



*Syndicat National de la DGFIP*

*FORCE OUVRIERE*

*Section de l'Aveyron*

[fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr)  
<http://www.fo-dgfip-sd.fr/012/>

Par téléphone, le 08 mars 2021

## **Compte rendu du CHS-CT audio du 08 mars 2021**

Après l'approbation du PV du CHS-CT du 19 janvier 2021, la présidente a dressé l'état des lieux lié à la crise sanitaire à la DDFIP de l'Aveyron à la date du 04 mars 2021 :

- 296 présents dans les services
- 26 absents
- 53 télétravailleurs
- 4 personnes en nomade
- 2 agents en ASA personnes fragiles

Depuis mars 2020, on totalise 7 personnes dans notre DDFIP qui ont été positives au Covid-19. **Sur les 5 derniers jours, 132 personnes ont été au moins une journée en télétravail** ou nomade. La présidente remercie l'ensemble des agents de la DDFIP pour le respect des gestes barrières.

La présidente répercute le message adressé par le Directeur Général le 04 mars 2021 concernant le télétravail, message qui fait suite à la conférence de presse du 1<sup>er</sup> ministre le même jour. Le DG demande aux agents d'augmenter d'une journée le télétravail quand le métier le permet et quand c'est possible. La présidente transmet localement le message tout en rappelant que le télétravail reste sur la base du volontariat.

Le point sur les écrans supplémentaires aux télétravailleurs a été fait. **16 écrans ont été distribués à des télétravailleurs** qui y sont 5 jours par semaine ou qui en avaient besoin. **Actuellement, 190 ordinateurs portables sont en circulation au sein de la DDFIP de l'Aveyron, 1 agent sur 2 est équipé.** Il y a peu de PC portables disponibles. Une livraison devrait prochainement arriver sur le département. Il reste encore quelques demandes d'agents non satisfaites.

Progressivement les encadrants seront dotés uniquement d'un ordinateur portable. Ces portables deviendront au fur et à mesure l'unique matériel des nouveaux postes de travail pour tous les agents. Des ultras portables (petits modèles) vont se développer également mais, comme le rappelle l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST), si cet outil est facile à transporter, il faut absolument pouvoir le brancher

à une station et à des écrans classiques (ces ordinateurs sont petits, ce qui induit un petit écran et un petit clavier).

L'obligation du port du masque a été rappelée aux chefs de postes. Un message du Médecin de Prévention (MP) a été envoyé aux agents du département concernant les visites médicales. Le restaurant administratif du CFP de Rodez est remercié quant à l'application des consignes sanitaires. Pour celui de Villefranche, une demande d'accès au restaurant administratif par la Maison de l'État de la Sous-Préfecture a été reçue. En cette période de crise sanitaire, cette demande a été pour l'instant refusée.

Lors du dernier CHS-CT, le nettoyage quotidien du site de Saint-Affrique était apparu défaillant. Un nouveau contrat a été passé afin d'avoir un entretien journalier. A Saint-Affrique, il y a également un projet de construction d'un immeuble par la commune qui accueillerait les services de la DDFIP.

**FO-DGFIP12 a reposé la question concernant la taille des masques livrés.** Nombre d'agents ne peuvent pas porter les masques en tissu fournis car ils sont trop petits, avec des attaches non élastiques. Nous avons demandé précédemment à notre direction de fournir des masques plus grands ou du moins avec des attaches élastiques à ceux qui en ont besoin. La présidente rappelle une nouvelle fois que l'approvisionnement dépend de la Préfecture. Pourtant, les agents qui ont ce genre de problème ne sont pas censés se fournir en masques eux-mêmes depuis maintenant un an déjà. **La Direction demande aux agents dans cette situation de se manifester auprès de l'Assistant de Prévention** afin de pouvoir recenser le nombre des demandes et de voir comment y répondre. **FO-DGFIP12 reste à votre disposition pour également faire remonter vos demandes en masques plus grands ou avec des attaches élastiques.**

L'ISST rappelle que le port du masque en Aveyron se passe plutôt bien. Il appelle malgré tout à de la vigilance et invite les agents qui portent le masque toute la journée à bien faire des pauses en extérieur, afin de diminuer la pénibilité du port du masque.

Le troisième point à l'ordre du jour concernait la **Note d'orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail 2021**. L'ISST rappelle que c'est la feuille de route du ministère sur les politiques qui seront menées dans l'année. Il souligne que la prévention est majeure pour limiter les risques, notamment sur l'organisation du travail (« l'organisation du travail peut en effet être source de risques psychosociaux »). Le télétravail et ses enjeux sont présents, la note renvoie au guide en ligne. Concernant les projets de restructurations (Nouveau Réseau de Proximité), la note rappelle l'importance de travailler le plus en amont possible aux réorganisations. Elle développe d'autres sujets comme l'amiante, les ascenseurs, le risque incendie, les violences sexistes et sexuelles, le nettoyage des locaux, etc.

