

## Syndicat National de la DGFIP-FORCE OUVRIERE Section de l'Aveyron

Fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr http://www.fo-dgfip-sd.fr/012/

Rodez, le 26 juin 2018

Déclaration liminaire.

## Monsieur le Président.

Nous sommes convoqués ce 26 juin 2018 pour les CAPL d'affectation des cadres B et C sur le département de l'Aveyron.

Avec plus de 20 000 suppressions de postes depuis la fusion de 2008 et les 50 000 suppressions de postes prévues dans la Fonction Publique d'État dans le cadre de Cap 2022, personne ne croit plus aux discours rassurants des élus ou des hauts fonctionnaires.

Les gouvernements se suivent et se ressemblent, les restructurations continuent et vont bon train dans tous nos départements. Mais pas assez vite selon le lamentable rapport de la Cour des Comptes de juin 2018, qui appelle notre Direction Générale à accélérer sa transformation. Cette juridiction administrative se régale toujours de fustiger le mauvais emploi de l'argent public mais voit surtout d'un mauvais œil de dépenser de l'argent pour assurer un Service Public de qualité pour tous les citoyens. Raboter-supprimer nos missions, détruire notre maillage territorial, tout digitaliser affaiblira considérablement l'égalité des citoyens, notion gravée sur tous les frontons de nos mairies.

Selon toujours cette même Cour des Comptes, notre réseau a peu évolué depuis 2008. Regardons en Aveyron si ces braves « sages » disent vrai.

## Exemples de suppressions de trésoreries :

- Najac
- Villeneuve
- Capdenac-Gare
- Saint-Sernin
- Saint-Rome de Tarn
- Rignac
- Aubin
- Saint Geniez c'est pour très bientôt.

- Belmont sur Rance
- Broquies
- Cassagnes Begonhes
- Mur de Barrez
- Laissac
- Naucelle
- Salles Curan
- Estaing
- Entraygues
- Laguiole

## Exemples de suppressions des postes :

- Service de Publicité Foncière de Villefranche (et d'ici peu Millau)
- Enregistrement de Villefranche et Millau
- Fiscalité Immobilière de Millau
- Cadastre de Villefranche (et prochainement Millau)
- Service des Impôts des Entreprises de Decazeville et d'ici quelques semaines de Saint-Affrique
- Inspections de Contrôle et d'Expertises de Millau, Saint-Affrique et Villefranche

Notre administration suivant souvent avec zèle leurs recommandations, espérons donc qu'avec le reste à charge à 0€ concernant les lunettes, les soi-disant « sages » retrouvent un peu de lucidité et de vision républicaine sur ce que nous sommes et sur notre rôle dans la société.

Notre administration est à la croisée des chemins. Le ministre Gérald DARMANIN continue à nous demander d'être exemplaire en matière de transformations. Que fait-il de tous ces agents qui ont beaucoup donné pour maintenir un Service public de qualité alors qu'ils subissaient suppressions, mutations, transformations, numérisation, mobilité, évolutions, pseudo modernisation...? Ce vocabulaire est devenu en quelques années extrêmement péjoratif sur le terrain. Une vidéo scandaleuse, et du coup peu restée en ligne sur L'Essentiel, vantait la mobilité pour les agents. Au-delà d'un spectacle affligeant en disant long sur la place des femmes dans notre administration, deux actrices jouant le rôle des agents, comment peut-on nous vendre les bienfaits de la mobilité ainsi ? Si on veut faire des économies, commençons par supprimer L'Essentiel...

Pour ce mouvement, la Direction Générale souhaitait un projet de mutation abouti. Avec seulement 65,9 % de demandes satisfaites dans la catégorie B, encore un objectif qui n'est pas atteint. Étonnamment, cela n'a pas l'air de gêner la Cour des Comptes! Mais finalement, les agents sont bien plus mobiles que ce que l'on veut nous faire croire puisque tous n'arrivent pas à obtenir satisfactions sur leurs demandes de mutations.

Les départs à la retraite des B ont été particulièrement nombreux et surtout faiblement anticipés, le taux de vacances a fortement augmenté cette année. Bref, un mouvement catastrophique, très loin des demandes des agents et des besoins dans les postes.

Le tableau des coupures annonce -8,2 postes de C en Aveyron.

Au décompte des postes qui restent sans affectation sur vos propositions de mouvement cette année, on en dénombre 24 pour les C et 8 pour les B.

Le mouvement est une nouvelle année très préoccupant et catastrophique en Aveyron, pour les C et les B. Les collègues et les usagers du Service public vont en subir une nouvelle fois les conséquences.

FO-DGFIP rappelle son attachement à des règles de gestion qui profitent à tous les agents, à savoir :

- une affectation la plus fine possible
- 2 véritables mouvements par an ainsi qu'un mouvement spécifique sur poste
- le classement des demandes prioritaires à l'ancienneté du fait générateur
- que tout poste vacant soit pourvu dès lors qu'il est demandé par un agent
- l'arrêt des suppressions d'emplois et la création de postes à hauteur des besoins des services

Les élus FODGFiP 12 en CAPL 2 et 3.

