



Syndicat **F**orce **O**uvrière DGFIP
Section locale **FO** DGFIP de l'Allier
Quai Forey
03100 MONTLUCON
Tél : 06-66-09-42-04
Mail : fo.ddfip03@dgfip.finances.gouv.fr
Web : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/003/>

Rapport MOREAU sur les retraites... Vers la retraite des morts !

26 ans

c'est l'âge moyen de rentrée dans la vie active...

+

44 annuités de cotisations,

c'est le projet que propose le rapport Moreau pour une nouvelle contre-réforme des retraites...

=

70 ans

pour pouvoir espérer partir avec une retraite pleine et entière...

Et encore, sans incident de parcours de carrière professionnelle!!!

Voilà une des pistes proposées par le rapport MOREAU qui servira de base à la nouvelle contre-réforme des retraites présentée par le gouvernement lors de sa conférence sociale des 20 et 21 juin.

Ce que propose le rapport MOREAU !

- ▶ Désindexer les retraites du coût de la vie (comme l'ont déjà fait les retraites complémentaires il y a peu...) pendant au moins 3 années,
- ▶ Aligner la CSG des retraités (6,6%) sur celle des actifs (7,5%),
- ▶ Supprimer l'abattement, dit professionnel, des retraités de 10%
- ▶ Fiscaliser le bonus de 10% pour les parents de 3 enfants, qui à ce jour ne l'est pas,
- ▶ Ramener ce bonus de 10% à un ménage (actuellement le père et la mère en bénéficient tous les 2)
- ▶ Une hausse des cotisations pour les salariés et les employeurs de 0,1 ou 0,2 ou encore 0,3% pendant 2 ou 3 années,
- ▶ Allonger la durée de cotisation en la portant de 41,5 ans actuellement à 43 ou même 44 ans,
- ▶ la revalorisation des retraites sera confiée au Conseil d'Orientation des Retraites,
- ▶ Les retraites des fonctionnaires seraient calculées non plus sur les 6 derniers mois, mais les 10 dernières années (pour le privé, le calcul se fait sur les 25 meilleures années), en échange une partie des primes des fonctionnaires seraient intégrées dans le calcul des retraites.

Ce que nous revendiquons à FORCE OUVRIERE !

- ▶ Consolider tous nos régimes de retraites publics et privés
- ▶ Retour à l'âge légal de départ à la retraite à taux plein à 60 ans
- ▶ Revenir au plus vite à une durée de cotisation de 37,5 annuités et au calcul des 10 meilleures années pour le privé au lieu des 25 meilleures
- ▶ Maintenir les 6 derniers mois dans le secteur public
- ▶ Un taux de remplacement garanti à 75 %
- ▶ Une revalorisation des retraites indexée sur les salaires

Rappelons que :

- ▶ Un point de cotisation retraite en plus, c'est **+4 milliards d'€ de recettes pour le régime général.**
- ▶ Soumettre à cotisations l'intéressement et la participation, c'est **+3 milliards d'€ de recettes.**
- ▶ Un point d'augmentation générale des salaires, c'est **650 millions d'€ en + pour les retraites.**

L'INSEE vient de montrer dans une étude que l'espérance de vie en bonne santé « *sans limitation d'activité ou sans incapacité majeure* » vient pour la 1ère fois de diminuer, passant pour les femmes de 63 à 62 ans et les hommes de 62 à 61 ans, conséquences sans nul doute des attaques successives sur les modalités de départ à la retraite.



1993, 2003, 2008, 2010 et peut-être demain 2013... à chaque fois les mêmes recettes destructrices sans aucun impact, mis à part une dégradation des conditions de départ et de niveau des retraites et pensions.

Et pourtant, de l'argent, il y en a pour financer notre protection sociale collective et en particulier les retraites !

- ▶ 30 milliards d'exonérations de cotisations octroyées aux entreprises chaque année ;
- ▶ 145 milliards de niches fiscales dont une grande partie ne sont ni plus ni moins que des cadeaux fiscaux faits aux entreprises sans contrepartie !
- ▶ 2 points de PIB (1800 milliards), suffiraient à financer nos retraites.



Plus que jamais un seul objectif pour les pouvoirs publics : détruire le système de retraite par répartition pour aller vers un système individuel par capitalisation où seuls ceux qui ont les moyens pourront financer leurs retraite...

Avec FORCE OUVRIERE, refusons ces nouveaux projets destructeurs et préparons-nous à la mobilisation la plus large possible !

