

Programme annuel de prévention 2022-2023

N°	Priorisation	Site	Service	UT	Risque	Situation d'exposition	Description de la situation d'exposition	Mesure(s) de prévention actuelle(s)	Nb. Hommes	Nb. Femmes	Nb. Agents	Fréquence	Gravité	Probabilité	Maîtrise	Risque	Mesure(s) de prévention proposée(s)	Type de mesure de prévention	Echéance mise en oeuvre	Service chargé du dossier	Coût estimatif	Financ. directionnel	Financ. CHSCT	Réal.	Commentaires	
1		tous sites	tous services	Ensemble des agents	6 - RISQUES D'INCENDIE, D'EXPLOSION ET DE PANIQUE	6-1 Défaut d'entretien des équipements (désenfumage, alarme, éclairage de sécurité)	plans d'évacuation à chaque niveau non complétés	plans mis à jour mais à compléter Les gestionnaires de site de veillent à l'affichage des consignes à côté des plans	39	68	107	F1	G4	P2	M3	C	Vérifier et éventuellement mettre à jour les plans. Mettre à jour les listes des guides files et serres files réaliser des exercices d'évacuation et former les personnels à l'évacuation des sites	Technique TC	30/12/2022	PPR	0					entretien et réparation des équipements effectués par un prestataire annuellement. Les plans d'évacuation sont mis à jours et affichés par ce même prestataire. 2022 : plan PAMIERS livré fin sept 2022 => fait A reprendre au PAP 2023-2024
2		DDFIP	tous services	Agent des services de direction	3 - RISQUES BIOLOGIQUES ET INFECTIEUX	3-1 Situation de travail rendant possible une contamination (inhalation, ingestion, contact, pénétration, manipulation)	absence d'un dossier des installations d'aération et d'assainissement	aucune	33	32	65	F1	G2	P1	M2	D	création d'un dossier des installations d'aération et étude de l'équipement en VMC de la salle de réunion. (article R4222-7 du code du travail, voir commentaire)	Technique TC	30/09/2022	PPR	890	890			Article R4222-5 L'aération par ventilation naturelle, assurée exclusivement par ouverture de fenêtres ou autres ouvrants donnant directement sur l'extérieur, est autorisée lorsque le volume par occupant est égal ou supérieur à : 1° 15 mètres cubes pour les bureaux et les locaux où est accompli un travail physique léger ; 2° 24 mètres cubes pour les autres locaux. Installation en 2022 dans la salle de réunion d'une ventilation mécanique extérieure : facture et fiches techniques conservées avec les documents permanents du bâtiment => fait	
4		CFP de Foix	SIE de Foix	Ensemble des agents	7-2 - ENVIRONNEMENT SONORE	7-2-1 Travail dans un environnement bruyant	Plateau IFU et pôle transverse : les travaux de lutte contre les nuisances sonores sont incomplets. Les dalles de plafond ne sont pas installées	Cloisonnement partiel	4	9	13	F4	G1	P4	M3	B	remplacement des dalles de faux plafond par des dalles isophoniques	Technique TC	30/11/2022	PPR	5500				dalles faux plafond remplacées mi sept 2022 => fait	
5		tous sites	tous services	Agent des services de proximité	8 - TRAVAIL SUR ÉCRAN	8-1 Utilisation d'écran(s) pendant plusieurs heures par jour	Fatigue visuelle causée par le travail sur de multiples applicatifs	Équipement en double écran ou simple écran 22". Pauses régulières, installation de double écrans	90	148	238	F4	G1	P1	M2	D	Achat de supports écrans Sensibilisation des agents à l'ergonomie (double écrans identiques) et rationalisation des installations. Ecrans alloués en complément des PC portables. Achats de portables en 17 ou 22 pouces. Finir l'installation des bras supports d'écrans Installation à la demande inscription au PAP 2022 pour 10 supports écran) Organisation de visites médicales auprès du médecin de prévention	Technique TC		PPR	1000				De nouveaux écrans ont été achetés pour remplacer les plus anciens et équiper les postes de travail nécessitant un double écran. (déploiement en cours) dalles faux plafond remplacées mi sept 2022 => fait	
8		DDFIP	Pôle gestion publique	Agent des services de direction	3 - RISQUES BIOLOGIQUES ET INFECTIEUX	3-1 Situation de travail rendant possible une contamination (inhalation, ingestion, contact, pénétration, manipulation)	Manipulation d'espèces métalliques de faible valeur en grand nombre lors d'opérations médiatiques, au moment de la comptabilisation puis au moment du changement de conditionnement	Utilisation de gants jetables. Désinfection des surfaces. Nettoyage et désinfection des mains.	3	3	6	F1	G1	P2	M2	D	Acquisition d'une trieuse de pièces	Technique TC	01/06/2023	PPR	300				Achat trieuse de pièces effectué	
11		DDFIP	tous services	Agent des services de direction	5-2 - GLISSADES ET CHUTES DE PLAIN-PIED	5-2-2 Déplacement à l'extérieur des bâtiments sur un terrain accidenté ...	Pas d'éclairage, surtout l'hiver, sur les escaliers entre parking DDT et parking des directeurs	BIL	4	4	8	F4	G2	P1	M4	B	éclairage avec détecteur de mouvement	Technique TC	30/11/2022	PPR	300				Fait	
13		tous sites	tous services	Ensemble des agents	1 - RISQUES LIÉS A L'ACTIVITÉ PHYSIQUE	1-3 Postures de travail pouvant entraîner de l'inconfort prolongé	postures de travail inconfortables, surtout en télétravail	/	6	10	16	F4	G1	P3	M1	C	dotation de tablettes permettant le travail assis/ debout, sur prescription médicale	Technique TI		PPR	500				Au cas par cas sur prescription médicale ou avis du médecin du travail > le demandes sont à formuler auprès du service RH.	
14		DDFIP	Pôle gestion publique	Agent des services de direction	11-5 - RISQUES D'AGRESSION DES AGENTS	11-5-2 Réception du public	Bureau d'accueil non fermé à clef. Accessible au Public. pas de clef au BIL. Possibilité de dissimulation.	neant	2	1	3	F3	G1	P2	M2	C	Fermer à clef et laisser la clef à la caisse.	Organisationnelles	30/06/2022	Division Etat	15	0			Fait	
15		DDFIP	secteur CEPL	Agent des services de direction	4 - RISQUES LIÉS AU MANQUE D'HYGIENE SUR LES LIEUX DE TRAVAIL	4-2 Hygiène et équipement des installations sanitaires	DSPL- Vétusté du bloc sanitaires Femmes au niveau PGP de la DDFIP	remplacement du meuble lavabo	0	4	4	F4	G1	P2	M2	C	Changement du bloc sanitaires	Technique TC	30/11/2022	PPR	1500				Fait	
16		DDFIP	Pôle gestion publique	Agent des services de direction	5-2 - GLISSADES ET CHUTES DE PLAIN-PIED	5-2-1 Déplacement à l'intérieur des bâtiments sur un sol glissant, encombré et/ou inégal	Présence de plusieurs escaliers au niveau de l'open-space comptabilité et de marches uniques dans le couloir d'accès au coffre et aux archives.	néant	4	3	7	F4	G2	P2	M3	B	Marquage au sol coloré et en relief. Eclairage automatique dans le couloir et aux archives	Technique TC	31/12/2022	PPR	400				Fait	

