

LE syndicat **Force Ouvrière** des Finances Publiques

INFORMATION

FOIX, le 2 juin 2014

CTL du 27 mai 2014

COMPTE RENDU

L'ordre du jour de ce CTL portait essentiellement sur la **formation professionnelle**, ce sujet n'a pas suscité de contre verse sur le fond. Le nombre d'agents formés en 2013 a augmenté, lié principalement à la formation obligatoire à la déontologie et aux luttes contre les discriminations. On a assisté également à une érosion des préparations aux concours. Ces formations ne sont donc plus effectuées localement, mais réalisées sur Toulouse.

Cependant, certaines difficultés ou problèmes ont été soulevés :

- L'offre de formation est elle connue de l'ensemble des agents ?
- La formation pour la campagne impôts sur le revenu apparaît insuffisante. Des fiches explicatives doivent être réalisées et il a été rappelé que les chefs de SIP ont un devoir de formation. Une cellule d'information par conférence téléphonique a été mise en place chaque vendredi, mais n'a connu aucune remontée.
- Les représentants de **FO DGFIP** ont également dénoncé les difficultés pour retrouver la documentation nécessaire dans l'application Nausicaa
- Dans le cadre des frais de déplacement, une plus grande souplesse a été demandé compte tenu des difficultés rencontrées pour se rendre notamment à l'école du cadastre de Toulouse. Le Directeur s'est engagé à étudier la question. Dans ce contexte, le cas d'un chef de service a été longuement évoqué. En effet, à la suite d'une réunion sur Toulouse, il n'avait pu rejoindre Foix par le train que vers 15H0 et n'était pas revenu au sein de son service. Le soir même, sans aucune discussion un mel particulièrement « incendiaire » lui était adressé, se concluant par une menace de retenu d'1/30eme sur son traitement. Les Organisations syndicales ont unanimement dénoncé cet acharnement totalement injustifié et la sanction envisagée, disproportionnée. Le Directeur a répondu que, pour lui, cette attitude était inqualifiable, mais il verrait pour la retenue, la sanction proposée étant plutôt liée à une réaction épidermique de la hiérarchie.

Cela ne va pas contribuer à créer un climat apaisé, alors que les agents connaissent des difficultés croissantes, un stress accentué et des conditions de travail qui se dégradent de plus en plus.

./...

Ensuite, le plan de formation 2014 a été présenté, l'offre de formation porte principalement sur la bureautique avec la généralisation du pack « Libre office ». Un appel à candidature pour de nouveaux formateurs sera lancé et une réunion regroupant l'ensemble des formateurs aura lieu en septembre.

Le bilan 2013 et le plan de formation 2014 ont été soumis au vote **FO DGFIP** et la CGT se sont abstenus Solidaire a voté pour.

Le second point à l'ordre du jour concernait la modification des horaires d'ouverture au public au CFP de Saint – Girons le vendredi après midi. **FO DGFIP** a demandé s'il s'agissait de faciliter la fermeture de la caisse pour ¼ d'heure. Dans ces conditions, nous avons voté pour, ainsi que Solidaire, la CGT s'est abstenue.

Les représentants de **FO DGFIP** ont précisé que Les agents du CFP de Tarascon vont solliciter également une modification des horaires, mais ils n'ont pas été en mesure de le soumettre à ce CTL

Les questions diverses ont été nombreuses :

- La vente d'un véhicule de service est prévue, il ne sera pas remplacé. Le nombre de voitures de service est considéré par la Direction comme trop important, une plus grande mutualisation doit être envisagée et un bilan sera établi à la fin du mois de juin afin de vérifier le nombre de kilomètres parcouru par chaque voiture.
- Les représentants de **FO DGFIP** ont dénoncé l'ouverture au public à la DDFIP lors des journées de grève, alors que les conditions de sécurité des agents n'étaient pas réunies. Le Directeur a répondu qu'il s'agissait de la stricte application de la règle et un groupe de travail sera réuni pour discuter plus largement des conditions d'ouverture au public dans l'ensemble des postes et services.
- **FO DGFIP** s'est également étonné que, suite au projet de mouvement de septembre, les emplois de responsable du CFP de la Bastide de Sérou et d'adjoint au CFP de Lavelanet Belesta n'étaient pas pourvus, ces postes étaient ils "gelés". Il nous a été répondu, qu'une nouvelle affectation sera effective lors du tableau définitif pour la Bastide et qu'un cadre A à la disposition du Directeur sera affecté sur Lavelanet.
- L'aménagement futur de la Paierie Départemental dans les locaux du CFP de la rue Mendès France a été une nouvelle fois débattu. Des études et des métrages sont prévus afin de réaliser des économies sur l'éclairage, le chauffage et la climatisation, dans le but d'avoir une vision globale sur ce bâtiment.
- Les représentants de **FO DGFIP** ont fait part de l'inquiétude des agents des SIE de Saint - Girons et de Pamiers quand au projet éventuel de les regrouper sur Foix. Le Directeur a répondu qu'il n'en était rien et que pour l'instant le diagnostic "force et faiblesse" du département se mettait en place avec certaines constatations sur le maillage territorial et les spécificités de notre département. Le diagnostic sera posé courant juin, mais il n'y aura pas de propositions avant l'accord de l'administration centrale et aucune traduction concrète avant le 1^{er} janvier 2016. Cependant, une dérogation pourrait être demandée pour le rapprochement entre le SPF et l'enregistrement.
- La mutualisation des tâches des agents de service au niveau de la Direction est envisagée.
- Enfin les Organisations syndicales ont pris note que la Direction départementale a saisi la Direction Générale sur le manque de 5 emplois de cadre C dans notre département, pour assurer nos missions. Dont acte, mais on verra si cela se traduira dans les faits. On peut légitimement émettre quelques doutes... Pour l'instant, le problème du cadre B n'a pas été encore soulevé.
