

# GROUPE DE TRAVAIL REUNION TECHNIQUE D'APPROFONDISSEMENT



Tél : 01 47 70 91 69

E-mail: [contact@fo-dgfip.fr](mailto:contact@fo-dgfip.fr)

Web: <http://www.fo-dgfip.fr>

Numéro 45 du 7 octobre 2014

## RTA SIE du 2 octobre 2014

### 60 % des SIE rayés de la carte

Une réunion technique d'approfondissement sur les SIE a été convoquée le 2 octobre 2014. Les documents préparatoires ne faisaient état que d'une « réflexion » sur la mise en œuvre d'une nouvelle organisation. Il s'agissait en fait de nous faire cautionner implicitement le résultat des réflexions d'un groupe de travail de l'administration dans le seul but de pouvoir affirmer avoir consulté les organisations syndicales nationales.

Trois pôles sont définis au sein des SIE : gestion, comptabilité et transverse. Ce dernier comprend l'accueil physique, téléphonique et électronique de premier niveau, les visites de terrain (dixit la fiche de l'administration !), la gestion des AVISIR, les relances automatisées et le recouvrement amiable.

Trois schémas cibles comprenant entre 20 et 50 agents seraient mis en place sur la base d'une organisation optimale selon la Direction Générale :

- une organisation intégrée : composé des trois pôles et avec une possible mise en œuvre dès à présent, sur une liste de sites non limitée,
- une organisation déconcentrée multi-SIE : un SIE assurerait les missions transverses pour le compte d'autres SIE,
- une organisation déconcentrée mono-SIE : comme précédemment mais sans les missions gestion et comptabilité et devenant de fait un service non comptable.

Une expérimentation sera menée et un bilan « d'efficacité » devrait avoir lieu en 2016.

**F.O.-DGFIP refuse de débattre de telles orientations qui s'inscrivent dans la droite ligne de la démarche stratégique !**

Pour **F.O.-DGFIP**, la situation actuelle des SIE en termes d'emploi, de missions et de conditions de travail des agents justifierait pleinement l'ouverture de discussions en relation avec l'adéquation des charges aux moyens et le maintien d'un réseau de proximité. En lieu et place, l'administration propose de discuter de la manière de faire plus avec encore moins de moyens humains et matériels, sans même évoquer les régimes indemnitaires, ni les règles de gestion des agents. Le but à peine voilé est de ne conserver, au mieux, qu'un seul SIE par département.

Les annonces provocatrices de SPIB (Stratégie, Pilotage, Budget) et RH, lors des réunions interrégionales des cadres supérieurs, font état de 850 fermetures de postes classés C4 d'ici 2018, dont 100 fermetures et 200 opérations de fusions dès 2015...

**- 2 000 emplois en 2015, des budgets de fonctionnement encore « rabotés » !**

**F.O.-DGFIP quitte cette réunion et alerte les personnels sur le spectre de la mobilité forcée !**