



Syndicat National de la DGFIP

FORCE OUVRIERE

Section de l'Aveyron

fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/012/>

Compte rendu du Comité Technique Local du 14 juin 2022

Après lecture des différentes déclarations liminaires des organisations syndicales, la Présidente du CTL a donné la projection des postes vacants pour mars 2023 : -3A, -11 B et -18C. À ce jour, il y a une quarantaine de postes vacants, en partie comblés par des ALD et des contractuels.

I/ Approbation des 3 derniers PV : avis favorable à l'unanimité.

II/ Observatoire interne 2022

Les agents de la DDFIP de l'Aveyron ne sont pas tendres dans leurs réponses concernant leur administration, que ce soit par rapport à leurs missions, leur avenir ou leurs conditions de travail. **83 % jugent que la DGFIP n'évolue pas dans le bon sens.** 59 % expriment une baisse de leur engagement professionnel. 76 % trouvent que le rythme des évolutions est trop rapide. 70 % des agents estiment qu'il n'y a pas de possibilités d'avancement ou de promotion. Le NRP n'a fait que confirmer des opinions qui s'étaient déjà établies lors des précédentes restructurations et évolutions. **Les agents condamnent très majoritairement les réformes actuelles et leurs conséquences sur leurs conditions de travail.** La charge de travail qui augmente est un critère récurrent dans les réponses des agents. Toutes ces problématiques restent sans réponse.

III/ Tableau de bord de veille sociale 2021

Quelques données édifiantes ressortent de ce tableau communiqué par notre direction concernant l'année 2021 :

- 1 749 jours mis en compte épargne temps (4,6 jours par agent en moyenne)
- 1 371 heures écrêtées
- 4 438 jours de congés ordinaires maladie
- 40 emplois non pourvus

Bien souvent, les services les plus en difficulté cumulent ces quatre critères. Entre les restructurations dévastatrices en cours et une moyenne d'âge

vieillissante pour notre département, il est difficile d'envisager une amélioration de ces critères.

IV/ Bilan évaluation professionnelle 2021 gestion 2022

Aucun recours en notation en Aveyron. Seules quelques retouches ont été faites à la demande des agents ou des notateurs.

V/ Plan égalité professionnelle hommes/femmes

Ce plan présenté en novembre 2021 décline des actions nationales et locales : communications diverses, formations, accompagnement parentalité-maternité, lutte contre les violences sexistes et sexuelles et différentes politiques et actions pour plus d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

De manière générale, la DGFIP dénombre plus de femmes que d'hommes dans ses effectifs ; mais plus l'on monte dans la hiérarchie et moins il y a de femmes.

VI/ Bilan télétravail 2021

2021 a vu le changement du dispositif concernant le télétravail (juin). Le taux de télétravail aveyronnais est inférieur à la moyenne nationale. S'il n'y a pas eu de recours concernant des refus de télétravail en Aveyron, bien souvent les refus donnés par les chefs de services ne sont pas tracés. Ces derniers demandent aux agents de modifier leurs demandes (ex : un agent avait demandé initialement 2 jours, le chef de service ne lui en accorde qu'un et demande à l'agent de modifier sa demande dans Sirius à 1 jour). FO-DGFIP 12 rappelle aux agents qu'ils n'ont pas à modifier leurs demandes, les refus éventuels doivent être motivés et notifiés par les responsables. Ce n'est que par un refus local qu'un recours peut être engagé.

VII/ Formation professionnelle bilan 2021 et plan de formation 2022

Les formations ont repris en présentiel en septembre 2021. L'année 2022 s'annonce chargée avec notamment les 25 jours de formations prévus pour le Centre de Contact des Professionnels de Decazeville et pour les nombreux agents qui vont changer de mission (NRP, mutations). FO-DGFIP 12 s'est abstenu quant au vote sur le plan de formation 2022.

VIII/ Point d'étape campagne déclarative

Les chiffres avancés confortent notre direction dans son positionnement. Beaucoup moins d'usagers ont été reçus (8 199 au 31/05 contre plus de 25 000

en 2017), beaucoup moins d'appels (8 416 en mai) mais plus de E-Contacts (3 729). Comment aurait-il pu en être autrement entre la casse du réseau de proximité, la fermeture très large de nos guichets et le recours au centre d'appel des particuliers qui est devenu la norme cette année ? Cela n'aura pas empêché de missionner plusieurs agents des SIP pour aider ce centre d'appel. La campagne n'a pourtant pas été un long fleuve tranquille : les données préremplies erronées concernant les heures supplémentaires de l'Éducation Nationale et le retard d'envoi des déclarations papier par la DGFIP ont amené à décaler au 31/05 cette campagne.

IX/ Questions diverses

- **Centre de contact des professionnels de Decazeville** : les travaux suivent leur calendrier. Quant aux emplois, il y aura des manques et des contractuels. FO-DGFIP 12 reste opposé au recrutement de contractuels et demande un recrutement de titulaires.

Postes du CCP	Mouvement spécifique et sorties école	Mouvement local 01/09/22	Contractuels au 01/09/2022	Mouvement national primo affectation 04/2023
2 A +	2			
6 A	2	1		
25 B	4 + 5	4	6	6
2 C	2			

- **SDIF de Millau** : les locaux sont prêts, les archives sont en cours de transfert. Les emplois sont tous pourvus. 1 poste de C est vacant mais 1 B est en surnombre. Il y aura 10 agents à former dès le 01/09/2022 dans ce nouveau métier ! Les 2 postes transférés de la DDT devraient arriver en 2023-2024 ; il y a eu deux candidatures.

- **Les fenêtres du 8 mai** ne seront finalement changées qu'à l'automne, l'entreprise ayant des problèmes d'approvisionnement.

- Présentation du **Plan de Continuité d'Activité** (ce nouveau plan aurait été établi en concertation avec les agents... A défaut d'être consultés, espérons qu'il leur soit présenté).



Les représentants FODGFIP-12.