



Compte Rendu du CHSCT du 18 juin 2021

Cette réunion a enfin pu se tenir en présentiel!!! Il n'y a pas à dire, malgré les masques, ça favorise les échanges !

En premier point : le nouveau guide de prévention nous est présenté. Pas trop de nouveautés mis à part l'ajout de 5 fiches pratiques.

Deuxième point : l'ISST nous détaille son rapport du centre de contact.

Plusieurs graves problèmes sont soulevés.

En premier lieu, le risque de chutes de pierres ou éléments de façade du balcon est bien réel. L'ISST demande à ce qu'il soit fait des expertises régulièrement. Les membres du CHSCT demandent à ce que ces rapports soient transmis à l'ISST et à eux même.

Au vu de la dangerosité avérée, une signalétique doit être mise en place immédiatement pour interdire l'accès à la terrasse du balcon.

Des zones réservées aux installations électriques font office de stockage de papiers, carton...d'où un risque évident d'incendie. Il est demandé au chef de site de dégager toutes ces pièces très rapidement.

Les agents de ce site auront la possibilité de faire des formations sur la sécurité électrique, les extincteurs, et les premiers secours.

Une liste de tous les produits d'entretien devra être remis au docteur de prévention pour éliminer les produits non conforme.

Nous demandons que tous les sites en fassent de même. Le personnel d'entretien doit porter des blouses et des gants.

Troisième point : La note d'orientation ministérielle.

Elle porte sur les conditions de vie au travail. Une nouvelle note sur le harcèlement moral et sexuel a été rajouté. Sur le registre RSST apparaît une réclamation pour le moins surprenante ! On y apprend que le ménage de la caisse de la cité administrative n'a pas été fait pendant plus d'un mois avant que la direction ne fasse intervenir un agent d'entretien!!!! On n'ose imaginer l'état des lieux et des toilettes !



Les membres du CHSCT dénoncent aussi la saleté du local syndical. Entre les grosses toiles d'araignées, la poubelle pleine et le manque d'aération, les syndicats ne peuvent pas travailler sereinement ! De plus à l'extérieur, pour ce rendre à ce fameux local il faut enjamber les mégots et surtout la fiente des pigeons (attention aux glissades) ! Il est demandé à la direction de prendre le problème à bras le corps, cette situation ne peut pas durer.

Le docteur de prévention nous apprend qu'il a émis un droit d'alerte sur les risques psycho sociaux pour un agent. Apparemment la direction était au courant.... Mais rien n'a été réglé. Les membres du CHSCT ont demandé et

obtenu le droit à une enquête sur les lieux afin de mieux comprendre la situation et essayer d'apporter des solutions.

Les fiches de signalement font apparaître des tensions de plus en plus fréquentes entre agents. La direction devrait peut-être s'interroger sur ce fait... Ne serait ce pas le signe d'une surcharge de travail, de stress, de fatigue ???

Quatrième point : Il concerne l'aménagement du service de gestion comptable à Carcassonne.

Le hall d'entrée va être transformé en un bureau de quatre agents.

Une cloison supplémentaire va être montée pour couper en deux le bureau des dépenses qui accueille sept agents. Nous resterons vigilants quant au bien être des collègues qui arrivent.

Une visite avant et après travaux sera effectuée par les représentants du personnel. Les travaux (environ 50 000€) commenceront fin juillet – début août pour la démolition des cloisons, l'électricité et changement de position de clim (2 semaines). les travaux de cloisonnement s'effectueront en septembre.... Les agents devant arriver en septembre on apprécie la prévoyance de la direction !!!!!

L'ISST intervient pour dénoncer l'absence de sortie de secours en cas d'incendie. Les agents peuvent sortir par un box, mais réglementairement, ils ne doivent pas traverser de pièce pour évacuer. Affaire à suivre....

Cinquième point : Les membres du CHSCT ont voté à l'unanimité la prise en charge financière de la rénovation des toilettes du bâtiment 4 (2ème étage) et du bâtiment 3 (3ème étage) pour un montant d'environ 63000€. Nous avons obtenu de la direction un cofinancement de 50 %.



Sixième point : Le DUERP et le PAP qui s'en découle ont fait l'objet d'un groupe de travail en amont.

Nous constatons que le PAP a bien été modifié suite à nos réflexions. Un groupe de travail va se réunir le 7 juillet 2021 sur les risques psychosociaux et le télétravail.

Nous vous **invitons** à nous contacter pour nous dire vos ressentis et vos réflexions. Nous avons aussi demandé à ajouter la mise en place d'une alerte téléphonique en cas de danger (attentats, intempéries...). Les agents désirant être prévenus par sms doivent donner leurs numéros de portable via SIRHIUS.

Septième point : Questions diverses :

Nous proposons des visites de sites : Quillan en urgence, Pierre Sémard Carcassonne pour le SGC avant et après travaux, Limoux après installation du SGC.

Toutes ces visites sont acceptées par la direction.

La climatisation de la cité administrative commencera peut-être en 2022. On croise les doigts pour qu'enfin on voie le bout du tunnel de cette opération !!!!

La section FO – CHSCT reste toujours à votre écoute pour toutes vos interrogations et vos suggestions.

Prenez soin de vous

Catherine LOUBET – Henri Molines – Eliane Lorre