N°	Priorisation	Site	Service	UT	Risque	Situation d'exposition	Description de la situation d'exposition	Mesure(s) de prévention actuelle(s)	Nb. Hommes	Nb. Femmes	Nb. Agents	Fréquence	Gravité	Probabilité	Maîtrise	Risque	Mesure(s) de prévention proposée(s)	Type de mesure de prévention	Echéance mise en oeuvre	Service chargé du dossier	Coût estimatif	Financ. directionnel	Financ. CHSCT	Réal.	Commentaires	
17		CFP de Pamiers	SIP SIE Pamiers	Agent des services de proximité	11-5 – RISQUES D'AGRESSION DES AGENTS	11-5-1 Risques liés aux dégagements de fonds et à la réception du public avec manipulation de valeurs	Risque d'insécurité liée aux nouvelles modalités d'accueil sur rendez-vous. L'agent qui reçoit est seul au rez-de-chaussée, de l'accueil de l'utilisateur jusqu'à sa sortie.	Bouton d'alerte dans le bureau de l'agent pour prévenir les forces de l'ordre en cas d'agression	2	4	6	F3	G2	P1	M2	C	étudier la pose de boutons d'alarme interne* dans les nouveaux box d'accueil	Technique TC	30/12/2022	PPR	1500					Fait
18		CFP de Pamiers	tous services	Ensemble des agents	7-6 – STRUCTURE DU BÂTIMENT	7-6-1 Risques liés à la structure du bâtiment (surcharges, fissures, déformations...)	Défillement du parement de la façade entraînant des chutes de morceaux de briquettes	Signalétique de danger s'envole régulièrement. Dispositif de contournement (gazon synthétique) peu pratique voire glissant par temps de pluie	8	18	26	F3	G2	P3	M2	B	Reprise des façades. Pose de pas japonais en remplacement du gazon synthétique glissant lorsqu'il est mouillé.	Technique TC								A reprendre au PAP 2023-2024
19		Antenne Ax-les-Termes	Trésoreries	Ensemble des agents	10 - RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)	10-4 Les rapports sociaux et relations de travail	difficulté de construire un travail d'équipe et d'instaurer un esprit d'équipe quand un des membres inexpérimenté dans le métier est très régulièrement absent : report de la charge de travail sur les membres restants, impossibilité d'augmenter les compétences de la personne absente et de l'impliquer dans les objectifs professionnels, développement d'un sentiment d'injustice et de frustration: situation conflictuelle à terme à envisager	attribution de l'ERD	0	2	2	F3	G2	P3	M2	B	en complément de l'action de l'EDR une écoute et un soutien effectif de la Direction									A reprendre au PAP 2023-2024