

## CHS-CT DU 20 NOVEMBRE 2014

**Dernier CHS-CT pour l'année 2014, le budget a été bouclé.**

Les délégués FO n'ont pas participé au vote. Comme annoncé dans notre déclaration liminaire les besoins des agents ne sont pas satisfaits.

Force est de constater que les travaux de l'immeuble Thiers sont loin d'être terminés.  
Les agents d'Ackermann passeront un nouvel hiver dans leurs superbes locaux !!!!!, mais auront la visite mi décembre de notre Directeur.  
Les douaniers de Tondutti et du Port resteront dans leurs cartons !!!!!

A la suite des visites des délégations du CHS-CT dans différents postes ou services nous constatons que les agents travaillent dans des conditions déplorables voire insalubres.

La direction nous présente une fiche d'alerte à destination des chefs de service visant à les aider pour détection de situations à risques (agents en difficultés).

Puis elle poursuit par un compte rendu des stages organisés « spécial cadres A » de sensibilisation aux risques psychosociaux, tout en sachant que l'augmentation des charges de travail est un des premiers facteurs de stress.

### **42 EMPLOIS EN MOINS DANS NOTRE DEPARTEMENT A LA DDFIP**

Enfin pour couronner le tout nous apprenons qu'un des deux médecins de prévention vient de partir à la retraite, mais fait des vacances à mi-temps.

**Nous exigeons 2 temps pleins !!!!!!**

**En résumé rien ne va dans quasiment tous les postes, les dégradations  
continuent !!!**

Cannes, Cagnes sur Mer, Contes, Paierie Départementale, Nice Thiers, Nice Cadéï, Nice Direction.....

**Notre revendication reste inchangée :  
Les agents doivent travailler dans de bonnes conditions  
matérielles et sécuritaires**

A nouveau nous constatons que les conditions de travail ne cessent de se dégrader, et ceci dans tous les services malgré tous vos outils de gestion dont le dernier :

« Mise en place d'une mission conditions de vie au travail »

C'est pourquoi nos revendications sont toujours les mêmes :

- Attributions de moyens humains et matériels nécessaires au bon exercice des missions ;
- Modes d'organisations du travail respectueux de la santé physique et mental des agents

A ce titre le CHS CT ne doit pas apparaître comme une rustine cachant la dégradation continue des conditions de travail.

Qu'en est-il des déménagements à Thiers et d'Ackermann à Delille ???

En effet depuis près de 2 ans, l'administration ne cesse de nous balader de reports en reports et à ce jour ce dossier est toujours au point mort.

Les agents vont devoir passer un nouvel hiver à Ackermann contrairement à vos promesses !!!!!

Pourquoi a t-il fallu que nous insistions pour que ce point soit présent à l'ordre du jour ?

D'autant que le site de Thiers semble jouir d'une température idyllique de 17°, peut être due à l'ouverture de la façade, ou à l'absence de douaniers dans les locaux !!!!!

De la même manière nous avons dû insister pour que la fin de budget soit à l'ordre du jour de cette réunion suite au GT du 25 septembre 2014.

### **C'EST UN SCANDALE !!!**

Depuis quand les GT sont-ils décisionnels ???.

Si cela doit se reproduire, nous ne participerons plus à ces GT !!.

L'administration redouterait elle de nous faire valider toutes ces dépenses qui sont à la marge de nos missions, alors que des besoins primordiaux ne sont pas satisfaits.

Arrêtez de nous jouer le refrain de l'amélioration des conditions de travail des agents, alors que vous avez refusé obstinément de mettre en fonctionnement la climatisation dans les locaux lors de la période la plus chaude de cette année, et ceci malgré les réclamations de tous les agents finances publiques et douaniers.

Et vu la recrudescence soudaine de mitaines dans les bureaux, il est à craindre que nous ayons les mêmes problèmes inverses.

**Tenue votée et à budgéter par le CHS CT:  
Pour l'hiver « mitaines et passe montagne »  
Pour l'été « cravate et maillot de bain »**

**POUR TOUTES CES RAISONS NOUS NE VOTERONS PAS CE RELIQUAT DE CREDIT !!!!**