

Rodez, le 13/03/2018

Compte-rendu du CTL du 13 mars 2017.

Les élus FO-DGFIP12 ont fait lecture d'une déclaration liminaire que vous trouverez ci-après.

Un seul point était pour avis lors de ce CTL : l'approbation du PV du dernier CTL (Unanimité pour !).

Pour le reste, le directeur nous informe que concernant CAP 2022, il ne sait rien. La presse relaie des ballons sondes des ministres, mais notre n°1 ne sait rien. Les élus syndicaux n'en savent pas plus hormis ce qu'ils lisent et c'est plutôt inquiétant.

Pour information, la Lozère et l'Aveyron vont continuer à croiser leurs compétences (experts SIE de l'Aveyron contre experts Fiscalité – gestion du fichier des tiers déclarants).

Pour information, le budget nouveau a été présenté. Comme d'habitude, on ne sait pas comment on va finir l'année. En 2017, il manquait presque 20 000 € malgré les rallonges (rallonges accordées car on est un bon élève qui gère bien ses sous). Pour 2018, 170 000 € sont déjà gelés : en matière de sincérité comptable, la DGFIP est exemplaire...

Pour information, les Recettes Non Fiscales (RNF) nous quittent pour des pôles, certains nationaux. On a donc une suppression de poste en Aveyron. Les 13 Millions d'euros recouverts par l'Aveyron s'en iront donc en espérant que le travail puisse se faire de la même manière, ou mieux nous dit-on ! (Le Tarn voisin récupère par exemple la Taxe d'Aménagement et la Redevance d'Archéologie Préventive). Si la mission disparaît du département, les stocks devront par contre être apurés localement...

Pour information, le service Ressources Humaines départemental est mort, vive SIRHUIS ! Avant, agent de la DGFIP, tu avais un problème RH de paye ou de carrière ? Tu prenais ton téléphone et tu avais une réponse rapide et de qualité. Maintenant, d'abord tu contacteras le Service d'Information aux Agents (SIA) à Melun qui enregistrera ta demande et la fera traiter par le Centre de Services des Ressources Humaines (CSRH) du Puy de Dôme puis par l'ex-service RH local (FRHL). La petite boucle a bien grandi... mais pourquoi au fait ???

Dans l'Aveyron, 6 agents RH s'occupaient d'environ 450 agents ; 1 SIA national répondra bien sur à 110 000 agents... Puis le dossier arrivera au CSRH dans les mains d'un agent qui devra s'occuper de 450 dossiers, et ça retombera enfin au FRHL. Mais retenez bien, un seul SIA !!!

Pour information, le Tableau de Bord de Veille Sociale (TBVS) : quand on a de la température, on casse le thermomètre ! De 20 indicateurs, on passe à 6 imposés au national plus 4 retenus localement (comme Blanche Neige, on met la poussière sous le tapis). Et comme au final, ce ne sont que des indicateurs, ça ne coûte rien... Par contre, les solutions à mettre en œuvre au vu de ces indicateurs ne le seront pas parce que là, ça coûterait !

Pour information, Concursive Alim va être déployé. Pour plus de précisions, demandez à votre chef de service qui a reçu une note explicative de notre pôle transverse détaillant cette application. On notera que cette dernière permet le suivi, ou le flicage selon le point de vue, de l'activité de la Cellule Informatique Départementale (CID) : Big Brother is watching You !

En question diverses :

- la DDFiP 12 souhaite être associée à la réflexion entre la communauté de Communes et la Commune de Decazeville sur la mise en place d'une coopération sur la gestion des deux collectivités.
- SPFE : « à la fin il ne peut en rester qu'un ». RIP le SPFE de Millau, le DG a parlé, amen...
- Si vous avez un vacataire, rappelez à votre chef de remplir Concursive Alim afin que la CID vienne installer un poste de travail. Sinon oubliez le travail sur ordinateur que vous pensiez lui faire faire.
- Devant ce simulacre de dialogue social, FODGFiP appelle l'ensemble des agents de la DGFIP à faire entendre leur voix le 22 mars 2018 ! D'autant que d'ici fin avril 2018, 20 à 25 projets en lien avec CAP 2022 vont être annoncés. Il est grand temps de peser sur l'avenir de notre maison et de notre Service Public !!!

Les représentants FODGFiP 12

