



COMPTE-RENDU DU CHS DU 5 MAI 2022

1) situation sanitaire

Il y a eu 7 nouveaux cas la semaine dernière et il y a déjà eu 4 cas cette semaine.
Le taux d'incidence est de 600/100000

Il y a eu 4 cas au SIP de Montluçon la semaine dernière. Nous avons demandé si cela nécessitait un nettoyage spécial ? Selon le médecin de prévention, ce n'est pas nécessaire plus que ça avec le recul. Il préconise juste le maintien des gestes barrières...

2) rapport 2020 de la médecine du travail :

FO s'inquiète de la situation sanitaire des agents. Avec les déserts médicaux, beaucoup d'agents du département n'ont pas de médecin généraliste et n'ont pas non plus de médecin de prévention. Ils n'ont donc pas le droit de bénéficier de la visite quinquennale... Pour **FO** cette situation est très grave pour la santé des agents. Ils n'ont aucune possibilité qu'un médecin surveille leur état de santé et puisse détecter si quelque chose ne va pas... **FO** a demandé si la DG essayait de rechercher un médecin de prévention ? **FO** se demande s'il ne faudrait pas que les agents fassent une action collective contre l'État afin de forcer l'administration à prendre soin de ses employés... Cette éventualité sera étudiée au niveau national.

Selon les derniers textes parus, des infirmières vont être autorisées à faire des visites. Cependant, il faudrait aussi trouver des infirmières volontaires alors qu'il y a déjà une pénurie d'infirmières au niveau national...

3) rapport sur les télétravailleurs 5 jours sur 5

Il y a actuellement 6 agents concernés.
L'assistante sociale a recueilli leur ressenti par téléphone.

C'est assez ambivalent pour ces agents. Ils se sont bien adaptés au télétravail mais se sentent exclus par les agents en présentiel...

FO a à nouveau demandé la mise en place de visios hebdomadaires avec les collègues et les chefs de service pour maintenir un vrai contact. Cette demande a déjà été formulée plusieurs fois mais n'a pas été appliquée... Pour **FO** c'est essentiel de maintenir un contact visuel entre les collègues et les services pour maintenir un sentiment d'appartenance.

FO a également demandé que la direction propose de manière individuelle aux agents en full télétravail des séances chez un psychologue. Il y a des bons de consultation gratuites dans le cadre du CDAS et il serait intéressant de les proposer si ça peut aider ces agents à mieux supporter l'isolement.

La direction a aussi indiqué que l'intégration des téléphones portables des agents en télétravail dans la boucle de rotation des appels reçus dans les services est à l'étude...

5) présentation des projets de travaux du CDFiP de Cusset :

Travaux du hall d'accueil : ce dossier est à l'étude depuis avant le confinement et a du être adapté aux nouvelles consignes concernant l'accueil généraliste. Le début des travaux devrait intervenir au mieux le 26 mai et fin juillet pour la livraison. **FO** est intervenu sur plusieurs points du plan présenté, dont la porte automatique qui va se trouver dans le dos de agents à l'accueil. Cela pourrait glacer le dos des agents par période de froid. La direction a proposé de mettre une paroi ou autre proposition... A suivre

Vote : unanime pour

Travaux concernant la création du SDIF : cela représente une enveloppe de 120000€ de travaux car il y a plus de changements que prévu. Après négociations sur le prix des travaux avec les entreprises, le budget initial de 110000€ voire 100000€. La direction a l'assurance de disposer de rallonges budgétaires si besoin.

Les travaux commenceront entre la semaine prochaine et la fin du mois de juin.

2 places de parking seront neutralisées pour pouvoir évacuer les gravats.

FO a relevé qu'un bureau devrait accueillir 8 agents pour une surface de 72m2... Cela nous semble être très étroit lorsque l'on connaît le travail du cadastre et les nombreux dossiers à consulter... La direction n'est pas de notre avis. Nous surveillerons lors de la mise en place.

FO a demandé que les agents qui souhaitent suivre la mission puissent être informés et être destinataire d'un planning de ce qui va se passer. La direction ne le souhaite pas tant que les mutations officielles ne sont pas faites... Pour **FO** les agents concernés se sentent exclus et cela risque de les refroidir pour suivre la mission...

6) rapport de visite des membres du CHS à Gannat et SGC Montluçon

Les travaux à Gannat auront lieu dans le courant de l'été pour la partie à la charge du propriétaire Ceux à la charge du locataire auront lieu avant l'automne. Cela concerne l'informatique, l'éclairage, le réaménagement de l'étage.

7) visites programmées :

La trésorerie hospitalière départementale et ses antennes seront visitées aux dates suivantes :

Bellerive 10 mai matin à 9h30 et Yzeure 10 mai après midi à 14h

Montluçon 13 mai après midi à 14h

8) questions diverses :

FO a alerté la direction concernant les agents des SIP du département. En effet, avec la campagne de déclaration, les sous effectifs se font cruellement sentir. A cela s'ajoute les arrêts maladies des collègues. Pour **FO**, il est impossible d'assurer, l'accueil généraliste, l'accueil dans les MFS, l'accueil téléphonique, le renfort de la ligne nationale alors que cette dernière a initialement été créée pour renforcer les SIP (nous sommes donc devenus le renfort de notre renfort.... La logique de la DG...), la saisie des déclarations, les affaires courantes, les mails avec d'aussi faibles effectifs ! D'autant plus quand la DG cafouille sur l'impression des déclarations pré remplies puis sur l'envoi des déclarations.... Pour **FO** c'est inacceptable et nous revendiquons le recrutement du nombre d'agents sur des emplois statutaires nécessaire au bon exercice de nos missions