Syndicat National de la DGFIP

FORCE OUVRIERE

Section de l'Aveyron

fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr
http://www.fo-dgfip-sd.fr/012/

Compte rendu du CHS-CT du 31 mars 2022.

1 - Approbation du procès-verbal du précédent CHS-CT du 7 décembre 2021 avec 5 avis favorables.

2 - La présidente a commencé par **un point sur la situation sanitaire dans le département :** actuellement 12 agents sont testés positifs au covid, avec un pic de nouveaux cas la semaine dernière. Elle a conseillé le port du masque et de continuer à appliquer les gestes barrières même s'il n'y a plus d'obligation. **L'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST) a rappelé qu'en cas de symptômes, on ne se rend pas au bureau !**

3 - Présentation de la **note d'orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail 2022** par l'ISST sur les points suivants :

- Les travaux menés dans le cadre de **la convention ministérielle** avec l'**agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT)**, qui s'appuient sur la mise en œuvre d'expérimentations plaçant agents, cadres et directions en position d'acteurs de l'organisation du travail et de la réflexion sur les améliorations à apporter.

- **Prévenir les risques de désinsertion professionnelle**, être vigilant, mesurer les enjeux, concilier la vie privée.

- **Consolider et ancrer la culture de la prévention :**
. Éviter les risques (ex : routiers)
. Évaluer les risques qui peuvent être supprimés.
. Prioriser les actions de prévention à mener pour combattre les risques à la source.
. Former et informer les agents afin qu'ils connaissent les risques et mesures de prévention.

- Dernier point sur **les critères et l'utilisation des crédits :**
. Les crédits sont fondés sur **les critères de complémentarité, d'urgence et d'exemplarité.**
. L'ISST conseille d'utiliser le maximum de crédits cette année, tant qu'on les maîtrise.

4 - Une présentation NRP pour information du centre de contact professionnels de Decazeville

Composé de 35 agents, 1 A+, 1 IDIV, 6 A, 25 B et 2 C (1 A pour 4 ou 5 B), le centre travaillera uniquement pour la DRFIP des Bouches du Rhône. Un protocole tri-partite est signé (Bercy-Aveyron-Bouches du Rhône).
Les agents seront chargés de répondre aux appels téléphoniques, accompagner les usagers dans leurs démarches, traiter les courriels reçus, accompagner informatiquement, assurer les actes de gestion de 1er niveau.
Les horaires d'ouverture sont de 8h30 à 18h00 (ou de 8h30 à 19h00 sur 40 jours par an lors des pics d'activité). 5h par jour de décrochage téléphonique, le reste de e-contacts, avec pause de 20 min.
Les formations seront suivies de septembre à début octobre en présentiel et e-formation ; une partie des formations seront assurées en local par les collègues du SIE de Rodez et de l'Antenne de Villefranche.

L'installation est prévue au 1/09/2022. Les travaux doivent débuter la semaine prochaine et la fin est prévue en juillet, avec une enveloppe travaux de 400 000 €.
L'ISST apporte des points de vigilance : choc acoustique dû à un mauvais paramétrage informatique des lignes téléphoniques. Écran réglable en hauteur, recommandation de formation sur la sécurité incendie et maniement des extincteurs. Visite médicale pour les agents au niveau audition, à déterminer avec le médecin de prévention par rapport à la fiche métier.

5 - Point d'actualité sur l'immobilier

CFP Rodez : changement des ouvrants à partir de mai avec une contrainte pour les agents d'une journée pendant l'opération.
Amélioration de l'accueil : enveloppe de 40 000 € avec une étude en 2022 et réalisation en 2023.

Transfert en début d'année de la trésorerie hospitalière de Millau.

Transfert au 1er septembre 2022 du cadastre avec un déménagement par une entreprise extérieure, commande de mobilier.

6 - Présentation du rapport d'activité du CHS-CT 2021

30 % du crédit pour les formations.
DUERP 2021 a été mis en ligne fin décembre 2021.
Rapport du médecin de prévention lors de la prochaine séance (absent).

7 - Proposition de dépenses

Demande de la paierie pour une formation avec un ergonome (900 € la journée).
La présidente insiste sur la présence des agents si la formation a lieu.

Rajout par le médecin de prévention d'un repose-pieds télescopique et d'une mini souris.

Les OS demandent de revoir les devis sur Villefranche sur la réfection des sanitaires (carrelages) et des travaux de plomberie avec une répartition des dépenses sur l'enveloppe du bien être au travail / DDFIP et CHS-CT (à voir).
Pour le remplacement des robinets par des mitigeurs à la direction, c'est en attente de réponse de l'enveloppe bien être des agents.

Signalement de fuites d'eau à Villefranche et d'un problème d'ouverture de porte de l'accès principal pour un accès à personnes en situation de handicap.

8 - Point sur les visites de sites

Visite début juin des sites de Millau et de Saint-Affrique.
Visite du site de Decazeville en fin d'année après installation du centre de contact.

Prochain CHS-CT prévu le 23 juin 2022.

9 - Examen de 2 fiches de signalement

Les représentants FODGFiP-12.