



Syndicat National de la DGFIP

FORCE OUVRIERE

Section de l'Aveyron

fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr
<http://www.fo-dgfip-sd.fr/012/>

Rodez, le 14 janvier 2021

Déclaration de boycott au Comité Technique Local 14 janvier 2021

Madame la Présidente,

Vous avez reconvoqué ce jour un Comité Technique Local que nous appelons communément le CTL suppressions d'emplois. C'est institué par la DGFIP, chaque début d'année, on expose aux représentants du personnel les suppressions d'emplois. A FO-DGFIP 12, vous nous excuserez mais on ne s'y fait pas, et on ne s'y fera pas. Plus de 30 % d'emplois supprimés en quinze ans et une base de petites mains qui font le boulot de plus en plus étroite, contrairement au sommet de la pyramide qui s'étoffe, c'est inacceptable.

Et pour cause, l'ambiance mortifère qui règne au sein de notre administration est intolérable pour quiconque a un tant soit peu le sens du Service Public. Ce sens du Service Public a bien évidemment quitté la conscience de nos dirigeants éclairés sortis tout droit des grandes écoles de commerce ou de marketing. Des ministres cyniques et démagogiques n'ont plus peur de rien. Madame Amélie de Montchalin, ministre de la Transformation et de la Fonction Publiques, porte bien sa particule. Citons-la : « il y a certains agents qui parfois ont un peu moins de travail en ce moment, parce que leurs missions sont un peu parfois ralenties ou parce que, juste, ils ont du temps, et donc je vais lancer une plateforme de volontariat pour les agents publics, pour qu'ils puissent prêter main forte, pour le contact tracing »¹. Si pour elle les agents des Finances Publiques manquent de travail, la Ministre elle, a le temps de passer dans les médias pour une fois de plus nous cracher dessus. Encore un ministre coupé de la réalité du terrain. C'est un peu comme expliquer par lettre aux professionnels de l'ouest aveyronnais qu'ils ne dépendront plus de Villefranche mais de Rodez, au motif « d'assurer un meilleur service aux usagers ». Méprisant pour les usagers et insultant pour les agents... Pourtant le taux de satisfaction des professionnels était élevé.

Le Nouveau Réseau de Proximité (NRP) et le plan pluriannuel laissent entrevoir un avenir bien sombre pour notre département. Contrairement au Contrat d'Objectifs et de Moyens qui relève du monde des bisounours de M Fournel, nous sur le terrain, nous constatons qu'il y a 6 postes supprimés en Aveyron :

- 3 postes de C : 1 SIP Espalion, 1 SIE Rodez et 1 EDR
- 2 postes de B : 1 Trésorerie Marcillac et 1 Trésorerie Argence
- 1 poste de A : 1 SIP Saint-Affrique

Les restructurations ont des conséquences larges avec des dégâts collatéraux comme pour l'agent Berkany de Baraqueville qui est licencié. Le monde d'après est donc vachement bien, mais bon sang, qu'est-ce qu'il ressemble au monde d'avant ! L'emballage a changé mais les

¹<https://www.vie-publique.fr/discours/277796-amelie-de-montchalin-14122020-fonction-publique>

politiques sauvages de destruction des emplois publics continuent. L'emploi public est toujours la cible des politiques pour réduire le coût de la fonction publique, mais la dépense publique est toujours la même... Il est certain que nos cadres business managers pourraient parfaitement postuler chez Bridgestone ou Continental, ils ont une grande expérience dans les suppressions d'emplois..., mais peu dans le Service Public Républicain.

La première partie des restructurations est en cours dans l'ouest aveyronnais et aujourd'hui, 14 janvier 2021, on se demande si quelqu'un manage ou se soucie des agents qui galèrent avec leurs applications, avec des missions pas organisées, avec un soutien absent de la DDFIP. Certains services n'ont toujours pas d'habilitations pour reprendre leurs missions. On voudrait créer du désordre pour expliquer qu'il faut aller plus loin dans les restructurations qu'on ne s'y prendrait pas autrement. Et dire que vous nous expliquez, Madame la Présidente, que cette première vague de restructurations était la plus simple... Qu'il suffirait d'un clic... Vivement la suite... Une fois de plus, c'est la base abandonnée qui trinque et se débrouille malgré tout. Quand on lit dans les notes managériales qu'il faut donner plus d'autonomie aux équipes, on ne pensait pas à un abandon à ce point là. Qu'allez-vous dire à Bercy Madame la Présidente ? Que tout s'est bien passé ?

Une fois de plus, FO-DGFIP 12 est aux côtés des agents et dénonce les restructurations en cours. Le constat est terrible : les agents sont démotivés, déconsidérés, sans visibilité de carrière. Les conditions de vie au travail sont encore une fois dégradées : allongement de la distance domicile travail, déménagements, réadaptations et mobilité fonctionnelles, intégration dans de nouvelles équipes, formations a minima, concentration d'agents dans les locaux, etc. N'oublions pas les conséquences négatives du télétravail qui commencent à être ressenties par bon nombre d'agents.

Alors non, vous ne nous convaincrez pas que tout va bien dans le meilleur des mondes NRP ; pour nous tout va de plus en plus mal. Le tout numérique et l'absence de contact physique ne sont pas vecteurs d'intégration pour les citoyens de la République mais sont surtout synonymes de plus grande exclusion. L'Égalité républicaine n'est pas là, on s'en éloigne de plus en plus. Le Service Public rural aveyronnais de la DGFIP est en voie d'extinction. Les agents des Finances Publiques sont sacrifiés sur l'autel de l'idéologie ultra-libérale.

C'est pourquoi FO-DGFIP 12 ne participera pas à cette reconvoction. Nous revendiquons l'arrêt du NRP, l'arrêt des suppressions d'emplois et l'arrêt du management à la sauce ultra-libérale. La DGFIP est un Service Public à portée universelle et garant du contrat social de notre République.



Les représentants FODGFIP-12.