



SECTION



A U B E

Élections professionnelles du 1^{er} au 8 décembre 2022

Qu'avons-nous fait de votre confiance de 2018 ?

Le 6 décembre 2018, F.O.-DGFIP 10 remportait pour la troisième fois les élections professionnelles à la DDFiP de l'Aube.

Les différents mandats ont débuté en janvier 2019 et se termineront à la fin de cette année.

Une équipe à votre service

L'équipe dirigeante de la section FO DGFIP 10 est actuellement composée de **Laurent CROUZET*** (Secrétaire Départemental – Conseiller aux Décideurs Locaux) et **Virginie COFFINET*** (Secrétaire Départementale Adjointe et Trésorière – Pôle Unifié de Contrôle - Pôle de Contrôle des Revenus et du Patrimoine). Ils ne sont pas seuls :

Les 6 élus au Comité technique Local sont :

- **Laurent CROUZET*** (Titulaire - Conseiller aux Décideurs Locaux),
- **Virginie COFFINET*** (Titulaire – Pôle Unifié de Contrôle - Pôle de Contrôle des Revenus et du Patrimoine),
- **Sébastien CHOCHON*** (Titulaire – Trésorerie Hospitalière de l'Aube – Antenne de Brienne le Château),
- **Maryline PARIS*** (Suppléante – Service de Gestion Comptable de Romilly sur Seine),
- **Christiane HOUEL*** (Suppléante – Service des Impôts des Particuliers de l'Aube – Antenne de Bar sur Aube),
- **Séverine DAVIAU*** (Suppléante – Trésorerie Hospitalière de l'Aube).

Les 6 représentants actuels au Comité Hygiène Sécurité – Conditions de Travail sont :

- **Laurent CROUZET*** (Titulaire – Secrétaire du CHS CT - Conseiller aux Décideurs Locaux),
- **Virginie COFFINET*** (Titulaire – Pôle Unifié de Contrôle - Pôle de Contrôle des Revenus et du Patrimoine),
- **Catherine MILITZER** (Titulaire – Direction – Cellule qualité Comptable),
- **Laëtitia LIVIN*** (Suppléante – Service des Impôts des Particuliers de l'Aube – Accueil de proximité de Romilly sur Seine),
- **Muriel DOSNON*** (Service de Gestion Comptable de Troyes),
- **Thierry de CARVALHO*** (Conseiller aux Décideurs Locaux).

Les 6 représentants au Comité Départemental de l'Action Sociale :

- **Laurent CROUZET*** (Titulaire - Conseiller aux Décideurs Locaux),
- **Séverine DAVIAU*** (Titulaire – Trésorerie Hospitalière de l'Aube).
- **Délia GHENCIOIU*** (Titulaire – Service d'Appui à la Publicité Foncière),
- **Nathalie MEROT*** (Suppléante – Direction - Service d'Appui au Réseau),
- **Lilian MICHALLAT** (Suppléant - Pôle Unifié de Contrôle - Service de Programmation et de Contrôle),
- **Christelle MORAIS** (Suppléante – Direction – Division État - Comptabilité).

Et enfin, nos élus en Commissions Administratives Paritaires Locales, même si elles ne se sont plus réunies depuis fin 2019 :

CAPL des Inspecteurs :

- **Laurent CROUZET*** (Titulaire - Conseiller aux Décideurs Locaux),
- **Virginie COFFINET*** (Titulaire – Pôle Unifié de Contrôle - Pôle de Contrôle des Revenus et du Patrimoine).

CAPL des Contrôleurs

- **Coralie GOVERNO** (Titulaire – Service des Impôts des Entreprises de l'Aube – Antenne de Romilly sur Seine)
- **Laëtitia LIVIN*** (Suppléante – Service des Impôts des Particuliers de l'Aube – Accueil de proximité de Romilly sur Seine).

CAPL des Agents Administratifs

- **Franck AUGUSTE dit JACQUEMIN*** (Titulaire – Service des Impôts des Entreprises de l'Aube),
- **Céline GUYOT** (Suppléante – Service de Gestion Comptable de Bar sur Aube – Antenne de Bar sur Seine).

*** Militant sollicitant à nouveau votre confiance en 2022 pour le CSAL de l'Aube**

Le travail dans les Instances et assimilé (100 réunions)

Le Comité Technique Local (35 réunions)

Les élus **FO DGFIP 10** ont assisté à toutes les séances soit 9 en 2019, 7 en 2020, 11 en 2021 et 8 en 2022.

Nous avons porté la défense du Service public économique et financier de proximité en votant **CONTRE** toutes les fermetures d'implantations, les transferts de missions qui fragilisent encore plus les services, les suppressions d'emplois...

Mais nous avons **APPROUVÉ** les décisions qui allaient dans le bon sens : octroi de ponts naturels, adaptation des horaires d'ouverture au public pour les petites unités (nous avons même obtenu que l'harmonisation des nouveaux horaires ne soient pas étendue aux petites unités ne le souhaitant pas avant leur fermeture), transfert de mission d'un service aubois vers un autre service aubois quand la mission était en déshérence, propositions retenues dans le cadre de l'enveloppe qualité de vie au travail...

Le Comité Hygiène Sécurité – Conditions de Travail (24 réunions)

Les élus **FO DGFIP 10** ont ici aussi assisté à toutes les séances soit 4 en 2019, 9 en 2020, 5 en 2021 et 6 en 2022. Il y a aussi eu des groupes de travail pour préparer les réunions (1 ou 2 par an).

