



## **COMPTE-RENDU DE LA REUNION DU CHSCT DE L'AUDE DU 5 JUILLET 2022**

En préambule, le Président fait le point sur la situation sanitaire qui se dégrade à nouveau par une reprise de l'épidémie due aux nouveaux variants et au relâchement des gestes barrières.

A noter, la présence de Mme GIBERT, assistante sociale de la DDFIP et du Dr ELUARD.

### **1 – PROCES-VERBAL DU CHSCT DU 01/04/2022**

Approuvé par un vote à l'unanimité.

### **2 – DUERP – PAP**

Compte-rendu du groupe de travail du 13 juin 2022 qui avait pour objectif d'examiner le DUERP en vue d'intégrer des propositions d'actions dans le PAP.

### **3 – BUDGET 2022**

Sur les crédits délégués de 59 544 €, 32 711 € ont déjà été validés soit un reliquat de 26 833 € à programmer.

Les principales actions qui ont été votées sont : le remplacement des stores au CFP de Limoux sur les fenêtres donnant sur le parking privatif, l'achat de 5 lampadaires, et, sous réserve d'approbation par la direction, un cofinancement pour la rénovation des sanitaires du R+1 au CFP de Limoux.

### **4 – COMPTES RENDUS DES VISITES DE SITES**

Les visites de sites permettent aux membres du CHSCT de prendre la mesure des conditions de travail, d'hygiène et de sécurité dans lesquelles travaillent les agents de la DDFIP.

L'objectif étant de proposer des actions afin de remédier aux difficultés et aux problèmes rencontrés.

Cette année des visites ont été rendues par une délégation du CHSCT au SIE de Narbonne, à la Trésorerie Hospitalière de Carcassonne, au SGC de Narbonne, et au SDIF- Antenne de Narbonne.

### **5 – TRAVAUX DE RENOVATION ENERGETIQUES DE LA CITE ADMINISTRATIVE**

Un calendrier va être mis en place par la Direction, il a pour objectif de programmer les travaux aux périodes les mieux appropriées afin de limiter, autant que possible, les nuisances et les perturbations au sein de chaque service concerné.

## **6 – OUTILS A LA DISPOSITION DU CHSCT**

Les fiches d'accidents de service, les fiches de signalement et le registre SST sont des outils dont disposent les membres du CHSCT, ils permettent d'identifier les divers problèmes auxquels sont confrontés les agents de la DDFIP.

## **7 – BILAN 2022 DU TELETRAVAIL**

Préconisé lors du confinement et destiné à lutter contre l'épidémie de COVID, le télétravail est toujours d'actualité à la DDFIP malgré le retour progressif en présentiel.

## **8 – QUESTIONS DIVERSES**

De nouvelles visites de sites vont être programmées parmi lesquelles le CFP de Lézignan, le CFP de Limoux, le CFP de Castelnaudary et le SPFE.

Vos représentants FO :

Cathy LOUBET - Eliane LORRE - Gilles ROUSSEL - Henri MOLINES