



LE syndicat **Force Ouvrière** des Finances Publiques

CHSCT du 10/06/2021

COMPTE RENDU

Ce CHSCT s'est réuni en présentiel à partir de 9H30, dans la salle de réunion de PMF dans le respect des règles sanitaires.

Les 3 organisations syndicales **FO DGFIP**, CGT Finances et Solidaires Finances publiques étaient représentées.

L'ordre du jour était le suivant :

1. Approbation des PV du 09/03/2021 et 25/03/2021
2. Bilan PAP 2020 – DUERP et PAP 2021
3. Point budgétaire
4. Situation sanitaire - Actualités COVID 19
5. Questions diverses

Les 3 organisations syndicales étaient présentes, ainsi que l'ISST M. RENDA en présentiel et Mme HOUBAINE -CICUTTINI assistante sociale par téléphone.

En préambule, les représentants de **FO DGFIP** ont lu la déclaration liminaire suivante :

« Monsieur le Président,

La lecture des registres hygiène et sécurité et du Document Unique de notre Direction départementale est édifiante : Année après année, l'inquiétude des agents a laissé place à l'expression de leur démotivation , à leur mal-être, voire à leur colère.

Les restructurations de postes et services dans notre administration s'accroissent à un tel rythme que nul ne peut décemment les justifier par une quelconque "adaptation au réseau", la nature de nos missions ou l'évolution technologique de nos outils de travail. Non, seul le sacro-saint dogme des suppressions d'emplois dans la fonction publique explique désormais l'accélération exponentielle des restructurations.

Certes, nos gouvernants ne manquent pas une occasion de féliciter les personnels pour leur dévouement en période de crise face à la pandémie. Cela n'empêchera pourtant pas, au cours de la prochaine campagne électorale présidentielle, d'assister à la surenchère quant aux annonces de suppressions de fonctionnaires, désignés responsables de tous les maux de la société !

Nous supprimer, ça passe par la suppression de nos structures. Alors on reconcentre les postes d'abord au niveau départemental puis régional, et enfin national, ou bien on externalise nos missions. Un éventuel maintien d'un ersatz de structure en "antenne" ne sera que le signe avant-coureur de sa disparition prochaine. Il ne s'agit pas de projections pessimistes, mais du triste constat de ce qui est déjà appliqué dans nos administrations financières..

Ces restructurations sont devenues tellement injustifiables que pour faciliter la tâche des directions locales, ces projets destructeurs ne sont même plus exposés "pour information" en CHSCT !

Cette année, alors que le NRP 2022 a déjà été présenté en CTL le 27 mai, il ne figure même pas à l'ordre du jour du CHSCT de ce jour !

Pourtant, qui pourrait prétendre que la disparition de la majeure partie des trésoreries et des SIP-SIE dans le département n'a pas d'impact sur la santé et les conditions de travail des agents (objets, semble-t-il, du CHSCT)?

A FORCE OUVRIERE, nous ne nous résignerons jamais à considérer ces instances (CTL, CHSCT...) comme des chambres d'enregistrement et nous ne sommes pas là

juste pour connaître la date à laquelle les agents pourront mettre la clé sous la porte.

Nous profitons également de cette déclaration liminaire pour dénoncer le remplacement de fonctionnaires à la DGFIP par des contractuels ce qui, n'en doutons pas, n'améliorera pas le climat dans notre ministère. »

Le Directeur M. CHATAIL nous a répondu par un discours convenu, sur la nécessité de se réformer, sur l'utilité des Maisons service publics et le fait qu'elles doivent constituer un succès, en supposant que les contribuables s'y rendent. A terme, il y aurait la création d'une quinzaine de points de contact. Pour l'antenne d'AX les Thermes, sa pérennité serait assurée jusqu'en 2026.

L'ISST M. RENDA a insisté sur l'importance des CHSCT dans les débats de fond, mais il a aussi rappelé la création future des Comités Sociaux d'Administration qui fusionneront les actuels CHSCT et CTL .

