



CAPL 1 liste aptitude B en A

Rodez, le 05 novembre 2019

Déclaration liminaire CAPL 1 pour la liste d'aptitude B en A

Monsieur le Président,

Cette année est un grand cru pour l'Aveyron avec 0 potentialité en liste d'aptitude pour notre département en A.

Zéro, c'est le degré de reconnaissance de notre Direction Générale envers ses agents qui subissent encore et encore les restructurations et des réformes toujours faites dans la précipitation, dans un climat toujours plus anxiogène. Zéro considération pour les agents, avec le gel du point d'indice, la réforme de la notation, les lois sur la mobilité et la réforme de la Fonction Publique.

Zéro, comme le centre de la cible que sont les agents des Finances Publiques, cible budgétaire privilégiée et cible de la vindicte des politiques anti-fonctionnaires.

Voilà des années que les agents subissent les restructurations, que les métiers sont continuellement impactés par des réformes incessantes, qu'on leur demande toujours plus et voilà que depuis juillet 2019 on met à mal leur statut, leur mobilité, leur notation, en fait leurs droits, avec la réforme de la Fonction Publique. Et pour toute reconnaissance : zéro.

Reconnaissance de notre ministre Darmanin : zéro. Ce dernier affirme fièrement que 66 % des personnes interrogées dans un sondage BVA ad hoc « adhèrent à l'idée que, pour baisser les impôts, il faut réformer le réseau des centres des impôts ». Et donc fermer les sites. Et donc supprimer des agents. Encore une fois, considération vis-à-vis des agents qui font vivre un service public essentiel et régalien : zéro.

Reconnaissance de notre Direction Générale : zéro. En effet, depuis cet été, plusieurs suicides d'agents sur leur lieu de travail ont malheureusement eu lieu. Et c'est l'omerta la plus complète. Pas un mot sur Ulysse. Même la presse locale est aux ordres et communique que très rarement. Le directeur général a même refusé de prendre part à une minute de silence proposée lors d'une réunion. On atteint le zéro absolu de la considération des agents.

En guise de reconnaissance, on propose même aux agents des plans de départ volontaire et des plans de reconversion. La DGFIP ne devient rien de plus qu'une multinationale qui explique à ses agents que si elle restructure c'est pour leur bien. On le constate lors de chaque discussion sur la géographie revisitée. On vous restructure, on vous oblige à la mobilité, mais c'est pour le bien des agents et des usagers. Ensuite on fait des tours de passe-passe pour aller expliquer aux élus qu'avec moins d'agents et de structures de la DGFIP, les collectivités locales auront plus de points de contact et plus de service public. La géographie revisitée ou le degré zéro de la concertation et de la défense du service public.

Les agents ne sont pas des zéros. Mais à force de ne regarder que le budgétaire, l'économie, l'efficacité, la Direction considère les agents comme des chiffres, des données substituables et réduit à zéro le côté humain et la reconnaissance de leur travail.

M le Président, avec ce zéro potentialité pour l'Aveyron. C'est la fin de la liste d'aptitude. Il n'y a plus de reconnaissance au travail. C'est terminé et c'est profondément intolérable et inacceptable. Les agents ne sont pas des zéros, ils ont droit au respect qu'ils méritent et à une juste et digne reconnaissance de leurs efforts et de leur travail.

C'est pourquoi CGT-FO Finances Publiques Aveyron votera contre cette proposition. Non pas contre les agents pour lesquels nous défendrons les dossiers, mais contre cette parodie et mascarade de promotion.