



CTL 12/10/2022

Monsieur le Président

Les services vont mal, à travers l'apathie régnante dans les services, se devine la lassitude et l'incompréhension quant à l'avenir de notre administration.

Le NRP, achevé sur le papier au 1er janvier, a donné toute la mesure de son inconséquence et son manque d'évaluation sur la volumétrie et la charge de travail pour les services restructurés au cours du premier semestre. La désorganisation et le désarroi se sont vu partout.

Nous vous demandons donc comme nous l'avons fait lors du CTL du 28 juin un point d'étape sur le NRP, particulièrement sur les SGC.

Par ailleurs, le couperet annuel des suppressions d'emplois annuelles tombe. 850 emplois pour 2023, et en prime une Direction Générale qui ne trouve rien de mieux que de s'enorgueillir d'un ralentissement des suppressions. En résumé, c'est mauvais mais moins mauvais qu'attendu donc c'est bon. Il faut oser...

Dans les faits, au quotidien chaque agent de cette administration souffre d'un sous-effectif récurrent et subit régulièrement une dégradation de ses conditions de travail.

Qu'attend-t'on à la DGFIP, une démission morale collective ? Les Risques Psycho-sociaux PS sont latents.

Et quand on pourrait croire que la coupe est pleine, on découvre, malgré les vacances d'emploi et le sous-effectif criant, que le département de l'Aude se ferme aux mutations et aux lauréats de concours.

Entraînant inévitablement une renonciation à s'inscrire au concours ou à solliciter une liste d'aptitude, au risque de perdre son cadre de vie, de se retrouver loin de ses proches et pour subir un coût financier bien supérieur au gain indiciaire.

FO DGFIP 11 demande à notre Direction, qui incite les agents à se présenter au concours, notamment pour prétendre à une liste d'aptitude, d'intervenir en

faveur de leur maintien sur le département compte tenu des vacances d'emploi déclarées.

Les moyens financiers parlons-en, la dégradation du pouvoir d'achat entériné depuis 20 ans prend un tour criant, avec une inflation bien supérieure aux 3,5 % d'augmentation de salaire accordée. L'inflation ne faiblit pas, la crise énergétique annoncée pour cet hiver ne fera que dégrader le pouvoir d'achat.

Vous n'avez certes pas de levier à votre niveau mais vous pouvez toutefois avertir qu'à force de frustration le collectif finira par s'effondrer, d'autant plus que le gouvernement envisage de porter un nouveau coup au régime des retraites.

Lors de ce CTL nous traiterons de la réorganisation du SIP de Carcassonne. Nous espérons qu'elle n'est pas simplement due à un souci de place pour les agents. Le rôle des agents du SRU en dehors des horaires d'accueil est à déterminer plus précisément pour rassurer le personnel concerné.