



**Syndicat National de la DGFIP**

**FORCE OUVRIERE**

**Section de l'Aveyron**

[fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr)  
<http://www.fo-dgfip-sd.fr/012/>

## **Compte-rendu du Comité Technique Local du 08 octobre 2021.**

FO-DGFIP 12 a choisi de siéger pour dénoncer une fois plus le Nouveau Réseau de Proximité en 2022, et ce malgré les effets néfastes déjà reconnus lors des restructurations de 2021. C'est également le moyen d'avoir des précisions et des informations supplémentaires pour les 78 agents impactés directement par les restructurations au 01/01/2022.

Après lecture de la déclaration liminaire, le seul point à l'ordre du jour était la mise en place du NRP en 2022 en Aveyron. Au total, ce sont quand même 10 services qui vont voir leur situation évoluer (géographiquement et/ou structurellement). Les conséquences pour les agents seront très importantes.

La président du CTL a beau expliquer qu'il était nécessaire de fermer les petits postes (trésoreries) car ils sont en difficulté. FO-DGFIP 12 lui a fait remarquer que c'est la DGFIP elle-même qui a mis ces postes en difficulté.

### **- Millau : création d'un SIP (qui absorbe le SIP de Saint-Affrique), d'un SIE, d'une trésorerie hospitalière et d'un SDIF (Service Départemental des Impôts Fonciers).**

Suppression d'un A au SIE de Millau.

Le SIE ne changera pas de lieu. Le SIP occupera les bureaux de l'ancienne Trésorerie au plus tard fin mars avant la campagne. La Trésorerie hospitalière occupera les bureaux du SPF. Un point de contact paiement CB sera créé pour ce service. Le SIP aura sa propre caisse.

Le SDIF sera installé au 01/09/2022 sans l'antenne d'accueil à Rodez comme initialement envisagé (seuls des géomètres seront implantés sur Rodez). La direction s'engage à offrir la possibilité de rendez-vous en visioconférence depuis les autres sites du département. Le SDIF occupera les locaux du CDIF et du SIP de Millau.

La Trésorerie Hospitalière sera constituée de 6 emplois. Quelle fragilité pour un poste dont les perspectives d'avenir ne sont pas réjouissantes.

Le SIP de Millau absorbe le recouvrement de l'impôt de Rance et Rougier.

### **- Saint-Affrique : création d'un SGC et d'une antenne du SIP de Millau.**

Les documents préparatoires pour la création du SGC laissent entendre qu'il y a des suppressions d'1B et d'1C. La direction indique qu'il y a une erreur sur le tableau. On attend de voir.

1B et 1C assureront l'accueil fiscal au sein du SGC. Ils dépendront administrativement du SGC mais fonctionnellement du SIP de Millau. En attendant la livraison des nouveaux locaux, le SGC occupera les locaux de la trésorerie et du SIP. Ce SGC devra gérer quasiment 300 budgets.

### **- Espalion : création d'un SGC et d'une antenne du SIP de Rodez.**

De 7 A+ et A, on passera à 5 A+ et A. Deux emplois sont perdus.

Même logique pour le SGC d'Espalion qu'à Saint-Affrique, avec 2 emplois accueil SIP de

Rodez. Le SGC s'occupera de 440 budgets ! Les locaux resteront implantés au CFP actuel. Un emploi sera transféré au SDIF de Millau mais ce sera une chaise vide.

**- Rodez : création du SGC de Rodez.**

Le SGC est la simple transformation de la Trésorerie actuelle.

Absorption du recouvrement de l'impôt de Deux-Vallées et de Ségala Méridional par le SIP. Toujours aucun transfert d'emploi.

**- Création de 7 postes de CDL.**

2 à Espalion, 4 à Saint-Affrique et 1 à Rodez qui interviendra également pour le SGC d'Espalion.

**FO-DGFIP 12 a voté CONTRE les opérations proposées dans le cadre du NRP 2022.**

Pourquoi?

- Des agents vont devoir changer de métier et/ou faire de la route.
- Les SIP de Rodez et Millau récupèrent une charge de travail sans emploi.
- Les services créés vont être pourvus d'emplois mais sans agents : suppressions d'emplois à venir, départs en retraites et emplois vacants transférés.
- Constitution d'un SDIF de 14 postes (B et C) avec potentiellement 10 agents à former.
- Création de petits services sans pérennité certaine malgré les conventions signées jusqu'en 2026.
- Les manques de personnel sur des SGC surdimensionnés.
- Un accompagnement a minima des services restructurés.
- 13 postes de CDL étaient annoncés en 2019, à ce jour 11 postes sont proposés (4 en 2021 et 7 en 2022).

FO-DGFIP 12 avait déjà dénoncé en 2019 les conséquences du NRP. Deux ans après, les faits nous ont donné raison. Cela nous confirme bien que la Direction Générale est complètement déconnectée de ce qui se passe sur le terrain.

**Questions diverses posées par FO-DGFIP 12 :**

- La direction n'a actuellement aucun projet pour 2022 concernant la **Paierie Départementale**. Mais une réflexion semble lancée.
- Les **téléphones portables pour les télé-travailleurs** : il n'y a pas de quotas par service. La Direction étudie chaque demande. A ce jour, une seule demande n'a pas été acceptée par le chef du Pôle fiscal. Il suffit que la demande concerne un agent qui gère du contact téléphonique. Le téléphone portable n'est pas individualisé, il peut circuler dans un service entre les télé-travailleurs.
- **Fonds de solidarité** : les 2 contractuels missionnés sur la gestion du fonds de solidarité ont terminé leur contrat au 30/09. La gestion des reliquats incombe au SIE de Rodez pour tout le département. Une réunion est prévue pour la répartition des restes entre les SIE de Rodez et Millau.
- A propos de l'aide du **SAPF** (Service d'Appui à la Publicité Foncière), ce dernier rejette très peu d'actes, ce qui crée des corrections administratives plus complexes. Une guerre des chiffres qui fait dire à la direction que le SPFE fait trop bien son travail et devrait peut-être moins rejeter pour diminuer le retard. Vite fait mal fait ...
- Les postes actuellement avec un **intérim** devront attendre la fin d'année avec soit le NRP soit l'appel à candidature national.



Les représentants FODGFIP-12.