



partiels, de télétravail, les procédures disciplinaires, recours en évaluation...). **Le rôle des représentants des personnels y restera donc essentiel.**

En matière de gestion, les lignes directrices de gestion (LDG) érigent l'entretien professionnel comme l'outil permettant de mettre en valeur les mérite d'un agent.

De son contenu découle l'accès, aussi bien à des promotions, qu'à des possibilités d'affectation sur d'autres fonctions.

Dans ce contexte, les classements sur les listes d'aptitude passent à la trappe des LDG. Désormais, Les cartes sont rebattues tous les ans ! **L'absence de visibilité devient la règle à la DGFIP.**



Sur ce point, le rôle des Délégués du Directeur Général dans la répartition des po-

tentialités pour le B en A ainsi que dans les classements des candidatures, s'impose comme un nouveau maillon décisionnel capable unilatéralement de « séparer le bon grain de l'ivraie ». Au moins, c'est le plus sûr moyen de ne pas être contredit.

En complément du mérite, **la DGFIP s'arc-boute sur la mobilité forcée des agents promus en catégorie B par liste d'aptitude et Concours Interne Spécial.** Cet entêtement fait payer un lourd tribut aux personnels et particulièrement aux femmes plus nombreuses à choisir ces voies d'accès, pour un gain indiciaire bien faible. L'égalité professionnelle concrète ne peut plus attendre.

L'avenir en matière de mobilité passera probablement par un maintien des durées minimales de séjour sur un poste mais aussi, et c'est nouveau, par une montée en puissance des durées maximales de séjour.

Cette mesure est en totale contradiction avec la Loi de 2019 qui invite à la séden-

## MUTATIONS/AFFECTATION

# DES CHIFFRES ET DES ÊTRES

### MOUVEMENT GÉNÉRAL B

2582 DEMANDES 2170 EXAMINÉES

TAUX DE SATISFACTION **49,9%** PRIORITAIRES POUR RAPPROCHEMENT NON SATISFAITS **9%**

**85** PRIORITAIRES DANS LES 3 DOM EN ATTENTE

PROMOTION DE C EN B **26%** NON SATISFAITS DONT 15 AFFECTATIONS D'OFFICE

### MOUVEMENT GÉOMÈTRES

**35,29%** TAUX DE SATISFACTION DES TITULAIRES I STAGIAIRES/15 AFFECTÉ D'OFFICE

### MOUVEMENT 1<sup>ERE</sup> AFFECTATIONS

**1 528** VACANCES APRES MOUVEMENT

**36%** PRIORITAIRES POUR RAPPROCHEMENT NON SATISFAITS **49** AFFECTATIONS D'OFFICE

PROGRAMMEURS **50%**

**2** AFFECTATIONS D'OFFICE PRIORITAIRES POUR RAPPROCHEMENT NON SATISFAITS

### MOUVEMENT GÉNÉRAL C

1018 DEMANDES 821 EXAMINÉES

**29%** **85%**

PRIORITAIRES POUR RAPPROCHEMENT NON SATISFAITS PRIORITAIRES NON SATISFAITS DANS LES 3 DOM

**208** PROPOSITIONS DE RELOCALISATIONS

**89** DEMANDES POURVUES

MOUVEMENT 1<sup>ERE</sup> AFFECTATIONS APPELÉS À L'ACTIVITÉ **1589**

**252** RENONCIATIONS AU CONCOURS

**30%** **23%** **59**

AFFECTÉS EN RÉGION IDF PRIORITAIRES POUR RAPPROCHEMENT NON SATISFAITS AFFECTATIONS D'OFFICE TOUT EN PROVINCE

AUTOUR DE **1 500** VACANCES APRES MOUVEMENT