Puis nous sommes passés à l'ordre du jour :

1. Approbation des PV du 09/03/2021 et 25/03/2021

Les PV des CHSCT du 9 mars e 25 mars 2021 ont été approuvés à l'unanimité.

2. Bilan PAP 2020 – DUERP et PAP 2021

M. GUILHEM a présenté le DUERP et a salué la participation des représentants des organisations syndicales au groupe de travail « marathon » du 3 juin qui s'est achevé à pratiquement 20H00.

La campagne de recueil des risques s'est achevée le 30 avril.

FO DGFIP a demandé si l'ensemble des services ont pu y participer compte tenu de la pandémie. M. GUILHEM a reconnu qu'il y avait eu une participation significative au vu du nombre de lignes qui se sont rajoutées, sans exclure une certaine disparité selon les services.

A la suite d'un débat sur le DUERP ,le Programme annuel de prévention a été présenté, selon le tableau suivant complété des commentaires apportés par l'ensemble des participants.(***pour plus de lisibilité vous le trouverez également en annexe***)

N°	Préfecture	Site	Service	UT	Risque	Situation d'exposition	Description de la situation d'exposition	Mesure(s) de prévention actuelle(s)	Risque	Mesure(s) de prévention proposée(s)	Type de mesure de prévention	Échéance de la mesure	Service chargé du dossier	Coût estimatif	Plac. direction	Plac. CHSCT	Commentaires	
1		CP de Saint-Girons	SIP SIE de Saint-Girons	Agent des services de proximité	7.4 - Environnement thermique	7.4-1 Environnement thermique inadapté à la situation de travail	Fortes chaleurs à l'intérieur des locaux au 1er étage pendant la période estivale (absence de climatisation à ce niveau).	Aération tôt le matin puis abaissement des volets.	D	Projet de rénovation énergétique en cours au titre du plan de relance (isolation thermique par l'extérieur, remplacement des huisseries neuves).	Technique TC	30/11/2022	PPR-BIL	365000	365000	0	Le Projet de rénovation énergétique avec isolation thermique extérieure et remplacement des huisseries s'élève à 365.000 €.	
3		Tous sites	tous services	Ensemble des agents	7.7 - Ascenseurs, monte-charges, portes et portails automatiques	7.7-1 Risques liés aux défauts de mise en conformité ou de maintenance d'ascenseurs, monte-charges, portes et portails automatiques	vérification effective des installations	vérifier l'existence d'un entretien régulier prévu par l'article du 291210 relatif aux vérifications périodiques portant sur les ascenseurs et les monte-charges	D	maintenance préventive annuelle et contrôle réglementaire annuel (ascenseurs et EPIMR) et quinquennaux (ascenseurs) réalisés, les registres doivent être annotés.	Organisationnelles	01/01/2021	PPR-BIL				maintenance préventive annuelle et contrôle réglementaire annuel (ascenseurs et EPIMR) et quinquennaux (ascenseurs) réalisés. les registres doivent être annotés.	
4		Trésorerie de Luzernac	Trésoreries	Agent des services de proximité	2.2 - Risques liés à l'amiante	2.2-2 Exposition consécutive à la dégradation de matériaux contenant de l'amiante (MCA)	Présence d'amiante à surveiller local cuisine	aucune	D	contrôle effectué en 2018 (RAS) Prochain contrôle à faire en septembre 2021	Technique TC	30/09/2021	PPR-BIL	300	300	0	contrôle effectué en 2018 (RAS) Prochain contrôle à faire en septembre 2021. Mais la mairie va récupérer les locaux d'ici la fin de l'année.	
5		tous sites	tous services	Ensemble des agents	8 - TRAVAIL SUR ÉCRAN	8-1 Utilisation d'écrans pendant plusieurs heures par jour	Télétravail au domicile sur écran pouvant exposer à de la fatigue visuelle et des gênes posturales	- dotation en PC neufs et remplacement progressifs des Tny, dotation de bureaux écrits pour certains agents, mis à disposition de tous	B	Compléter les achats de fauteuils effectués par la Direction	Technique TI	31/12/2021	PPR-BIL	2580			coût unitaire fauteuil 131€. Voir en mesure complémentaire achat de portable 17 voir Z2p	
