



## **SECTION FORCE OUVRIERE DES HAUTES ALPES**

**Local syndical FO à la cité Desmichel, 05000 GAP**

☎ **04 92 52 84 94**

✉ **fo.ddfip05@dgfip.finances.gouv.fr**

🌐 **http://www.fo-dgfip-sd.fr/005/**

### **COMPTE RENDU CHS du 12 JUIN 2018**

En propos liminaire, le comité a débuté avec la question du devenir des CHS. À l'instar de ce qui a été fait avec les ordonnances MACRON pour le secteur du privé, la volonté du gouvernement actuel est de fusionner les deux instances CHS et CT. Par ce biais, le nombre des représentants du personnel diminuerait de moitié et la force d'opposition syndicale diminuerait d'autant. C'est donc avec un grand intérêt que nos gouvernants attendent cette fusion. Le Directeur a répondu dans l'affirmative concernant le possible alignement au régime du privé. 2 alternatives sont pressenties, soit un Comité Technique unique pour traiter de tout, soit un Comité Technique avec une commission dédiée aux questions d'hygiène et de sécurité.

La réponse sera donnée avec les annonces de l'Action Publique 2022... toujours en attente.

#### **1- Bilan du Plan Annuel de Prévention (PAP) 2017 et présentation du PAP 2018 :**

25 % des risques recensés dans le PAP concernent des risques psycho sociaux (RPS). C'est dire l'importance de ces derniers dans le quotidien des collègues. La direction par l'intermédiaire du PAP, présente les mesures mises en place pour prévenir les risques.

Face aux RPS, la réponse apportée est soit l'équipe de Renfort, soit le dialogue de gestion, soit des formations de gestion public difficile. Pour les représentants **FO DGFIP 05**, ce genre de réponse est largement insuffisante voire inacceptable. Le PAP devient un outil de légitimation des restructurations, suppressions d'emplois et une minimisation de leurs impacts catastrophiques sur les agents.

Cette année, la réunion d'harmonisation du DUERP a été organisée sous la pression des représentants du personnel. La direction avait initialement décidé de la supprimer et rétrograder tous les risques « A » en « B » ! Nous évoquons la volonté de la direction de minorer les cotations « A » et

problèmes par diverses mesures parfaitement insuffisantes.

Finalement la réunion d'harmonisation a été organisée et un DUERP correspondant à l'état des services en a été extrait. Pour **FO**, nous souhaitons que l'expression des services ne soit pas noyée par une moyenne, ni minimisée par une réunion d'harmonisation.

Pour toutes ces raisons, les représentants **FO DGFIP05** ont voté CONTRE le PAP 2018 .

#### **2 – Point sur les formations.**

Une formation électrique bi-départementalisée 04 et 05, sera organisée à SISTERON, 2<sup>e</sup> trim 2018.

Les représentants **FO DGFIP 05** ont informé les membres du CHS que l'entreprise Dessautel, chargée de l'entretien des extincteurs, pouvait dispenser des formations à leur maniement. Nous demandons qu'un devis soit établi auprès de l'entreprise afin de comparer celle dispensée par les pompiers.

Une formation devrait être mise en place avant la fin de l'année.

contourner les

Une journée sensibilisation du handicap aura lieu dans les 15 premiers jours d'octobre.

### **3 – Point sur l'emploi du budget :**

Le CHS a décidé le remplacement des derniers luminaires à moderniser à la DDFIP pour un montant de 7978,92 euros.

### **4 – Présentation du bilan annuel 2017 du médecin de prévention :**

En 2017, le docteur a reçu 23 visites spontanées à son cabinet. Ce nombre est constant depuis 3 ans :

7 visites sont liées au mal être au travail (1 harcèlement moral, 2 stress, 2 violences verbales internes et des difficultés relationnelles entre collègues).

Les recommandations de recourir aux services d'une psychologue sont en augmentation depuis 2 ans. Alors qu'en 2015, 6 agents ont été orientés vers la psychologue, 9 l'ont été en 2016 et 12 en 2017.

La direction analyse ces nombres comme « à peine 5 % » de l'ensemble des agents. Les représentants **FO DGFIP 05** ont répondu que cela correspondait également à **100 %** d'augmentation en 2 ans... !

### **5 – point sur l'immobilier :**

– la DDFIP : de mi-juin à mi-juillet, la mise aux normes du guichet Personne à Mobilité Réduite sera réalisée. Il s'ensuivra les travaux de changement des fenêtres pour la deuxième tranche.

– BRIANCON : La 2<sup>e</sup> phase des travaux se déroulera du 2 au 30/07. Elle concernera les travaux de maçonnerie, électricité, les sols/cloisons du RDC et du 1<sup>er</sup> étage (salle Roll blocks) et les travaux du SAS d'entrée avec la télésurveillance.

Le chef de pôle PPR doit se rendre sur place pour expliquer aux agents le déroulé des opérations et finaliser les déplacements temporaires des agents durant les travaux.

Les représentants **FO DGFIP 05** ont rappelé la gestion calamiteuse des travaux avec le manque de considération des agents et les conditions de travail très compliquées qui leur ont été imposées.

### **6 – Questions diverses :**

– Le problème de l'accès sécurisé de la cité a été évoqué. En période d'échéance fiscale, pour faire face à l'affluence du public, les portiques doivent être complètement ouverts. C'est dire l'inefficacité du dispositif !

– Où en est l'avancement du « grand plan d'investissement » pour la réhabilitation de la cité ?

Quatre diagnostics ont été réalisés (1-thermique, 2-spécial structure, 3-assistance à maîtrise d'ouvrage, 4-amiante). L'amiante se situe uniquement au 3<sup>e</sup> étage. Les travaux d'enlèvement doivent débiter impérativement avant la fin 2019.

– Entretien des fontaines à eau : les représentants **FO DGFIP 05** ont demandé si les fontaines sont révisées périodiquement avec les changements des filtres nécessaires.

– Demande d'intervention concernant les lumières défectueuses des toilettes du 4<sup>e</sup> étage de la cité Desmichel.

– Le 05 participera-t-il à l'effort de soutien au département de Mayotte pour la saisie des déclarations ? Le directeur attend de plus amples informations sur le sujet et répondra favorablement si une demande d'aide est faite par l'inter-région.

Les représentants **FO DGFIP 05** au CHS-CT