



COMPTE RENDU REUNION DU CHSCT DE L'AUDE

DU 15 DECEMBRE 2021

Dans le respect des dernières recommandations pour lutter contre la COVID-19, la réunion CHSCT s'est déroulée en audio-conférence. Le médecin de prévention et l'assistante sociale n'y participaient pas. Le Président du CHSCT nous a énoncé les nouvelles recommandations sanitaires applicables dans la fonction publique et, en particulier, à la DGFIP. Le recours au télétravail doit, partout et chaque fois qu'il est possible, être encouragé, jusqu'à 3 jours de télétravail par semaine. Cette recommandation a vocation à s'appliquer jusqu'à ce que la situation sanitaire s'améliore significativement.

1 – Approbation du PV de la réunion du 17/11/2021

Certains propos houleux n'ont pas été relatés dans le PV présenté au vote. Une nouvelle proposition de PV sera donc soumise au vote lors de la prochaine réunion.

2 - Compte rendu inspection du CFP de QUILLAN présenté par l'inspecteur SST

De nombreuses observations ont été faites lors de son inspection, qui appellent des recommandations.

Notamment, compte tenu de l'absence d'agent technique sur place et de l'éloignement avec le site de la Direction, il est recommandé d'habiliter un nombre suffisant d'agents qui seront en capacité de réaliser des opérations électriques simples (réarmement d'un tableau, remplacement d'une ampoule)

La présence d'un cul-de-sac n'est pas conforme aux exigences du code du Travail.

Il convient de retirer l'ensemble des éléments combustibles présents dans les couloirs.

Il est indispensable que le cheminement entre le local social et les issues de secours soit libre de présence d'objet, mobilier notamment.

Par ailleurs, il est recommandé de mettre en oeuvre une coopération entre les employeurs présents dans le bâtiment pour traiter les enjeux de sécurité communs qui pourront être le fait d'abaisser la grille d'évacuation en dehors des heures d'ouverture au public mais en présence des agents.

Durant la visite, il a constaté que certaines mesures de prévention n'étaient pas systématiquement mises en oeuvre sur le site telles que le marquage de la table de l'espace de restauration pour visualiser les emplacements autorisés, ou encore, la désactivation de sèche-mains soufflants. Pour les agents qui viennent travailler sur le site, il est indispensable que l'ensemble des mesures barrières soit mis en place avec rigueur.

3 – Compte rendu visite d'une délégation CHSCT au SGC de LIMOUX

Suite à la création du SGC de Limoux au 1^{er} septembre 2021, une délégation du CHSCT a souhaité se rendre sur site. Cette visite s'est déroulée le 29 novembre.

L'organisation mise en place consiste en la création de 2 pôles dépenses et recettes avec une comptabilisation des relevés Banque de France effectuée à Limoux pour l'ensemble des opérations.

Sur ce dernier point, les agents indiquent une très nette augmentation des opérations, soit une multiplication par 2.

Augmentation également pour les avis de règlement, le traitement des chèques, le courrier et les appels téléphoniques des usagers.

4 – Rapport 2020 du médecin de prévention

Reporté à la prochaine réunion

(Rapport non communiqué et médecin de prévention absent)

5 – Bilan SSCT 2020 de la DDFIP

Les membres du CHSCT ont unanimement votés contre ce bilan très synthétique qui souffrait d'un manque de commentaires et était dépourvu de propositions de solutions.

6 – Rapport national d'activité de l'ISST

À la sortie du premier confinement, dans le cadre des plans de reprise d'activités, les ISST ont pu engager un travail de terrain qui s'est organisé en articulation avec les médecins du travail. Cela s'est traduit par des réunions en audio (début mai 2020) puis par des visites sur site dès que cela a été autorisé (juillet 2020). Ces visites ont permis de contrôler sur les sites la bonne mise en œuvre des mesures de prévention dans le cadre de visites d'inspection thématiques Covid-19. Elles ont donné lieu à des recommandations orales et écrites (courriels et notes), à la fois sur des dispositifs particuliers mis en place (utilisation des ascenseurs, des coins repas, de la douche, vérification des systèmes de ventilation, aération régulière...) et des points plus particuliers inhérents à la situation. La crise sanitaire a renforcé la nécessité pour les acteurs de travailler en complémentarité (élaboration et délivrance de consignes sanitaires, organisation du travail, présence sur le terrain et visites, conseils sur plans...). L'ensemble de ces approches a trouvé une complémentarité naturelle dans le contexte de crise sanitaire.

7 – Projet de plan d'action départemental

La Direction nous a présenté un document qui est la synthèse d'une réflexion sur les conditions de travail et la prévention des risques psycho-sociaux, élaboré lors d'un groupe de travail composé exclusivement de chefs de service et de la Direction.

Les membres du CHSCT ont voté unanimement contre ce projet qui apparaît comme une future substitution au PAP et au DUERP, et auquel ils n'ont pas été associés.

8 – Budget 2021

CREDITS ENGAGES 2021 (Financement des mesures du PAP)

Sécurité	3 970,50 €
Conditions de vie au travail	46 003,68 €
Santé	2 972,09 €
Formations.....	6 806,00 €

TOTAL59 752,27 €

9 – Point sur la TS de NARBONNE-AGGLOMERATION

A travers ses déplacements et réunions à la TS de Narbonne-Agglomération, la Direction dit avoir constaté que les principaux problèmes que connaissait ce service ont été résolus, l'ambiance est apaisée et une stabilité certaine s'est instaurée depuis que le nouveau chef de service a prit ses fonctions. Actuellement, 40 % des effectifs sont en télétravail.

A noter, la création d'un espace de convivialité, très apprécié des agents du service.

Le problème de gestion de la CAISSE est résolu : 1 titulaire et 3 suppléants. Toutefois, la direction a reconnu qu'il était compliqué de compenser le départ à la retraite du responsable-Adjoint, présent dans ce service depuis de nombreuses années.

Compte tenu de tous les signalements faits depuis plusieurs années sur ce service, les membres du CHSCT déplorent les absences de communication d'un PV (ou compte rendu) de ces réunions ainsi que de l'organigramme fonctionnel du service.

10 – Questions diverses

Un important conflit entre deux agents est survenu dans un service de Carcassonne qui est dû en grande partie sans doute au mal être que connaissent au travail de plus en plus de nos collègues.

Les membres FO du CHSCT :

Catherine LOUBET - Henri MOLINES - Eliane LORRE - Gilles ROUSSEL