



COMPTE RENDU DU CSAL du 03/10/2023

Ouverture de la séance: 9h30

1) Approbation du PV du CSAL des 20,28 Avril et du 26 juin 2023.

Vote pour de FO et Solidaires. La CGT a voté contre le PV du 20 avril et pour les deux autres PV

2) Suivi des engagements pris en CSAL depuis le début d'année.

C'est la première fois qu'un directeur nous propose de nous informer du suivi des engagements pris par la direction lors des CSAL précédents.

Initiative intéressante, car suite aux questionnements de la parité syndicale nous avons eu des précisions sur les réalisations en cours ou réalisées.

3) Evolution de l'organigramme de la direction.

L'arrivée de deux administrateurs des finances publiques adjoints (AFIPA) au 1er septembre a occasionné une nouvelle organisation de la DDFIP Aude.

Le directeur nous a dit que la nouvelle organisation était mieux équilibrée que la précédente.

Nous avons fait remarquer que le pôle relation usagers et partenaires est important.

Son chef devra diriger le centre de contact (60 agents), la division relations usagers et la division CEPL (20 agents).....

Le bureau principal du chef de ce pôle sera à la direction, pas au centre de contact.

Le directeur adjoint a vocation à s'occuper de tous les sujets. Mais en l'absence d'un AFIPA qui arrivera au 01/09/2024, il gèrera aussi le pôle pilotage et ressources.

Cette organisation pourra évoluer dans le temps.

4) Démarche Ecofip:

La DGFIP s'est engagée dans dans une démarche écoresponsable (ECOFIP)

Le but est de faire des actions orientées vers la protection de l'environnement et

la lutte contre le réchauffement climatique.

La DDFIP de l'Aude devra établir un plan d'action départemental 2023-2027 au 30 novembre 2023. La direction va créer des groupes de travail pour élaborer ce plan.

Voici quelques grands axes de cette démarche Ecofip.

- Tous les agents seront formés aux enjeux climatiques
- La sobriété énergétique sera intégrée systématiquement dans les projets immobiliers et infrastructures informatiques;
- Des plans de mobilité seront mis en place pour réduire l'impact des déplacements.

La direction fera aussi un bilan des émissions de gaz à effet de serre de la DDFIP de l'Aude.

Pour notre syndicat, il n'y aucune objection sur cette démarche. Mais il faudra tenir compte que nous sommes dans un département rural et que l'offre de transport collectif est limitée par rapport aux département urbains.

Nous vous engageons à participer à ces groupes de travail pour mieux vous approprier et comprendre cette démarche Ecofip.

5) Ponts naturels:

Nous étions étonnés d'avoir les ponts naturels dans l'ordre du jour.

Le directeur nous a dit que la direction générale (DG) s'est "émue" du fait que cette année il y avait eu un taux de décroché téléphonique de 2% le vendredi du pont de l'Ascension. Ceci est tout à fait normal car 98% des départements avaient opté pour un pont naturel. Il est vrai qu'il est très difficile de répondre au téléphone professionnel quand on est en congé.....

Comme en 2024, le 8 mai sera un mercredi le 9 mai le jeudi de l'Ascension la DG a demandé aux directeurs de ne pas proposer de pont naturel le 10 mai, mais aussi le vendredi 16 août qui est le 2ème pont naturel de l'année.

HALLUCINANT.

Nous, vous tiendrons au courant de la suite à donner sur ce sujet "sensible" et agaçant.

6) Questions diverses.

- Les travaux de réorganisation du SIP de Narbonne et le bilan GMBI seront traités lors du CSAL-FS du 10 octobre.

- Le bilan NRP (nouveau réseau de proximité) sera traité lors d'un CSAL début décembre.

- Le règlement intérieur qui régit nos instances devrait être voté en décembre lors des réunions de décembre. 1 an en retard c'est dire l'état de nos services.

- TOIP : nous avons eu des remontées sur certains dysfonctionnements. Il semblerait que ce nouveau système téléphonique soit opérationnel, pas de souci

particulier d'après la direction.

- Parking extérieur cité administrative. Le directeur nous a dit qu'il n'avait pas d'infos récente de la mairie de Carcassonne sur un éventuel projet de parking payant.

- Recrutement de 4 agents (catégorie C) sans concours. Le casting a été fait, il y a eu un désistement. Cet emploi devrait être remplacé par un contractuel.

Nous rappelons la position de notre syndicat pour qui seul le statut de fonctionnaire est le garant d'un service public de qualité et impartial.

Par ailleurs, ce désistement est un exemple du manque d'attractivité de notre administration. Notre niveau de rémunération n'est sans doute pas assez haut pour inciter les gens à postuler et rentrer à la DGFIP.

- Les travaux du centre de contact sont en attente car les Bâtiments de France bloquent le dossier.

- Retraite progressive : il semblerait que certains de nos collègues soient intéressés sur cette possibilité issue de la dernière réforme. Le dossier étant complexe une fiche technique devrait arriver pour nous donner des informations pratiques complémentaires.

En conclusion:

Les échanges syndicats/direction lors de cette intance ont été corrects. Nous nous en félicitons.

Fin de séance 13h10



Les représentants FO-DGFIP au CSAL
Stéphanie Ferran-Gilles Roussel
Carole Brugidou-Sige - Bernard Loubet
Eychenne Didier.