



Syndicat National de la DGFIP

FORCE OUVRIERE

Section de l'Aveyron

fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/012/>

Compte-rendu du Comité Social d'Administration du 20 juin 2023.

Après lecture des déclarations liminaires, la directrice a souhaité apporter quelques éléments, notamment à propos des difficultés liées à l'emploi dans le département et aux nombreux départs en retraite. Le mouvement classique fait état de :

- cadres A : 4 départs et 3 arrivées
- cadres B : 9 départs et 3 arrivées
- cadres C : 3 départs et aucune arrivée

Soit 16 départs pour 6 arrivées en Aveyron au 01/09/2023 ...

Il y aura l'arrivée de 7 cadres C stagiaires au mois d'août. Ces arrivées, si elles se confirment toutes, sont très largement inférieures aux besoins des services. Les difficultés liées au manque de personnel dans les services ne pourront que s'accroître.

Un rapide point a été fait à propos du **SDIF** puisque le sujet doit être traité en CSAL Formation Spécialisée. La direction reconnaît les difficultés de ce service liées au NRP, aux nouveaux applicatifs, au retard du SPFE, mais n'évoque pas du tout l'absence d'organisation dans ce service. Un cadre A divisionnaire arrivera sur le poste dès le 01 septembre 2023 (au lieu du 01/01/2024).

L'**absence de Médecin de Prévention** a été dénoncée une nouvelle fois par FO-DGFIP 12. La direction affirme relancer par mail Bercy. Mais est-ce que Bercy se préoccupe d'un mail de relance envoyé tous les 3 mois ? Ne faudrait-il pas prendre ce sujet à bras le corps et chercher d'autres solutions qui existent pourtant ?

I/ Les PV des 06 et 16 janvier 2023 ont été adoptés à l'unanimité.

II/ Élection des représentants du personnel au Conseil Médical.

Les trois organisations syndicales ont fait état d'une liste commune de 15 candidats pour représenter les agents de la DDFIP au Conseil Médical (5 candidats par OS). C'est donc tout naturellement que les candidats présentés par les OS ont été élus à l'unanimité.

III/ Fusion de la Pairie départementale au SGC de Rodez au 01/01/2024.

L'Aveyron n'en a toujours pas terminé avec le NRP puisqu'une dernière fusion était au programme. La présentation de cette fusion par notre direction est, comme bien souvent, particulièrement positive. Or ce serait oublier que les agents de la Pairie départementale vont voir leurs conditions de travail se dégrader matériellement et leurs missions changer puisqu'ils intègrent un SGC, son organisation et ses missions. Les agents quittent un local de qualité

que le Conseil départemental souhaitait récupérer. Ils perdent également les tickets restaurants. Dans un contexte de forte inflation, ce n'est pas négligeable. Le stationnement questionne également beaucoup puisque le parking à proximité au CFP du 8 Mai est déjà très encombré. Les agents vont devoir également changer de métier et intégrer de nouvelles missions au sein du SGC et donc au final, comme tant d'autres agents avant eux, subir les conséquences d'une restructuration...

Au plan des emplois, le poste du chef de service de la Pairie est supprimé, tout comme celui d'un cadre A qui est transféré à la Trésorerie Hôpital (l'emploi est transféré, pas la personne).

Au SGC de Rodez, des travaux sont en cours pour créer un nouveau plateau en réduisant le grand accueil de ce service qui n'a pas besoin d'un tel espace. Un programme de changement d'éclairage est aussi prévu pour passer à de l'éclairage LED. Le déménagement devrait intervenir courant décembre 2023

FO-DGFIP 12 a voté contre cette restructuration.

IV/ Bilan de la formation professionnelle 2022.

Le bilan de la formation professionnelle 2022 n'a pas pu être présenté par la direction qui avance qu'il est difficile d'avancer un bilan avec l'application SEMAFOR qui fonctionne mal. « SEMAFOR, ça va pas fort »... Le bilan sera présenté lors d'un prochain CSAL.