6		Trésorerie Ax-les-Thermes	Trésoreries	Ensemble des agents	10 - RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)	10-1 Les exigences du travail	La multiplication des tâches avec impossibilité de les prioriser entraîne une pression insupportable répercutée sur toute la chaîne d'exécution, du responsable d'un(e) agent ou l'exécuté tout est urgent, impression d'être noyé, risque de burn out	formation aux risques psycho sociaux	B	formation aux risques psycho sociaux	Humaines	31/12/2021	PPR-RH-Formation					
7		Trésorerie Ax-les-Thermes	Trésoreries	Ensemble des agents	10 - RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)	10-4 Les rapports sociaux et relations de travail	difficile de construire un travail d'équipe et d'entraîner un agent d'équipe quand un des membres inexpérimenté dans le métier est très régulièrement absent: report de la charge de travail sur les membres restants, impossibilité d'augmenter les compétences de la personne absente et de l'impliquer dans les objectifs professionnels, développement d'un sentiment d'injustice et de frustration situation conflictuelle à terme à envisager	attribution de l'EDR	B	soutien de l'EDR	Organisationnelles	03/06/2021	PPR-PGP					
8		CP de Foix	SIE de Foix	Agent des services de proximité	7.2 - Environnement sonore	7.2-1 Travail dans un environnement bruyant	Plafond (U) de 20 agents + cellule console et recouvrement à proximité acoustiquement non isolés phoniquement très grand inconvénient et difficultés de maintien de concentration des agents. Un équipement de qualité est impérativement sollicité. Des dalles de plafond isolées sont recommandées.	Néant	B	prend note que sera proposé au CHSCT un chiffrage de cloisons mobiles.	Technique TC	10/06/2021	PPR-BIL	3035			La pose de dalles phoniques au plafond pourrait être envisagée. Les cloisons mobiles ne donnent pas satisfaction. A la demande d'une O.S.M. RENDA S'est rendu dans le service. à l'issue du CHSCT.	
9		CP de Pamiers	SIP SIE Pamiers	Agent des services de proximité	10 - RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)	10-1 Les exigences du travail	installation téléphonique défectueuse et insuffisante concernant les services avec les usagers	changement du système de téléphonie en cours. Déploiement prochain	C	Finalisation du changement du système de téléphonie	Technique TC							aspects budgétaires gérés en direct par SI-2A
10		DDFIP	Pôle pilotage et ressources	Agent des services de direction	5.2 - Glissades et chutes de plainpied	5-2-2 Déplacement à l'extérieur des bâtiments sur un terrain accidenté ...	entrée DDFIP côté public et accès parking; revêtement dégradé	Élever les dalles et refaire le revêtement	B	remise en état du sol	Technique TC	31/12/2021		6000				
11		DDFIP	Pôle pilotage et ressources	Agent des services de direction	10 - RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)	10-2 Les exigences émotionnelles	Nombreux passages dans le service	Communiquer par mail	D	Faire un rappel écrit à l'ensemble des agents de la Direction	Organisationnelles	30/06/2021	Collectif de travail DDFIP					Cela concerne surtout le suivi des travaux à mettre en place et la nécessité d'un envoi de mail. Le jour pour se rendre dans le service, en cas de besoin de fournitures, reste le lundi.
12		CP de Foix	Pôle de Recouvrement spécialisé	Agent des services de proximité	7.3 - Environnement lumineux	7.3-1 Qualité et/ou quantité d'éclairage inadaptées à la situation de travail	store bloqué sur une fenêtre, ce qui pose des problèmes de chaleur et de trop forte luminosité d'avril à octobre	Boite à archive scotchées sur la fenêtre, signalé en 2015, non réparé et signalé au CHS	D	réparation des stores	Technique TC		PPR-BIL				Devis attendu par le BIL (fournisseur trouvé).	
15		CP de Foix	Centre des Impôts Foncier de Foix	Géomètre, aide-géomètre, topographe	11.5 - Risques d'agression des agents	11-5-3 Contact pour collecte d'informations	travail en isolé contacts difficiles parvis avec propriétaires	chaîneurs portable consignés de prévention, stage chiens dangereux	D	stage pour le géomètre entrant en septembre 2021	Organisationnelles	30/11/2021	PPR-RH-Formation					
