



Le syndicat **Force Ouvrière** des Finances Publiques

FOIX, le 22 06 23

Déclaration Liminaire

Monsieur le Président,

Vous réunissez ce jour un CSA afin de nous présenter le Tableau de veille Sociale ainsi que le retour de l'enquête de l'observatoire interne

Tout d'abord, FO-DGFIP tient à rappeler son désaccord avec les mesures sociétales et salariales prises au niveau national : le recul de l'âge de la retraite, les augmentations au rabais qui ne pourront en aucun cas combler la perte de pouvoir d'achat.

FO-DGFIP sait que vous n'avez pas la maîtrise des décisions prises par nos dirigeants, il n'en demeure pas moins que celles-ci auront un impact direct sur la vie des agents et ne viendront pas améliorer les résultats des prochaines enquêtes et autres statistiques sociales

Ces mesures entraîneront sans aucun doute davantage de mal être dans les services, nous verront apparaître des pathologies et des maladies liées à l'âge. Car en faisant une analyse rapide, les agents de la DGFIP n'entrant que très rarement dans le marché du travail prématurément. Il ne sera donc pas rare de voir dans nos services des personnels qui devront travailler jusqu'à l'âge limite :67 ans voir plus étant donné que des mesures dérogatoires sont prévues dans ce sens.

Concernant l'attractivité de la DGFIP, FO-DGFIP doute fort que les dernières mesures salariales soient à même d'attirer de nouveaux talents. L'écrasement des grilles et la faible perspective d'évolution de carrière risque d'en dissuader un grand nombre.

FO-DGFIP, aujourd'hui est là pour tirer un bilan et demander à notre Direction de trouver des solutions pour améliorer la vie des agents dans les services.

Le secrétaire FO-DGFIP09

Christophe JORGE