FO-DGFIP12 a rappelé que, comme le précise la note, les CHS-CT sont en période transitoire puisque l'affaiblissement de cette instance est acté. En cas de restructuration par exemple, les réorganisations ne seront plus abordées en CHS-CT mais ses membres pourront être invités en CTL (ISST, MP, Assistant de Prévention...). **C'est un affaiblissement considérable du dialogue social qui arrive avec la création future des CSA (Comité Social d'Administration) en matière de santé, sécurité et conditions de travail.**

**FO-DGFIP12 a une nouvelle fois dénoncé la présentation du télétravail sur cette note qui le définit comme une organisation positive du travail, mais qui y joint tout un paragraphe de contre-indications.** Pour FO-DGFIP12, le télétravail est simplement une nouvelle forme d'organisation du travail, avec ses aspects positifs et négatifs, comme n'importe quelle autre forme d'organisation.

*« Le télétravail est une organisation positive du travail, il peut toutefois être source de risques de différentes natures : des risques liés à l'environnement et aux matériels de travail dans lequel s'exerce le télétravail et des risques psychosociaux, qu'ils s'agisse d'isolement social et professionnel, de gestion du temps et de séparation entre temps de travail et temps personnel ou encore de stress résultant d'objectifs mal dimensionnés ou d'un contrôle distant trop présent » (extrait de la p3 de la Note d'orientations ministérielles 2021)*

L'ordre du jour amenait ensuite à la présentation du budget 2021 et les premières propositions de dépenses. **Le budget 2021 est de 47 940€ pour l'Aveyron (117,50€ par agent)** avec une réserve de 6 % (2876,40€ qui ne seront peut-être pas disponibles en fin d'année, comme cela a été le cas en 2020).

Un point a été fait concernant les emplacements vélos sur les 3 principaux CFP du département. Ce point a déjà été discuté en CHS-CT il y a plusieurs mois et rien n'a avancé. De plus en plus d'agents se rendent à vélo sur leur lieu de travail et n'ont pas la possibilité de les attacher. La pause de râteliers est indispensable et facile à mettre en place à Millau et Villefranche. Au CFP de Rodez et à la DDFIP, même si c'est plus complexe, il y a des possibilités. Il est impératif que les services de la logistique se penchent sur ce sujet et proposent des aménagements.

FO-DGFIP12 a rappelé qu'**en 5 ans, le CHS-CT de l'Aveyron a perdu pas moins de 12 000€...** En 2016, le budget était de 59 217€, soit 129,77€ par agent ; et cette année-là ont dénonçait déjà une baisse de 2 387€. **Comment la DGFIP peut-elle annoncer que la santé et la sécurité de ses agents est une priorité alors qu'elle effectue des coupes massivement sur les budgets des CHS-CT ?** La parole et les actes ne sont pas en adéquation. Nous demandons l'arrêt de ces coupes budgétaires inadmissibles en période de restructurations massives.

Au niveau des dépenses, une formation extincteur (4032€) et 7 sessions de recyclage sauveteur secouriste au travail (4165€) ont été décidées. Espérons qu'elles pourront se tenir. FO-DGFIP12 a rappelé qu'il y a un réel besoin sur ces formations et qu'on ne peut pas les repousser indéfiniment. En plus de certaines menues dépenses,

des panneaux d'isolation phonique seront achetés (3003€) pour le grand plateau bruyant des RH à la DDFIP. Des stores pour 3 nouveaux bureaux au SGC de Villefranche de Rouergue suite au NRP sont en attente de devis.

Des **exercices d'évacuations** ont été effectués à Villefranche de Rouergue, Rodez et Decazeville. Arriveront prochainement ceux de Millau et Espalion. Dans l'ensemble, l'Assistant de Prévention estime qu'ils fonctionnent bien. Les guide-files et serre-files ont bien joué leurs rôles, mais il y a encore des progrès à faire concernant la fermeture des portes.

#### Questions diverses :

- Une jeune stagiaire qui travaille à la DDFIP au SAR (service d'appui au réseau) souhaite envoyer un questionnaire concernant le télétravail aux agents du département dans le cadre de sa formation. La DDFIP n'interviendra pas dans son contenu et la confidentialité sera maintenue. La réponse au questionnaire reste facultative.

- FO-DGFIP12 a interrogé sur la question du traitement du Fonds de Solidarité sur le département puisqu'au fur et à mesure, le nombre de demandes à traiter a explosé. La présidente rappelle que l'Aveyron a parfois eu à traiter 75 % des demandes. Les régimes évoluent et se complexifient dans la durée. Au départ, le PCE traitait les demandes avec une personne de la DDFIP, puis le SIE de Rodez a été mobilisé. 2 CDD vont également y travailler du 01 avril au 30 septembre 2021 (rémunération cadre B). Le recrutement est en cours.

- Des crédits ont été obtenus notamment pour le remplacement d'une des deux chaudières de Millau ainsi que pour le remplacement des fenêtres au CFP de Rodez (environ 300 fenêtres). Des tests amiante sont en cours sur ce sujet (encadrement béton des fenêtres).

- Prévention attentat et sécurité en général : une réunion avec les services de Police s'est tenue à la DDFIP. Ces services se déplaceront à Millau et Rodez pour visualiser les lieux. Une formation aura peut-être lieu. Cela a déjà été fait à Villefranche avec la visite de la Gendarmerie.

N'hésitez pas à nous faire remonter vos questions, vos demandes ou vos besoins. Vos représentants FO-DGFIP12 sont à votre écoute. N'hésitez pas à effectuer vos demandes sur Ulysse 12 dans le Registre du CHS-CT.



Les représentants FODGFIP-12.