



**Syndicat National de la DGFIP**

**FORCE OUVRIERE**

**Section de l'Aveyron**

[fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr)  
<http://www.fo-dgfip-sd.fr/012/>

## **Compte rendu du Comité Technique Local du 06 septembre 2021.**

Après lecture des déclarations liminaires, l'ordre du jour de ce CTL appelait d'abord la **modification des conditions d'accueil du public sur les sites de Millau, Villefranche de Rouergue, Decazeville et de l'antenne de Montbazens**. La Direction défend mordicus l'ouverture la plus faible possible des services : 3 matinées en accès libre et 2 matinées sur rdv uniquement. FO-DGFIP 12 a voté contre et dénonce une réduction du service public déjà bien mis à mal avec le Nouveau Réseau de Proximité (NRP). FO-DGFIP a également dénoncé l'impréparation matérielle de ces nouveaux horaires (absence de communication, aucune mise à jour sur internet, affichage local illisible, pas de possibilité de prendre rdv papier via la boîte aux lettres), ce qu'à confirmé le début chaotique de l'accueil sur rdv au CFP du 8 mai le 1<sup>er</sup> septembre... La mise en place est prévue pour le 1<sup>er</sup> octobre 2021... Rassurez-vous, pour Bercy tout va bien, l'organisation est top !

Ensuite on été discutés les **ponts naturels pour 2022**. La DDFIP de l'Aveyron propose en pont naturel :

- **27 mai 2022**
- **15 juillet 2022**
- **31 octobre 2022**

FO-DGFIP 12 a voté pour ces 3 dates ; cela évitera de trancher qui restera dans les services ou pas sur ces dates. La présidente a rappelé que le télétravail étant déjà important les lundis et vendredis, cela limitait d'autant plus les candidatures des agents présents dans les services ces jours là.

Les points à l'ordre du jour suivants n'étaient pas soumis au vote des OS mais « pour information ».

Le **bilan de la campagne déclarative 2021** a été présenté par le directeur du Pôle Fiscal. Le Prélèvement à la Source et la déclaration automatique ont eu pour conséquence directe une diminution de la réception (les CAF peuvent maintenant consulter directement les avis). Ne parlons même pas de l'effet Covid sur la population. Une aubaine pour la politique nationale de disparition de l'accueil physique ! D'ici à ce qu'on apprenne que la pangolin venait de Bercy... 30 695 déclarations ont été saisies, un chiffre stable (sur 164 000 foyers fiscaux en Aveyron) par rapport à l'année dernière. La récupération des appels téléphoniques et des E-Contact par les Centres de Contact comme l'ESI d'Amiens, en plus de la réduction des horaires d'ouvertures et les déclarations automatisées, ne sont pas, une fois de plus, de bon augure pour nos SIP aveyronnais. On n'aura bientôt plus besoin d'agents localement...

La réunion a continué par un point encore plus triste que le précédent à savoir le **recrutement de 3 contractuels C** sur le département : 2 agents au SIP de Rodez et 1 au SPFE. On est tombé bien bas. La précarisation de l'emploi public (rémunération au SMIC, 5 semaines de congés et un CDD de 3 ans) est « en marche » et sera probablement très développée dans les trois prochaines années avec les départs massifs à la retraite en Aveyron. Une aubaine là aussi pour la direction. L'objectif des 20 % de contractuels à la DGFIP risque d'être très vite atteint. Une honte et un scandale de voir pareil détournement des règles de recrutement dans la fonction publique. Ces 3 contractuels s'ajoutent aux 3 déjà recrutés (1 au SPFE de 3 ans et 2 au SIE de Rodez de 6 mois).

Pour terminer l'ordre du jour, nous avons eu le privilège d'avoir les **résultats de l'observatoire interne 2020**. Vous savez, ce sont ces questionnaires que vous recevez par mail et que très peu d'agents renseignent (41 % des agents aveyronnais ont répondu, 36 % nationalement). Vu la faible participation, IPSOS indique de prendre ces résultats avec précaution. Une chose est sûre, l'avenir est sombre pour les agents ! Comme chaque année, il en ressort que les agents dénoncent massivement le manque de reconnaissance, le manque de perspectives de carrière, la faiblesse de l'avancement, le gel de la rémunération, les difficultés de management, l'importance de la charge de travail et le stress qui en découle. Et pourtant, ils disent demeurer relativement attachés à leur ministère. Les agents ont la sensation d'exercer une mission importante dans notre société. La DGFIP en profite bien, d'autant plus que les observations des agents ne sont jamais suivies d'effets. Continuons le combat !

En **questions diverses**, la direction a souhaité faire le point immobilier sur le département, notamment pour les postes touchés en 2022 par le NRP.

- Au CFP de Rodez, toutes les fenêtres ne seront finalement pas changées ce coup là faute de crédits suffisants car depuis la crise, le coût des matières premières s'est envolé. Salaud de pangolin !
- A Saint-Affrique, les nouveaux locaux de la mairie ne seront pas prêts. Le SGC sera donc dans un premier temps installé dans l'ancien SIP et SIE. Il y a du travail de nettoyage. Attention aux allergiques !
- A Millau, c'est le jeu des chaises musicales, on perd un service et tous les autres bougent. La trésorerie hôpital ira à l'ancien SPF au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Le SIP ira à l'ancienne trésorerie en mars 2022. Le SIE ne bougera pas. Le futur SDIF intégrera les locaux de l'ancien SIP avec une installation au 1<sup>er</sup> septembre 2022.
- A Decazeville, le centre contact aménagera dans l'ancien SIP-SIE après de nombreux travaux du propriétaire et de la DDFIP. A la tour Cabrol, le deuxième étage verra l'aménagement d'une salle de réunion et des bureaux pour les CDL.



Les représentants FODGFIP-12.