



## COMPTE RENDU DU CSAL Emploi des 11 et 18 01 2024

Le CSAL du 11 janvier 2024 n'a pas pu se tenir. Les syndicats Solidaires et CGT le boycottant. Le quorum n'était donc pas atteint. Nous avons décidé de siéger car notre département n'est pas touché cette année par les suppressions d'emploi. A notre connaissance c'est la première fois depuis 2005 que le solde emploi est positif dans l'Aude.

### **La seconde séance a eu lieu le 18 Janvier.**

Nous étions présents ainsi que le syndicat Solidaires.

Il est préjudiciable pour un bon dialogue social que les camarades de la CGT n'aient pas pu siéger, car ils étaient indisponibles ce jour-là. Une demande de modification de date de repli avait été faite par la CGT auprès du directeur. Nous avons signalé à la direction ainsi que le syndicat Solidaires les dates de repli où nous étions disponibles. Absence de réponse de la direction, la veille de la séance nous avons fait un rappel. Réponse négative du directeur (problème agenda). Nous avons dit en séance que la réponse même négative aurait du parvenir bien plus tôt. (respect des élus syndicaux)

### **1) Projet emplois 2024**

Cette année, il y a deux créations d'emploi à la DDFIP de l'AUDE

Voici, le détail des modifications d'emploi 2024:

#### a) Direction et équipe de renfort (EDR)

- 1 AFIPA + 1A (Inspecteur EDR)

- 1 IDIV HC + 1 Inspecteur principal

Le poste de A de l'équipe de renfort est un emploi à profil.

Une fiche de poste sera faite par la direction et diffusée sur Ulysse 11.

#### b) PCRП de Narbonne

+ 1 emploi de B (contrôleur)

Cette création d'emploi correspond à un redéploiement au bénéfice de la lutte fiscale.

#### c) SDIF Carcassonne

+ 1 emploi de A (inspecteur)

+ 1 emploi de B (contrôleur)

- 1 B (géomètre)

la création d'emploi de A servira à pérenniser un inspecteur qui était en sur-effectif.

La direction générale supprime des emplois de géomètre au niveau national. Dans l'Aude un emploi était vacant. Donc, suppression.

D) SGC Carcassonne

+ 1 emploi de B (contrôleur)

- 1 emploi de C (agent)

Cette opération correspond à un ajustement de l'effectif théorique par rapport à l'effectif réel.

Notre section se félicite qu'aucun agent de la DDFIP Aude ne soit **obligé** de quitter son emploi au 1<sup>er</sup> septembre.

Nous avons voté contre le projet emploi car la déclinaison **nationale** acte la suppression de 200 emplois net à la DGFIP.

Par ailleurs nous avons encore **trop d'emplois de B et C non pourvus dans la DDFIP de l'Aude.**

La section FODDFIP Aude demande que tous les emplois vacants soient pourvus.

## 2) Programmation des travaux CSAL et CSAL FS 2024

La direction nous a proposé le calendrier des réunions du 1<sup>er</sup> semestre 2024 ainsi que l'ordre du jour prévisionnel.

C'est une bonne initiative. Ce calendrier s'il est respecté permettra aux organisations syndicales de mieux s'organiser. Nous avons demandé aussi que la 1<sup>er</sup> convocation comporte la date de repli pour une éventuelle re-convocation.

Nous avons aussi demandé de mettre à l'ordre du jour : Le SIP de demain. En effet l'organisation des SIP va à nouveau changer avec des directives nationales précises. Ceci mérite un débat au CSAL.

Il ne faut pas hésiter à nous solliciter pour tout questionnement concernant les conditions de travail. C'est notre rôle de syndicat de relayer les questionnements et les demandes des agents dans le cadre du CSAL

Par ailleurs, la direction, nous a informé que dans le cadre de la démarche ECOFIP elle allait établir le plan de mobilité la DDFIP de l'Aude.

Des groupes de travail vont être faits. Un prestataire national devrait aider la direction pour établir ce plan.

### Les représentants FO-DGFIP au CSAL

Stéphanie Ferran - Bernard Loubet - Didier Eychenne