Nous avons mis en avant la défense des conditions de travail des agents en veillant à ce que les crédits du CHS CT financent des actions utiles dans ce domaine.

Nous avons aussi œuvré au maximum pour rationaliser le programme des formations et ne conserver que celles vraiment utiles à l'amélioration des conditions de travail. Malheureusement, la baisse permanente des effectifs ne fait que peu de collègues de s'inscrire aux formations pourtant utiles (c'est très souvent de l'autocensure). Une des priorités de la commission spécialisée (qui remplacera le CHS CT) devra être, à notre avis, de lutter contre ces non-inscriptions.

La délégation **FO** a aussi porté la revendication sur le maintien au maximum des visites de sites par la délégation du CHS CT. Nous sommes à l'origine de la reprise de ces visites en 2022 (Romilly et Bar sur Seine). Ces visites ont toujours abouti à l'amélioration des conditions matérielles des sites visités.

Les Réunions « informelles » OS / Direction (27 réunions)

Les élus **FO DGFIP 10** ont ici aussi assisté aux 2 réunions de 2019, aux 14 de 2020 (Covid oblige), aux 6 de 2021 (Covid aussi) et aux 5 de 2022 (inondation du RAM notamment).

Le Comité Départemental de l'Action Sociale (9 réunions)

Les élus **FO DGFIP 10** ont ici aussi assisté à toutes les séances soit 2 en 2019, 2 en 2020, 2 en 2021 et 3 en 2022.

Il y a aussi eu 1 ou 2 groupe de travail par an pour préparer les réunions.

Nous avons œuvré une fois encore pour que les crédits d'action locale, outre les traditionnelles sorties en bus, permettent des sorties locales à Troyes et hors de Troyes (sans transport). La crise sanitaire et le départ du délégué fin 2020 ont compliqué les choses pour ce mandat.

Nous continueront à porter ces revendications lors du prochain mandat.

Les Commissions Administratives Paritaires Locales (5 réunions)

Les élus **FO DGFIP 10** ont ici aussi assisté aux 5 réunions de 2019 (3 pour les mutations et 2 pour les listes d'aptitude).

En l'absence de recours individuel allant jusqu'à la CAP Locale depuis 2020, aucune réunion ne s'est tenue depuis novembre 2019.

Les CAP conservent des compétences utiles pour les agents : la plupart des décisions défavorables (compte-rendu d'entretien professionnel défavorable, refus de temps partiel, refus de télétravail, refus de congé formation... peuvent faire l'objet d'un recours devant la CAP compétente).

Nous avons là aussi rappelé les revendications FO : classement des demandes de mutation prioritaires à l'ancienneté DE LA DEMANDE (et pas dans le grade) et DROIT AU RETOUR (garanti) pour les promotions de C en B notamment.

Le Travail hors des instances

Les compte-rendus

Après la plupart des réunions évoquées ci-dessus, un compte-rendu a été fait et mis en ligne sur notre site local. La publicité en a été effectuée via notre liste de diffusion locale.

Chacun, adhérent ou non, peut figurer sur la liste de diffusion locale. Pour nous, les représentants élus du personnel sont là pour informer TOUS les agents et pas uniquement les adhérents.

L'information des agents

En dehors des compte-rendus, nous vous avons informé via le site local sur des actualités plus globale (conseils pour la campagne d'entretiens professionnels, nouvelles grilles indiciaires, nouvelles règles de mutations, guide des prestations sociales, accords nationaux nous concernant (protection sociale complémentaire par exemple)...).

Nous avons aussi continué les visites de sites en 2019 mais le Covid nous a coupé les ailes en 2020 et 2021. Nous avons repris en cette période électorale et poursuivrons l'an prochain, comme nous l'avons fait chaque année depuis 2010.

Le site local FO DGFIP 10 a enregistré **plus de 27 000 visites** depuis le 1^{er} janvier 2019 et **430 articles ont été mis en ligne** sur cette période !

Accompagnement d'agents

D'une part nous avons accompagné les collègues qui le souhaitent dans leur démarche de **recours hiérarchique en révision du compte-rendu de l'entretien professionnel**, y compris lors de l'entretien : les collègues ont eu gain de cause à ce niveau.

D'autre part, chaque fois que nous avons été sollicités, nous avons accompagné les collègues durant **des rencontres avec la direction locale ou avec leur chef de service pour évoquer un problème précis**. Ne restez pas seuls. Si besoin, nous sommes disponibles pour vous conseiller, vous aider et vous accompagner.

Les mobilisations

Nous avons appelé à la grève mais aussi essayé d'autres formes d'actions. Nous avons actionné le plus possible l'intersyndicale locale pour que nos actions aient le plus de poids possible.

Contre le NRP, outre les grèves (et mobilisation d'un bus avec la Haute-Marne pour aller manifester à Paris fin 2019), nous avons écrit à tous les maires de l'Aube (une trentaine sur 431 ont répondu) et nous avons initié l'opération « tous en noir » lors des réunions d'information organisées sur le sujet par la direction locale à Y School.

Si nous n'avons pas plus pu empêcher le NRP ici qu'ailleurs, il faut noter que le résultat final n'est pas celui de la carte initiale : Trois antennes non prévues à l'origine sont toujours là par exemple.

FO DGFIP 10, première organisation syndicale à la DDFIP de l'Aube depuis 2011 !