16		CP de Pamiers	SIP SIE Pamiers	Agent des services de proximité	7.6 - Structure du bâtiment	7.6-1 Risques liés à la structure du bâtiment (surcharges, fissures, déformations...)	portes métalliques verticales jugées parfois coupantes	peinture faisant ressortir les poteaux portes	D	A vérifier et localiser	Technique TC	10/06/2021	PPR-BIL					A voir sur place, le BIL s'en chargera
18		CP de Pamiers	SIP SIE Pamiers	Agent des services de proximité	7.3 - Environnement lumineux	7.3-1 Qualité et/ou quantité d'éclairage inadaptées à la situation de travail	luminosité parfois excessive selon les heures et selon l'axe des bureaux (accès également pour se protéger de la chaleur indue)	néant	B	Devis demandés au 25 mai 2021 pour équiper la nouvelle issue crée	Technique TC	01/06/2021	PPR-BIL	984	984			Sores commandés mais le fournisseur rencontre des problèmes de livraison.
21		tous sites	tous services	Ensemble des agents	6 - RISQUES D'INCENDIE, D'EXPLOSION ET DE PANIQUE	6-2 Surcharge électrique, non conformité des installations électriques	Dans plusieurs espaces de travail des différents services, des appareils électriques d'une puissance importante et parfois anciens (câbleries, bouillottes, réfrigérateur, fours, radiateurs) sont en service, en plus des équipements professionnels. Dans certains cas, la connexion des récepteurs est réalisée à l'aide de boîtes multiprises.	Sous la responsabilité des chefs de service et des agents.	D	Poursuivre le remplacement des multiprises par des mises en conformité des lignes d'alimentation électrique	Technique TC	31/12/2021	PPR-BIL					Rajout de lignes effectué régulièrement pour supprimer les multiprises et surcharges de branchements
22		Trésorerie de Tarascon	Trésoreries	Agent des services de proximité	6 - RISQUES D'INCENDIE, D'EXPLOSION ET DE PANIQUE	6-1 Défaut d'entretien des équipements (désenfumage, alarme, éclairage de sécurité)	Plans pour faciliter l'intervention des pompes	aucune	C	Un plan d'évacuation sera réalisé par le BIL	Technique TC	31/07/2021	PPR-BIL					Sur recommandation de M. RENDA, le plan d'évacuation n'est pas obligatoire. Seules les consignes doivent être affichées. Les issues de secours doivent être dégagées.
23		CP de Foix	Centre des Impôts Foncier de Foix	Géomètre, aide-géomètre, topographe	3 - RISQUES BIOLOGIQUES ET INFECTIEUX	3-2 Travail en contact avec des animaux	morsure piqûres animaux (chiens, insectes, tiques)	trousse pharmacies tri-e-tiques, stage chiens dangereux Diffusion fiche de conduite à tenir (MP).	D	Achiever 5 tiques tiques	Technique TC	31/07/2021	PPR-BIL	50				vu en GT pour tire tiques
24		Direction et les 3 grands centres	tous services	Agent des services de direction	3 - RISQUES BIOLOGIQUES ET INFECTIEUX	3-1 Situation de travail rendant possible une contamination (inhalation, ingestion, contact, pénétration, manipulation)	absence d'un dossier des installations d'aération et d'assainissement	aucune	D	création d'un dossier des installations d'aération et d'étude de l'équipement en VMC de la salle de réunion (article R422-7 du code du travail, voir commentaires)								Article R422-5 l'aération par ventilation naturelle, assurée exclusivement par ouverture de fenêtres ou autres ouvrants donnant directement sur l'extérieur, est autorisée lorsque le volume par occupant est égal ou supérieur à : 1° 15 mètres cubes pour les bureaux et les locaux où est accompli un travail physique léger ; 2° 24 mètres cubes pour les autres locaux.
56		CP de Foix	tous services	Agent des services de proximité	2.1 - Risques liés aux Agents Chimiques Dangereux (ACD), poissières, fumées	2.1-1 Manipulation de produits dangereux	exposition au RADON		B	Limitation de l'accès aux archives à quelques Agents Port du masque FFP3 aménagement temporaire de la TH réparations des VMC expertes Saticum mesures périodiques par véritas							mesures 2021 à analyser - mesure à vérifier avec le prestataire	