Du coup, seul le plan formation 2023 a été présenté. La direction regrette que des formations locales, notamment pour le Secteur Public Local, ont été proposées mais annulées faute d'un nombre suffisant de candidats. FO-DGFIP 12 considère qu'il y a de multiples raisons à ce manque d'inscriptions : des formations qui touchent peu d'agents maintenant qu'il n'y a plus que 5 SGC sur le département, des agents qui préfèrent partager des formations avec des agents de l'inter région, des agents arrivés depuis peu et qui demandent leur mutation, etc.

Si la formation en distanciel est marginale localement, le Centre de Contact des Professionnels suit de nombreuses formations à distance compte tenu de l'éloignement et de la durée de formations qui s'étalent sur plusieurs semaines.

FO-DGFIP 12 s'est abstenu lors du vote sur le plan formation 2023.

V/ Bilan de l'évaluation professionnelle 2022 (dernière utilisation d'EDEN RH).

Aucun recours de notation a été fait en Aveyron. Si cela semble satisfaisant pour notre direction, FO-DGFIP 12 ne peut que considérer que depuis la fin de l'avancement, les agents sont résignés et préfèrent s'abstenir de s'engager dans des démarches longues et pénibles.

VI/ Bilan 2022 du budget départemental et programme 2023.

Il ne s'agit pas ici de vous présenter le budget départemental mais de transmettre quelques informations intéressantes, comme le fait que le NRP a permis d'économiser chaque année 100 000€ en loyers !

Le DDFIP doit faire des économies. Comme chaque année, les efforts se portent sur l'affranchissement, notamment pour les titres émis par le DDFIP pour les collectivités locales

(ex : factures d'eau). Certains logiciels de facturation électronique sont en retard sur la dématérialisation des flux pour les rôles. Du coup, la DDFIP ne peut pas tout faire imprimer et envoyer par l'ESI de Meyzieu. Ce qui, en passant, est également source de difficultés pour les services quand l'ESI enregistre plusieurs semaines de retard et que les usagers reçoivent les relances dans la foulée des factures...

En matière de besoins, la DDFIP continue à mettre en place la TOIP. La facture énergétique a également augmenté et la DDFIP table sur la civilité des agents pour réduire la note sans pour autant en demander trop.

Ce sont 250 000€ de crédits qui ont été obtenus pour la **refonte de l'accueil du CFP du 8 Mai** (budget qui sera complété par le budget local). Les travaux s'étaleront sur 3 mois du 01/12/2023 au 28/02/2024. L'accueil va être déporté sur le premier étage en rentrant par la partie gauche du bâtiment. Les personnes à mobilité réduite seront reçus au rdc. Dès la rentrée, des groupes de travail avec les chefs de service et des agents seront mis en place pour discuter d'une nouvelle répartition plus cohérente des services. Il y a actuellement beaucoup d'espace mal utilisé qu'il faut se réapproprier mais la direction précise déjà qu'elle ne souhaite pas modifier les cloisons. Il n'y aura pas de déménagement avant la fin des travaux.

Le changement des fenêtres au 8 Mai aura représenté un coup de 632 110€.

VII/ Questions diverses.

Les résultats de l'observatoire interne seront présentés plus tard, comme le tableau de bord de veille sociale. En cette période, beaucoup de points sont reportés.

La direction reconnaît que la **campagne GMBI** (gérer mes biens immobiliers) est un fiasco total et que le choix du tout numérique imposé en la matière par Bercy est une aberration. C'est bien de le reconnaître mais une fois de plus ce sont les agents sur le terrain qui doivent gérer des décisions prises par des technocrates à Bercy qui sont complètement coupés de la réalité du terrain. Seuls les SIP traiteront cette année les déclarations d'occupation. Les amendes ne seront pas appliquées. Quelle crédibilité... ! Quelle pagaille... !

La directrice annonce son départ à la retraite au 30 septembre 2023.



Les représentants FODGFIP-12.