



**Syndicat National de la DGFIP-FORCE OUVRIERE**

**Section de l'Aveyron**

**Fo.012@dgfip.finances.gouv.fr**

Rodez, le 4 juin 2010

# **COMPTE RENDU D'ACTIVITE**

## **CAP locale n°1 (cadre A) du 3 juin 2010**

Cette CAP examinait :

- en 1<sup>er</sup> lieu l'affectation de M Hervé Bou, adjoint à la TP de Rodez, au SIP de Rodez au 1<sup>er</sup> juillet 2010.
- en 2<sup>nd</sup> lieu la 2<sup>ème</sup> phase de mutation des cadres A du département (mouvement de mutation à équivalence du 1<sup>er</sup> septembre 2010).

### **Point 1.**

La création du SIP de Rodez ayant été validée par le CTPL, et M Bou ayant accepté d'intégrer le SIP, ce mouvement a été validé par la CAP n°1.

### **Point 2.**

A l'occasion de la 1<sup>ère</sup> phase nationale (mutation sur poste comptable et mutation hors département), 5 cadres ont obtenu satisfaction : Ghislaine FERRER chef de poste de l'Argence et Carladez est mutée cadre non comptable dans les Bouches du Rhône, Karine KUGELE, chargé de mission à la TG a été mutée cadre non comptable dans l'Hérault, Yvan BARBE chef de poste à la trésorerie de Najac a été muté cadre non comptable dans l'Hérault, Sabrina BOYER, adjointe à la trésorerie du CH a obtenu sa mutation en tant que cadre non comptable dans l'Eure et Loir, et Gilbert LEAL chef du service RH LB de l'Aveyron a obtenu sa mutation en tant que chef de poste de la trésorerie de Najac (12).

La direction départementale a déclaré 3 emplois vacants que cette CAP devait doter :

- l'emploi d'adjoint à la trésorerie du CH de Rodez
- deux emplois de chargés de mission à la trésorerie générale.

Un seul cadre A avait fait acte de candidature pour une mutation interne sur emploi non comptable, monsieur Yves NUTIN adjoint à la trésorerie de Decazeville. Il avait sollicité comme premier souhait l'emploi d'adjoint à la trésorerie du CH de Rodez. Il lui a été donné satisfaction et intégrera la trésorerie du CH en qualité d'adjoint au 01/09/2010.

Demeurent donc à ce jour vacants, au 1<sup>er</sup> septembre 2010 ou au 1<sup>er</sup> janvier 2011, 5 postes de cadre A :

- le poste d'adjoint à la trésorerie de Decazeville
- le poste de chef de poste à la trésorerie de l'Argence (au 01/09/2010)

- le poste de chef de poste à la trésorerie du Ségala Méridional (au 01/01/2011)
- deux postes de chargé de mission à la TG

La direction départementale a demandé à la DGFIP de pourvoir ces postes d'une part par nomination de lauréats de l'examen professionnel de B en A (lauréats titularisés au 01/09/2010) et d'autre part par affectation d'inspecteurs en sortie d'ENT ((lauréats titularisés au 01/03/2011).

Quant aux missions dévolues aux deux chargés de mission attendus à la TG, elles ne sont pas encore définies : remplacement temporaire, permanent, ou pas du tout du chef de service RH muté ? affectation en tant que « pilote » de l'EMR ? affectation en tant que soutien aux postes comptables (aide plus intérim) ? La direction est en pleine réflexion. **Il est vrai que la fusion et le cortège de doublons qu'elle va engendrer notamment dans les fonctions transversales (et donc de possibilité offerte de suppression d'emplois)** la conduit à s'interroger sur l'opportunité ou pas de supprimer par anticipation la place du chef du service RH LB.

***Les représentants FO ont voté pour ces propositions d'affectation et de mutation.***

Les représentants du Personnel  
**Monique BLANC, Frédéric AZAM**