



**Syndicat National de la DGFIP-FORCE OUVRIERE**

**Section de l'Aveyron**

[Fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:Fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr)

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/012/>

Rodez, le 10 novembre 2016

***Monsieur le Président.***

Vous avez convoqué ce jour la CAP locale numéro 2 avec comme ordre du jour les promotions de catégorie C en B.

Années après années, les non-remplacements des départs en retraite, les reculs successifs de l'âge de départ à la retraite, l'allongement de la durée de carrière, les restructurations et créations de pôles, font que la promotion dans le grade supérieur est une attente légitime de promotion sociale pour les agents.

Pourtant cette promotion est chaque année un peu plus mise à mal. Actuellement, c'est la fusion de 40 nouvelles RAN qui a été annoncée par le Directeur Général lors du CTR du 29/09/2016. On passerait de 566 RAN à l'origine à 520. Cela ne sera pas sans conséquences à la fois sur les mutations et sur les promotions internes.

Le constat est encore le même, il y a de moins en moins de places. Tout ça pour répondre à des exigences de restrictions budgétaires...

La nouvelle Première Ministre britannique Theresa May, pourtant conservatrice, a affirmé lors de son discours du 05 octobre dernier que la défense du rôle de l'état est primordial. L'Etat « est là pour fournir ce que les individus, les communautés et les marchés ne peuvent pas apporter ». Theresa May a même fait l'éloge de l'impôt en le définissant comme « le prix que nous payons pour vivre dans une société civilisée ».

Il semblerait que nous ayons encore plusieurs trains de retard en France. De moins en moins d'agents, des ANV massives, des poursuites de moins en moins nombreuses, des contrôles qui se font rarissimes (14 milliards de fraude à la TVA). Tous ces indicateurs ne sont pas de bons signaux pour l'emploi au sein de la DGFIP...

Il est clair que la catégorie des agents C est le cadre pauvre de notre administration. Même la portion congrue, c'est devenu trop pour ce grade. Alors que pendant ce temps, dans les hauts grades de notre département, on est capable de créer de nouveaux postes bien plus coûteux. Restrictions budgétaires oui, mais pas pour tout le monde.

Les promotions sont en berne dans notre administration. On progresse dans la régression.

Voici les chiffres des promotions de C en B sur notre département de l'Aveyron :

Année	2012	2013	2014	2015	2016
Agents demandant la promotion	90	72	47	25	19
Agents proposés à l'avancement	10	10	8	4	3

Monsieur le Président, nous avons décidé de sortir la calculatrice pour vous. En 2016, par rapport à 2012, il y a dans notre Aveyron 79 % d'agents en moins qui demandent la promotion et 70 % d'agents proposés en moins.

Au national, le volume des potentialités de C en B pour 2017 est passé de 695 en 2016 à 513 promotions en 2017.

Pour notre département de l'Aveyron, nous souhaitons, comme vous semblez vouloir le faire, que vous proposiez 4 agents à la CAPN même si les potentialités ne sont que de 3.

Voilà le constat et il est particulièrement alarmant. L'ascenseur social pour les agents C n'est plus en panne car il n'y a tout simplement plus d'ascenseur. L'ascenseur est pour d'autres. Les agents sont priés de bien vouloir emprunter l'escalier.

**Nous rappelons une nouvelle fois la revendication de FO-DGFIP 12 : le droit au retour sur le département d'origine pour tous les agents promus en interne.**

Les élus FODGFIP 12 en CAPL.

