

Villefranche de Rouergue, le 27 mai 2011

Compte rendu du CTP du 24 mai.

L'ordre du jour du CTP du 24 mai était le suivant :

- Aménagement des horaires d'ouverture au public à la TP Rodez
- Implantation d'un emploi d'adjoint à la trésorerie Espalion
- Examen des règlements intérieurs suite à la mise en œuvre des horaires variables
- Rationalisation du parc informatique
- Informations sur les organigrammes fonctionnels (2MR)
- Bilan de campagne de notation, filière fiscale
- Point sur la situation budgétaire
- Questions diverses

En ouverture de séance, les représentants **FO DGFIP** ont soutenu et déposé une pétition unanime des agents de la Trésorerie de Rodez Hôpital refusant la fusion annoncée des trésoreries de Rodez Hôpital et de la trésorerie Principale de Rodez. Encore une recherche d'économie de structure qui va à l'encontre du fonctionnement correct des trésoreries spécialisées, comme celle de l'hôpital.

- Les agents de la Trésorerie Principale de Rodez demandaient le décalage de leurs horaires d'ouverture au public soient calés sur les horaires suivants :
8h30 à 12h et 13h30 à 16h.

Le vote a été unanime pour ces nouveaux horaires.

- La direction a ensuite exposé son souhait d'implanter un poste d'adjoint à la Trésorerie d'Espalion. Mais bien sur, comme il n'y a rien sans rien, pour financer cet emploi, la proposition de la direction était de desimplanter un emploi de cadre B. Si effectivement, cette structure devrait logiquement se voir doter d'un poste d'adjoint, les modalités pour y parvenir sont inacceptables !

Deux votes ont donc été demandés par la parité syndicale.

Vote **pour** des représentants **FO DGFIP** à la création d'un poste d'adjoint à Espalion.
Vote **contre** en ce qui concerne la **desimplantation d'un emploi de catégorie B** pour transformation en A.

- A ce jour, l'ensemble des sites du département ont optés pour les rythmes horaires variables de leur choix.

Du fait de la possibilité d'un choix individuel des protocoles horaires variables, les représentants **FO DGFIP** ont voté pour ce rapport.

- Des mesures d'économie sont visées par la direction en ce qui concerne le parc informatique. Les imprimantes dites individuelles sont en ligne de mire. De même, les postes de travail sont trop nombreux dans les différents services.

Les représentants **FO DGFIP** ont donc pointé du doigt cette mesure qui ne tient pas compte des situations réelles dans les services. En effet, certaines imprimantes sont déjà utilisées par plusieurs personnes dans un ou plusieurs services : celles ci pourraient en effet être remplacées par des photocopieurs reliés au réseau. Par contre, il semble bien nécessaire de conserver des imprimantes dites individuelles pour des taches particulières : applications « Caisse », « Lettres chèques » ou fiches de visites sur imprimés spéciaux nécessitent que personne d'autre que l'intéressé ne lance des impressions simultanément. Dans le même registre, les imprimantes couleurs sont dénigrées : et pourtant certaines applications (Safran, Saphir) sont quasi inexploitable en noir et blanc...

De même, les stations de travail doivent être réduites en nombre, mais cela pose le problème pour les périodes où des vacataires sont employés pour des saisies de masse par exemple. La direction doit donc interroger les postes qui utilisent des vacataires pour implanter au besoin des STU pour que les vacataires puissent assurer de la saisie.

- Une explication des deux schémas (filère fiscale et filère gestion publique) de notation a été abordé.
- La situation budgétaire en cours d'année a été exposée. Le suivi des crédits par poste n'est plus possible comme auparavant avec COGITO. Merci donc à CHORUS pour cette « transparence » dans l'utilisation des budgets locaux... La direction prône donc l'austérité en ce qui concerne les dépenses des postes... bel avenir de notre mission en perspective...

En question diverse, l'avenir du recouvrement de la Taxe d'Urbanisme a été abordé. Pas de réponse à ce jour...

Les représentants **FO DGFIP** : Monique BLANC, Sandrine MONTIES, Frédéric AZAM, Damien ICHARD

