

Compte-rendu du CHSCT du 24/09/2014

A l'occasion de ce dernier CHS-CT pour l'année 2014, un premier point à l'ordre du jour concernant le bilan du plan d'action DUERP/PAP a été réalisé. Pour mémoire, tout a commencé par une grande consultation de tous les agents du département. Cette consultation devrait être en œuvre tous les deux ans. Nous avons constaté de très grandes différences dans la réalisation de cette consultation. Certaines fiches ont été réalisées par les agents individuellement, certaines par services, d'autres par les chefs de service. C'est pourquoi nous estimons que la mise en place d'une pratique commune à l'ensemble du département serait plus pertinente. C'est ce qui devrait être réalisé pour la prochaine consultation avec la présence localement de l'assistant de prévention.

Nous avons déjà noté le grand travail de synthèse réalisé par l'assistant de prévention dans l'élaboration du DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels) puisqu'il a été constaté une très faible homogénéité dans l'élaboration des questionnaires.

Il ressort majoritairement de ce bilan l'importance des RPS (risques psychosociaux). C'est le risque le plus exprimé par les agents. Il est dû aux restructurations, suppressions d'emploi, alourdissement des charges de travail, dégradation des conditions de travail, augmentation des charges d'accueil, stress... Au plan national 800 000 situations de RPS ont été recensées à l'occasion des questionnaires sur un total de 150 000 fonctionnaires...

En conclusion, voilà quelles ont été les principales dépenses issues du PAP :

- 21 000€ pour l'amélioration du cadre de vie et de l'hygiène
- 20 000€ en ergonomie
- 2 800€ pour la formation extincteurs
- 2 550€ pour le risque routier

Suite à la visite de l'Inspecteur Santé et Sécurité (ISST) dans tes trésoreries de Pont de Salars et de Séverac le Château, ses observations vont donner lieu à certains travaux électriques et améliorations.

La visite de poste des Finances Publiques de Millau par l'ISST a elle aussi donné lieu à un certain nombre de recommandations et d'observations. L'ISST a particulièrement insisté sur la sécurité incendie dans les sites importants. Pour lui les panneaux ne suffisent pas. Il est nécessaire que les chefs aient des consignes écrites qui mentionnent bien qui fait quoi (qui coupe les fluides ?) et qui permettent de bonnes transitions lors des changements de personnel. Cela suppose de bonnes mises à jour.

La question de la climatisation a une nouvelle fois été abordée. Jusqu'à présent, la direction avait affirmé qu'une majorité d'agents de Millau était contre le refroidissement. Or suite à la visite de l'ISST, il semble que ce soit bien le contraire, ce qui nous pose d'importantes interrogations quant à notre position lors des précédents CHS-CT et notre

vote favorable quant à la pose d'une nouvelle vitre plus isolante dont tout le monde reconnaît qu'elle ne servira pas à grand chose.

Même si la direction affirme avoir suivi les souhaits exprimés par les agents, nous avons le sentiment d'avoir été bernés suite aux nouveaux éléments apportés par l'ISST. Quoi qu'il advienne, toute option pour le rafraîchissement a été écartée depuis longtemps par la direction par manque de crédits. Par contre, d'autres travaux étaient envisagés en fonction des moyens.

Pour l'instant, quelques solutions « douces » ont été pensées :

- retravailler le sens de fermeture des lames extérieures (elles coupent le soleil)
- aérer le matin quand les journées sont chaudes
- possibilité de commencer à 7h le matin et de partir plus tôt le soir
- travailler près des fenêtres quand les lames sont fermées afin d'éviter d'allumer les lumières

« Demandez nous de quoi vous avez besoin, on vous dira comment vous en passer »..., citation plus que jamais d'actualité.

Un dernier point a été fait sur les travaux d'aménagement du SIE de Millau. Les agents, ayant le sentiment d'avoir vu leurs conditions de travail fortement dégradées suite au déménagement, demandent à ce que des travaux supplémentaires soient réalisés afin de limiter les nuisances acoustiques. L'ISST recommande déjà de bien isoler la séparation qui a été installée. Actuellement, la direction dit avoir plus qu'ailleurs écouté les agents et qu'elle souhaite qu'ils s'adaptent à ces nouvelles conditions avant de prévoir toute amélioration.

Les derniers crédits du CHS-CT ont été dépensés notamment dans l'achat de matériel. A signaler le début de l'aménagement de la caisse de la TP de Rodez et l'achat de bras articulés pour certains postes spécifiques comme l'accueil. Le CHS-CT a engagé ces dépenses sur le budget de 2015 car ces équipements ont été demandés par les agents et entrent pleinement dans le cadre du CHS-CT. Ce qui n'est pas sans poser quelques interrogations puisque le prochain CHS-CT se déroulera après les élections professionnelles. Mais comme ses dépenses paraissent nécessaires aux agents, elles ont été déjà validées pour le prochain budget.

Une nouvelle option pour la trésorerie de Montbazens est en cours d'étude puisque le logement au dessus a été libéré. La direction étudie la possibilité de l'aménager prochainement puisque les autres pistes restent actuellement sans issues.

Les représentants FO-DGFIP12

