



**Syndicat National de la DGFIP**

**FORCE OUVRIERE**

**Section de l'Aveyron**

[fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr)

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/012/>

### **Compte rendu du CSAL du 3 octobre 2023.**

Après la lecture des déclarations liminaires, et les réponses d'une direction déconnectée, l'ordre du jour s'est déroulé par les votes des PV des CSAL de juin.

Le seul autre point mis au vote à l'ordre du jour était le pont naturel proposé par notre direction, le vendredi 16 août 2024. Malgré les arguments pour voter un second pont le 10 mai 2024, le président n'a pas souhaité répondre favorablement à une mesure qui va mettre un peu plus de tension dans les services, à savoir qui est autorisé à poser ce vendredi là, et qui va devoir rester...l'argument avancé de la campagne IR n'en est pas un non plus à nos yeux, depuis des années, cela ne semblait pas gêner... Nous nous sommes abstenus, tout comme les autres OS.

Le point suivant concernait le bilan de la formation professionnelle. Le constat de l'absentéisme, plus prononcé en e-formation, est une nouvelle fois soulevé. Il a été relevé également que les convocations étaient trop tardives, et se posait donc le problème des réservations quand on doit se rendre sur Toulouse ou Montpellier. L'outil SEMAFOR est également perfectible : l'absence à une formation remonte aux Ressources Humaines locales, mais même justifiée, cette justification n'est pas portée à leur connaissance. De ce fait, on peut être relancé à tort. Idem, SEMAFOR n'est pas adapté pour indiquer une situation particulière d'un stagiaire. Et du coup, certains collègues peuvent difficilement suivre la formation faute d'outil adapté le jour de la formation. Localement, moins de formation sont organisées, faute de candidat..., et de formateurs.

La direction a ensuite fait un point sur la campagne déclarative 2023. Si la campagne IR a vu une fréquentation à nos guichets bien plus élevée que les années précédentes, le nombre de e-contact à lui également progressé (quasi doublé). Par contre, le bug GMBI a, quant à lui, créé un afflux majeur. Cela pousserait même à la réflexion sur une augmentation des jours d'ouverture l'an prochain. Quant aux accueils délocalisés, en présentiel ou en visio, les sites ont vu une bonne fréquentation. C'est le contraire de l'argument avancé par la même direction locale quand il s'agissait de fermer les postes comptables... En ce qui concerne les saisies de déclaration, environ 25600, ce chiffre est en légère baisse depuis quelques années. Le cas spécifique de la Cavalerie (avec la légion étrangère) a été évoqué puisque cette réception comporte beaucoup de complexité (durée, emplois du temps des militaires et complexité des dossiers). Dernier chiffre donné en lien avec le foncier, le SPF est à 128 jours de comptabilité en retard, contre 371 jours il y a quelques mois... les méthodes de nettoyage ont évolué... mais attention au retour de bâton...

Le tableau de bord de veille sociale et l'observatoire interne on fait l'objet des deux points suivants. Honnêtement, année après année, voir que le moral baisse, que les évolutions vont dans le mauvais sens, que la DGFIP a des indicateurs déplorables n'empêche pas nos dirigeants de supprimer des postes, puis des missions... Comme nous l'avons évoqué en liminaire, nous sommes écœurés de ces comportements. Et le contrat d'objectif et de Moyens (COM) jusqu'en 2027 montre bien qu'on peut se passer de ces tableaux... A ce jour, l'Aveyron compte 40 postes vacants, c'est à dire 10 % de l'effectif... pas besoin de baromètre, ni de thermomètre...

Avant les questions diverses, le président a indiqué l'avancement des travaux à travers le département. Au SGC de Rodez, les travaux pour l'accueil des agents de la Paierie Départementale seront bientôt terminés. Le déménagement a été imposé aux personnels la première semaine de décembre (et ce n'est pas l'idéal... mais comme ce ne sont pas les intéressés qui choisissent...). L'accueil du CFP du 8 mai sera en travaux de début décembre 2023 à fin février 2024. Et concernant St Affrique, les accords pour les nouveaux locaux ont été trouvés, avec la validation des services de Bercy.

Enfin, plusieurs points ont été évoqués en questions diverses. La direction a indiqué que les frais de missions (repas, nuitée) étaient revus à la hausse depuis le 20 septembre. Une demande de changement de nom de la Trésorerie hospitalière de Millau était également demandée pour tenir compte du fait qu'elle était la trésorerie de deux établissements du sud Aveyron.

Les postes de stagiaire B ne seraient encore pas fléchés (école en octobre 2023, arrivée en Aveyron en avril 2024).

Les problèmes informatiques du nouveau centre d'encaissement de Nanterre, la fin de l'application CARAT, ou les problèmes PAY-FIP ont également été évoqués. On ne peut que regretter les manques d'anticipations dans certains cas.



Les représentants FODGFIP-12.