SECTION FORCE OUVRIERE DES HAUTES ALPES
Local syndical FO à la cité Desmichel, 05000 GAP

04 92 52 84 94
fo.ddfip05@dgfip.finances.gouv.fr
http://www.fo-dgfip-sd.fr/005/

COMPTE RENDU CHS – CT EXTRAORDINAIRE DU 26/02/2018

Face aux dégradations sévères et continues des conditions de travail des agents de la DDFIP des Hautes Alpes, les trois organisations syndicales FO, CGT et Solidaires ont demandé la tenue d'un CHS-CT extraordinaire.
Dans un premier temps, malgré l'obligation faite à notre Directeur de proposer une date dans le mois qui suit la demande, ce dernier a tenté de repousser les débats au CHS prévu le 5 avril. Nous avons tenu bon et obtenu la date du 26 février.

Notre démarche fut une nouvelle fois de dénoncer les conditions de travail dans lesquelles se trouvent l'ensemble des collègues du département. Nous demandons plus de concertation avec les agents lorsque des projets de restructurations, de travaux sont menés : ne pas les mettre devant le fait accompli, une fois que tout le monde est crispé, avec quelquefois altercations et disputes entre collègues. Il s'agit de proposer des choix plus appropriés aux problèmes soulevés.
Il s'agit là de principes simples de la communication. : s'assurer de la bonne compréhension des contraintes de chacun et expliquer avec des mots simples mais justes et vrai, ce qu'il va être fait.

Ainsi, nous avons abordé les problèmes de la mise en place du nouveau coffre de la trésorerie d'Embrun, les travaux du SIP-SIE de Briançon, les problèmes de management du pôle fiscal, les transferts du recouvrement de l'impôt des trésoreries de la RAN de Gap au SIP de gap, les problèmes de restructurations du service RH du 05, la trésorerie hospitalière, les fermetures de poste pressenties mais non annoncées…

Les sujets ne manquaient pas. À chaque fois nous n'avons eu de cesse de dénoncer les gros problèmes de mal-être des agents. Ils sont dépossédés de leurs missions alors qu'ils les remplissaient bien. Ils ne sont pas responsables des suppressions massives d'emplois, de la surcharge de travail liée à la masse reportée sur les personnes restantes.

Le manque de projection dans l'avenir, couplé aux annonces alarmantes de nos gouvernants accroissent l'insécurité psychologique des agents. Le résultat est catastrophique. On assiste un peu partout, au découragement, au fatalisme, au repli sur soi par mesure de protection.
Pour conclure la séance, les représentants du personnel ont formulé les demandes suivantes:
– Une visite de service du CHS au SIP-SIE de Briançon.
– Un engagement de la direction à communiquer plus largement et en amont, sur les projets de restructuration.
– Un calendrier des instances officielles (CHS – CTL – CAP et Groupe de Travail) prévues pour le 1er semestre 2018.
La séance fut levée à 17h50.

Les représentants FO DDFIP05