



Syndicat National de la DGFIP

FORCE OUVRIERE

Section de l'Aveyron

fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/012/>

Déclaration liminaire du CSAL du 3 octobre 2023.

Monsieur le Président,

La rentrée scolaire est passée, accompagnée de la période de grande fréquentation de nos guichets comme suite à la sortie des rôles d'impôt sur le revenu, de taxe foncière... et la grise mine de chacun des protagonistes est réapparue. Et comme on n'est pas encore au 15 octobre, les files d'attente dans nos services si peu ouverts au public, n'ont pas fini de s'allonger. Ce nouveau service public a minima ne convient ni aux usagers désabusés, énervés, ni aux agents surchargés de travail, soumis à une grande pression de toute part.

Mais où va Bercy ? On est bien dans le flou, un peu comme la photo du diaporama en page 4. Pour FO-DGFIP 12, et comme c'est le ressenti global des agents qui ont réussi à prendre le temps de répondre à l'observatoire, ou qui ont bien voulu répondre, car depuis le temps, on voit bien que cet observatoire n'amène aucune réponse concrète année après année. Arrêtons ce gaspi d'observatoire, et pour la même somme, embauchez des titulaires qui fourniront un travail bien plus utile !

Année après année, et il n'y a pas besoin de questionnaire, on sait que l'état d'esprit des agents de la DGFIP n'est pas à l'optimisme. Même les futurs retraités qui pensaient leur échéance proche se sont vu imposer une durée de travail supplémentaire, et ne parlons pas des 80 % restants qui vont devoir subir deux années de plus de travail à cause d'une réforme imposée de manière quasi dictatoriale. Et dans le même temps, le Nouveau Réseau de Proximité qui a gravement démantelé notre réseau, va bientôt toucher son but avec le rapprochement de la Paierie départementale avec le SGC de Rodez. Malgré cela, Bercy se sent la fibre écolo... On fait déplacer beaucoup plus d'agent quotidiennement, et pas tous à vélo. C'est donc la double peine pour les collègues puisque les frais de déplacement domicile travail ont augmenté du fait de ce nouvel éloignement, et deviennent un poids supplémentaire avec la hausse du coût des carburants. Et en contrepartie, la rémunération ne suit pas. Le 13 octobre prochain marquera un nouveau temps fort contre l'austérité, pour les salaires et l'égalité homme-femme.

Une fois de plus, notre ministère va supporter 3000 suppressions d'ici 2027... c'est écœurant... La logique de destruction d'une administration qui était garante des principes d'égalité devant l'impôt, de la lutte contre la fraude fiscale, de la séparation ordonnateur-comptable, de la gestion foncière, du lien entre les entreprises et l'Etat, est toujours en marche. Quand petit à petit certaines missions sont privatisées, on se demande à quels copains nos dirigeants vont bientôt pouvoir céder le restant de nos activités qui une fois passées au privé, deviendront lucratives.

Quant à l'ordre du jour, on en vient aux accords sur les ponts naturels... un peu maigre à nos yeux pour un pouvoir de décision départemental. Quid du 10 mai 2024 ?

Pour les autres sujets, on notera une baisse des effectifs réellement présents dans le département, bien que le CCPRO de Decazeville soit venu gonfler artificiellement les effectifs en 2022. Les congés de maladie ordinaire ont quasi doublé, et dans le même temps, leur durée a augmenté de 26 %. Les écrêtements dans certains services continuent de connaître un volume toujours trop élevé.

De manière générale, FO-DGFIP 12 s'oppose à ces dérives mortifères, et revendiquera toujours dans le sens du Service Public et pour la reconnaissance des agents qui le composent.



Les représentants FODGFIP-12.