

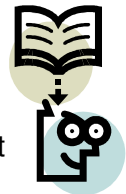
C.T.L. du 14/05/2013

FORMATION / NOTATION / CREATION / MODIFICATION / QUESTIONS...REACTIONS !

Formation professionnelle : bilan 2011/2012

- Nouvelles scolarités ENFIP
- Nouvelles préparations aux concours
- Nouvel outil d'évaluation des stages

FO est encore intervenu pour demander si dans le cadre de toutes ces nouveautés...une préparation pour le concours de contrôleur 1^{ère} classe était prévue. Réponse : toujours pas de préparation ...



Les ASF (agents sans formation) sont en baisse... seulement 8% des agents n'ont pas suivi de formation sur la période.

Augmentation des formations sur le département de 12,9 %. L'administration souligne que notre département est un des seuls à assurer une préparation au concours d'inspecteur sur place.

Le taux de satisfaction moyen des agents est élevé : 88,7 %. Le taux de satisfaction le plus variable concerne la formation discrimination. Il oscille entre 25 et 100%... **FO** indique que ce n'est pas surprenant vu le contenu de cette formation...

E-formation (formation à distance) : **FO** s'étonne que des agents aient le temps pour ses formations avec la charge de travail croissante dans les services...

Les chefs de service semblent réticents à accepter des facilités horaires aux agents concernés...

FO souligne que la direction est contente du système car les agents restent à leur poste et donc continuent à faire tourner les services...

Bilan de la campagne de notation 2011/2012

Divers tableaux nous sont fournis, des statistiques...

Encore un bilan par filière... La direction souligne la répartition « équitable » des bonifications entre les différents services du département...

Une satisfaction : les agents à temps partiel commencent à être notés de la même manière que ceux à temps plein...

FO avait fait remarquer lors du CTL de l'an passé sur le même sujet que les agents à temps partiel ne le sont pas toujours pour convenance personnelle mais par obligation et lorsqu'un

agent à temps partiel fait bien son boulot, il n'est pas normal de ne pas lui donner une bonification, le responsable du service devrait en tenir compte.

La campagne de notation en cours accuse un retard important avec le nouvel outil EDEN-RH A ce jour, encore 11 agents n'ont pas signé leur compte-rendu d'évaluation... A qui la faute ? **FO** rappelle à l'administration qu'aucune information n'a été donnée aux agents sur les modalités d'accès à l'application et sur les modalités de validation... pas de message automatique envoyé aux agents pour les inviter à signer leur compte-rendu...un bug informatique qui devrait être résolu l'année prochaine !

En conséquence, le délai de recours n'est toujours ouvert !

Rappel : délai de 15 jours à compter de la prise de connaissance de l'agent de sa notation définitive pour effectuer le recours hiérarchique qui est cette année un préalable indispensable à un recours en CAP.

Création du SIP de Valbonne au 1^{er} juillet 2013

EMPLOIS DU FUTUR SIP DE VALBONNE (au 01/07/2013)

EMPLOIS IMPLANTES	A+	A	B ET C FF	B ET C FGP	TOTAL
SIP VALBONNE	1 (FF)	3	15	3	22

Le SIP de Valbonne sera encadré par un inspecteur divisionnaire, filière fiscale et un adjoint inspecteur, filière fiscale

FO s'étonne qu'aucun adjoint inspecteur filière gestion publique ne soit prévu alors que tous les autres SIP du département en ont un !

Le volume des emplois transférés (partie recouvrement) de la trésorerie du Bar-sur-Loup a été évalué sur la base d'une étude des charges (articles IR, TH et TF).

Sur cette base, il a été décidé d'implanter 3 agents recouvrement au SIP de Valbonne : 2 agents B et 1 C.

Les agents concernés de la trésorerie de Bar-sur-Loup n'ayant pas souhaité suivre leurs missions, un appel de candidature a été lancé pour le SIP de VALBONNE.

Cet appel de candidature portant sur 3 emplois de B et C, été adressé par mail à tous les agents B et C de la DDFIP, filière Gestion publique le 14 mars 2013, pour une prise de poste au 1^{er} juillet 2013.

A l'issue de cet appel, le poste de catégorie C reste à pourvoir et sera donc proposé au mouvement local de mutation et d'affectation du 1^{er} septembre 2013.

FO a alerté l'administration sur le sous dimensionnement en terme d'effectif sur la mission recouvrement et prévoit donc une gestion difficile...

FO vote encore une fois CONTRE la création du dernier SIP du département qui semble être créé à minima...

Depuis la nouvelle organisation des Comités Techniques, l'administration ne prend plus part au vote.

Les OS ont voté unanimement contre ce projet de création de SIP. Il devra faire l'objet d'un réexamen lors d'un nouveau CTL. A noter si le projet recueille à nouveau un avis défavorable unanime, l'avis est alors réputé avoir été donné. Il est à prévoir que le projet sera représenté à l'identique : où est le dialogue social ?

Modification des horaires d'ouverture de la trésorerie de Vallauris

La modification de l'ouverture au public de la trésorerie a été acté (ouverture à 9h au lieu de 8h30).

Questions diverses

- Travaux au CFP de Cannes aile nord : encapsulage, peinture et remise en état suite à des crédits régionaux obtenus
- Déménagement de Durante : les agents de la BCR et du contrôle fiscal resteraient sur Clemenceau, les autres services déménageront sur Ackermann. Le déménagement sera intégralement effectué par une entreprise (confection des cartons sauf affaires personnelles)
- Des statistiques sur l'accueil des particuliers ont été mises en place dans les centres des finances publiques (disponible sur Ulysse local). Une demande à été faite pour y associer l'accueil de la DDFIP Delille.
- Un point a été fait sur la nouvelle formule de ménage... le démarrage est assez chaotique et de nombreux loupés sont constatés (principalement sur CADEI)... la direction nous rassure et nous informe que tout devrait rapidement rentrer dans l'ordre... **FO** rappelle que le problème du nettoyage n'est pas nouveau et que faute de moyens financiers, il ne faut pas s'attendre à des miracles !
- La situation des effectifs des agents de service a été évoquée avec une mutation intervenue et un départ à la retraite. La direction nous rassure encore et indique que pour faire face aux « pics d'activités », des vacataires sont recrutés... La solution d'embauche de vacataires n'est pas une solution satisfaisante !
- La circulaire DGFIP 2013/04/2234 du 10 avril 2013 relative à l'optimisation du recouvrement des produits locaux et économie de frais d'affranchissement des relances des débiteurs retardataires a été évoquée. La direction nous a indiqué que cette note doit faire l'objet d'une analyse avec certains responsables de trésoreries pour faire remonter des observations sur les difficultés d'application des mesures qu'elle préconise...

Les Représentants FO

J-M. GILABERT P. CORBEIL C.GIORDANO V. ROMAND

