



CTL DU 12 OCTOBRE 2022

Ce CTL s'ouvre avec la lecture des liminaires des 3 OS, dont les principaux thèmes communs étaient :

la non affectation des contrôleurs stagiaires dans notre département pourtant déficitaire , les suppressions d'emplois , l'inflation

Le Président est intervenu à ces interrogations lors d'échanges entrecoupés et pénibles , sans véritablement apporter de réponses claires .

Concernant les contrôleurs stagiaires et leur non affectation dans notre département: il s'agit d'une politique de la DG qui veut affecter les contrôleurs stagiaires dans les départements encore plus déficitaires et donc "geler" l'arrivée des contrôleurs titulaires pour cette année et ceci afin de "garantir" l'arrivée des contrôleurs titulaires dans les départements moins déficitaires : **il s'agit de faire un équilibre dans la pénurie**
Si vous avez tout compris tant mieux : en attendant, il va falloir tenir jusqu'au 01/09/2023 dans des services de plus en plus vides ...sans y laisser la santé

Il faut savoir également qu'une des préoccupations de la DG est le manque d'attractivité de la DGFIP auprès des jeunes : Il y a un gros problème de recrutement chez nous

Peut être que la Direction peut se poser la question POURQUOI : casse du service public, perte de valeur du travail, salaire en début de carrière

Concernant le volet emplois: on nous annonce 850 suppressions d'emplois pour 2023 , On pourrait penser "c'est moins pire que prévu ", mais d'ici 2026 ça feraa beaucoup de suppressions d'emploi en cumul.

1ier et unique point à l'ordre du jour : Réorganisation du SIP de Carcassonne

Le Sip de Carcassonne passera de 3 à 2 secteurs d'assiette (le Nord et le Sud),
Le SRU service relation usager sera renforcé par 3 personnes du service de l'assiette ,

Cette réorganisation permettra aux agents de l'assiette d'être moins sollicités par l'accueil et ils pourront se recentrer sur des taches de gestion ,

Les agents du service recouvrement pourront faire du recouvrement forcé tout au long de l'année

Le SRU aura des taches définies et ne sera pas le bouche trou des autres services : un planning sera mis en place 1 ou 2 semaines en amont pour la répartition des taches

4 groupes de travail ont été consultés fin 2021 jusqu'en sept 2022 .
Les agents partant au SRU ont été volontaires ,

Le chef de service fera des points d'étape régulièrement et pourra rectifier cette organisation si un problème majeur apparait ,

Nous nous sommes abstenus sur le vote comme la CGT. Solidaires a voté contre.

2/Questions diverses

- Point d'étape du NRP (nouveau réseau de proximité)en particulier les SGC : lors de la lecture de notre liminaire , nous l'avons demandé,
Il faut savoir qu'une enquête nationale est menée par la direction à ce sujet
Vous pouvez vous reporter à notre site national.

Les chefs de service du département sont censés être contactés,
Nous ne savons pas sur quoi cela va aboutir : on pourrait dire le mal est fait

- L'antenne de Lézignan : une visite de la direction, devrait être programmée.....

-Site de limoux, la phase d'expérimentation de l'accueil va être prolongée. La sécurité du coté accueil Sip doit être améliorée. Souvent, la personne du guichet est seule face au public. Des mesures doivent être prises.

- Chauffage à 19°: une note départementale va être diffusée. Déjà il semblerait que l'utilisation des chauffages d'appoint soit interdite

-Les listes d'aptitude : 32 agents postulent de B en A
25 agents de C en B

La direction nous enverra un mail pour nous expliquer la méthodologie employée pour effectuer ses choix.

Par contre, elle rappelle que tout agent postulant peut la saisir par téléphone ou autre canal pour discuter de son dossier ,

la parité syndicale n'aura pas d'information au sujet des dossiers comme du temps des CAPL

Les représentants FO-DGFIP au CTL

**Carole Brugidou-Sige – Stephanie Ferran
- Bernard Loubet**

