



SECTION

DE L'AUDE

CSAL AUDE 12/12/2023

Monsieur le Président

Le CSAL de ce jour se réunit dans un climat social dégradé au sein de la DGFIP.

En effet, le 1^{er} décembre le Directeur Général a quitté la table des négociations portant sur la revalorisation de notre régime indemnitaire, mécontent d'une expression syndicale dans la presse à propos de difficultés rencontrées par nos services dans le cadre de la campagne des avis d'impôts locaux.

En agissant ainsi, il ne respecte pas la forte attente des agents de la DGFIP en la matière.

La valeur du point ACF est inchangée depuis 2009, L'IMT et le barème de la prime de rendement n'ont pas été revalorisés depuis 2017. En cette période de baisse de pouvoir d'achat une augmentation significative de notre régime indemnitaire aurait été la bienvenue.

La section FODGFIP Aude dénonce ce report unilatéral des négociations au mois de janvier 2024.

En mesure de protestation, nous ne siégerons pas dans cette instance.

Par ailleurs, notre section avait demandé depuis plus d'un an un point d'étape sur le NRP.

Lors de notre réunion de comité du 11 décembre nous avons étudié les documents fournis sur ce point de l'ordre du jour.

Certains éléments qualitatifs nous ont été fournis, ils méritent certaines explications supplémentaires.

Le paragraphe correspondant aux appréciations qualitatives nous a sidéré.

8 petites lignes.....

Quel est l'avis de nos partenaires collectivités locales et des usagers sur cette réforme ?

Quel est le sentiment des agents de la DDFIP Aude sur cette profonde évolution ?

Quelle est l'articulation entre SGC/CDL et direction locale ?

Quel est l'avenir des antennes ?

Quel est le « ressenti » de la direction sur cette nouvelle organisation ? (points positifs, négatifs, à améliorer, rôle des CDL etc.) considérez vous que le NRP est achevé ?

Beaucoup d'agents qui travaillant dans les SGC/antennes sont désabusés, ils ne se reconnaissent pas dans cette version industrielle de leur travail instaurée par le NRP.

Ces 8 petites lignes nous apparaissent comme un manque de respect pour l'exercice de leurs missions.