Bilan d'exécution des crédits 2022.

Total des crédits alloués en 2022 : 68 678 €
Total des crédits engagés en 2022 : 69 909,40 €

En 2022, les principaux postes de dépenses du CHSCT étaient la prévention des dangers liés à l'environnement physique de travail (21 927,91€ - achats de petits équipements) et la prévention des dangers liés à l'organisation et aux conditions de travail (17 885,30€ - formations).

5- Bilan des actions de formation 2022.

La part de budget allouée aux formations organisées par le CHSCT de l'Aisne représente 34,79% du budget global. Cette année encore un fort taux d'absentéisme est constaté,



20,37% sur la totalité des formations, soit un "coût" pour le CHSCT de 3 657,79€.

Il y en a encore trop peu d'agents formés aux premiers secours, la norme à atteindre pour le ministère est de 80% des agents formés. L'accent va être mis sur les sites où il n'y a pas de secouristes formés.

Nous avons demandé à la direction de nous communiquer les chiffres au niveau de l'interrégion.

6- Note d'orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail 2023.

Quelques précisions :

- Les budgets alloués (par direction et pour les formations) ne bougeront pas, les crédits non utilisés pour les formations peuvent être repris dans le budget de la FS.
- Concernant le point plus spécifique de la prévention des risques liés aux projets de réorganisation des groupes de travail dédiés seront mis en place, les acteurs de prévention y seront systématiquement associés.
- Pour le Président, le travail de terrain est important, les visites de la délégation CHSCT ont toute leur utilité. Il propose, en amont de tout projet structurant, de mettre en place une médiation de projet et d'organiser des visites de la délégation de la FS.
- A la demande des OS un groupe de travail "Télétravail" sera mis en place dans les prochaines semaines (après la tenue de la FS prévue le 6 juin).

7- Point sur la réunion du GT du 28 février 2023.

L'ensemble des demandes ou signalements inscrits aux registres santé et sécurité au travail a été étudié. De nombreux problèmes signalés ont été résolus ou sont en voie de l'être.

Quelques éléments complémentaires :

- Un recensement des places PMR sera effectué sur l'ensemble des sites du département afin de vérifier si le nombre de places de parking disponibles pour les personnes à mobilité réduite est en adéquation avec les besoins.
- L'Inspecteur santé sécurité au travail et le Médecin du Travail ont réalisé deux visites de service le 9 février 2023. Les observations formulées ont d'ores et déjà été prises en compte et des travaux ont été réalisés ou sont programmés.
- Il y a eu 3 nouvelles déclarations d'accident du travail depuis le dernier groupe de travail du 6 septembre 2022.
- 9 fiches de signalement ont été établies depuis le dernier groupe de travail du 6 septembre 2022.
Elles résultent de comportements agressifs, de propos insultants et de menaces. Afin d'en assurer un meilleur suivi nous avons demandé à ce que les fiches de signalement nous soient transmises mensuellement.

8- Propositions d'utilisation des crédits 2023.

2 enveloppes distinctes, sur lesquelles une réserve de 9 % a été appliquée, sont maintenant



allouées aux FS :

- une enveloppe mutualisée régionale dédiée à la formation (représentant un peu plus de 15 % du budget global) ;
- une enveloppe locale DDFIP 02 (représentant un peu moins de 85 % du budget global).

Au vu des dépenses allouées l'an dernier pour les formations en santé sécurité au travail (près de 35 % du budget CHSCT) et aux prévisions 2023, les membres du groupe de travail ont donné leur accord pour réserver 14 500 € supplémentaires à cet effet sur l'enveloppe locale.

Une rallonge budgétaire sera demandée au Secrétariat Général en vue de l'arrivée, en septembre, d'un service démétropolisé, les effectifs de ce nouveau service n'ayant pas été comptabilisés dans les dotations précitées.

Parallèlement la DDFIP prendra en charge l'achats des bras d'écrans supplémentaires afin de libérer des crédits pour la FS.

9- Réponses de la direction aux rapports de visite de la délégation du CHSCT.

Comme évoqué au point 3, le Président a rappelé l'importance de ces visites. De nouvelles dates sont proposées par la délégation de la FS :

15 juin : Château-Thierry, 19 juin : Hirson et 26 juin : Soissons SGC.

10- Réponse de la direction à l'avis sur le PAP 2021-2022.

Annexés à ce compte-rendu l'avis des OS sur le PAP et la réponse de la direction.

11- Point immobilier.

Les travaux en cours et les projets immobiliers suivants ont été présentés en séance :

- Travaux à la Direction : réinstallation des services de la Direction et de la Trésorerie Hospitalière de Laon en vue de l'arrivée de l'antenne du SIE 95
- Travaux au SGC de Laon
- Installation de la gendarmerie du CFP d'Hirson
- Les travaux de la cité administrative de Soissons sont toujours dans la phase de consultation, prolongée de semaine en semaine ...

12- Questions diverses.

- La direction nous informe que la situation d'une agente de la direction a eu un impact psychologique sur les collègues. Suite à une réunion de service il sera proposé l'intervention collective ou individuelle de la psychologue du travail, la mise en place d'une cellule d'écoute et l'intervention possible du médecin de prévention.
- Une visite préfet est prévue au CDFP de Saint-Quentin afin de préparer le déménagement d'autres administrations dans le cadre de l'optimisation de l'occupation des locaux administratifs.

Vos élus **FO DGFIP** en FS : David Wlodarczyk – Sandra Vitel.