FO DGFIP a réclamé que soit mis sur le site Ulysse départemental le lien au site Alizé concernant le mémo explicatif sur les postures au travail et notamment en télétravail.

FO DGFIP a également demandé ou en était la dotation en doubles écrans. Il nous a été répondu que 40 écrans étaient d'ores et déjà disponibles. Le site de St-Girons sera doté en priorité compte tenu du retard pris les concernant. Mais les dotations en doubles écrans ont vocation à s'étendre aux « télétravailleurs ».

FO DGFIP a souhaité savoir si le stage « chiens dangereux » sera programmé notamment à l'attention du nouveau géomètre. Nous n'avons pas eu confirmation.

FO DGFIP a demandé ou en était la situation au niveau des secouristes et de leur formation. Pour l'instant, il reste 3 places « initiation » disponibles sur Toulouse à destination des agents de l'Ariège. Des formations de secouristes « recyclage » seront proposées cet automne en Ariège.

Le PAP a été approuvé à l'unanimité

3. Point budgétaire

La plupart des opérations en cours ont été réalisées. Les nouvelles propositions ont été validées par les organisations syndicales à l'unanimité

Deux projets nous ont été soumis, l'un avec option lampadaires et l'autre avec réfection parking de la DDFIP, c'est ce dernier qui a été retenu .

27 écrans (double écran télétravail)	3264,52
10 fauteuils pour télétravail	1315,49
20 souris verticales pour droitiers	248,71
Blouses BERKANI Trésoreries	322,32
Souris + repose poignet	160,64
Réfection parking Direction	6000,00
RECYCLAGE SST (si confirmé sur 2021)	1300,00

Les cloisons sur pied anti bruits destinées au SIE d'un montant de 3035,08 n'ont pas été retenues pour l'instant, dans l'attente de l'expertise de M. RENDA qui s'est rendu sur place à l'issue du CHSCT ..

FO DGFIP a cependant regretté que 6000 € soient consacrés à réparer une erreur d'appréciation, sur la qualité du revêtement du parking de la DDFIP, survenue lors de précédents travaux

CHSCT du 10/6/2021 – proposition 2 – Option Réfection Parking DDFIP						
Service	Nature des travaux	Dépenses proposées	Action engagée	Action payée	prestataire	Date paiement
	AMENAGEMENT DE POSTES	0,00	0,00	0,00		
	ELECTRICITE	0,00	0,00	0,00		
	INCENDIE	0,00	0,00	0,00		
	EXTINCTEUR				APSI	
	PREVENTION DES AUTRES RISQUES	595,50	595,50	595,50		
	Dératisation (entretien annuel)	595,50	595,50	595,50	LR3D	19/04/2021
	RISQUE RADON / AMIANTE	1 508,28	1 508,28	0,00		
	analyses radon ax les themes	357,91	357,91		UGAP	
	analyses radon CFP Foix	1 150,37	1 150,37		UGAP	
	CONDITIONS DE TRAVAIL	24 223,63	9 876,87	7 900,19		
	Cloisons Mobiles * 10 (3522,6-5%remise=3346,46)	3346,46	3346,46	3346,48	MANUTAN	03/05/2021
	cloisonnettes de table PVC box d'accueil SIE	150,00	150	150	MANUTAN	26/03/2021
	BRAS DOUBLE ECRANS – 25	1727,99	1727,99		UGAP	
	13 CASQUE Téléphone bluetooth	1419,35	1419,35	1419,35	UGAP	20/04/2020
	10 chaises pour télétravail	1265,76	1265,76	1265,76	UGAP	01/04/2021
	20 souris verticales pour droitiers	248,71	248,71		UGAP	
	EPI Equipe technique	815,56	815,56	815,56	BOSEUR	26/03/2021
	EPI Equipe technique	528,34	528,34	528,34	VETEMENTPRO.COM	19/04/2021
	blouses BERKANI DDFIP	65,34	65,34	65,34	UGAP	27/04/2021
	blouses BERKANI PMF	309,36	309,36	309,36	DEL COURT	26/03/2021
	27 écrans (double écran télétravail)	3264,52	CHSCT du 10 juin 2021		UGAP	
	10 fauteuils pour télétravail	1315,49	CHSCT du 10 juin 2021		UGAP	
	20 souris verticales pour droitiers	248,71	CHSCT du 10 juin 2021		UGAP	
	4 cloisons sur pied SIE	3035,08	mis en réserve en attente d'expertise		KINNARPS	
	Blouses BERKANI Trésoreries	322,32	CHSCT du 10 juin 2021		DEL COURT	
	Souris + repose poignet	160,64	CHSCT du 10 juin 2021		UGAP	
	Réfection parking Direction	6000,00	CHSCT du 10 juin 2021		COLAS	
	FORMATIONS	1300,00	0,00	0,00		
	RECYCLAGE SST (si confirmé sur 2021)	1300,00			OCCITANIA SECOURISME	
	FONCTIONNEMENT DU CHSCT	0,00	0,00	0,00		
	REPORT 2020	6,56	6,56	6,56		
	CASQUE AUDIO - solde 2020 (6,56)	6,56	6,56	6,56	UGAP solde facture EJ 1405211875 Coussinet casque audio	11/01/2021
	27 723 €	27 633,97	11 987,21	8 502,25		
		Solde disponible pour engager	DISPONIBLE ENGAGEMENTS	RESTES A PAYER		
		89,03	15 735,79	3 484,96		

4. Situation sanitaire - Actualités COVID 19

Il a été rappelé qu'il n'y avait plus de cas contact dans le département au sein de la DDFIP. La nouvelle jauge de 4 m² concerne principalement les points de restauration à St- Girons et Pamiers.

La circulaire sur le Télétravail a été évoquée , un nouveau dispositif va être mis en place et s'échelonne jusqu'au 1^{er} septembre, selon le calendrier suivant :

- Du 9 juin au 1^{er} juillet le nombre maximum de jours en Télétravail est ramené de 5 à 3 ;
- A partir du 15 juin , possibilité d'utiliser ou pas le nouveau dispositif ;
- A compter du 1^{er} juillet : 2 jours maximum de télétravail, par semaine ;
- A partir du 1^{er} septembre : uniquement le nouveau dispositif.

Une note de service va être diffusée par le service R.H. en début de semaine prochaine.

Des réunions d'informations devront être tenues par les chefs de service à l'intention de leurs équipes et un lien figurera sur le site départemental Ulysse.

En cas de refus, des possibilités de recours existent en liaison avec le service RH.

Une réorganisation doit être repensée dans chaque service et certains arbitrages seront malheureusement nécessaires..

5. Questions diverses

Il n'y a pas eu de questions diverses, elles avaient toutes été soulevées lors des échanges.

Les représentants de **FO DGFIP**

Hélène ESQUIROL

Jean – Paul BERTRAND

Titulaire

Titulaire

**BULLETIN
D'ADHESION**



NOM : _____ PRÉNOM : _____

N° AGORA : _____ ADRESSE MÈL : _____

GRADE : _____ QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL : _____ %

AFFECTATION : _____

déclare adhérer au Syndicat National F.O. des Finances Publiques (F.O. – DGFIP)

Fait à _____ le _____
(signature)

→ 66 % de la cotisation syndicale fait l'objet d'un crédit d'impôt sur le revenu

