



Syndicat National de la DGFIP

FORCE OUVRIERE

Section de l'Aveyron

fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/012/>

Déclaration liminaire du CTL du 08 novembre 2022.

Madame la Présidente,

Ce nouveau CTL intervient après des mesures qui laissent présager d'un avenir assez sombre à la DGFIP.

Question emplois, c'est encore une fois une suppression en grand nombre puisque 850 emplois quittent notre ministère. Rajoutez à cela les départs en retraite, le nombre de postes vacants va encore fortement augmenter. Nos dirigeants Shadocks nous feront donc abandonner des missions puisqu'ils ne sauront résoudre l'équation emplois-tâches avec toujours moins de moyens.

Mais comme on se soucie peu des agents de notre grande maison, on supprime les CHSCT et on crée une « formation spécialisée » intégrée aux futurs CSAL. Quid des moyens, quid de sa légitimité... Avec au minimum une réunion par an, on voit que le rôle futur de cet appendice risque d'être aussi utile que notre chère appendicite... FO-DGFIP le constatait et le dénonçait déjà depuis de nombreuses années, mais la dérive du dialogue social touche maintenant les instances. Nous, syndicats, et vous, représentants d'une direction centralisée, inerte, déshumanisée, hors-sol, allons-nous être réduits au rôle de pantin du spectacle « dialogue social » ? Ceux qui instaurent des remue-ménages feraient mieux d'activer les leurs. FO-DGFIP 12 continuera à jouer son rôle avec ses représentants des personnels, pour contrer ces attaques, pour être et aller au plus près de tous les agents, pour défendre les missions de notre administration puisqu'elles ont toutes montré leur utilité dans les périodes perturbées que nous venons de traverser. La grogne sociale est bien légitime, et un 49.3 risque bien d'être le détonateur. Les agents de la DGFIP sont attaqués de toute part, professionnellement ou personnellement. Et que dire de la reconnaissance financière puisqu'il n'y en a pas.

Alors dans l'ordre du jour d'un CTL estampillé dialogue social, que trouve-t-on ?

Des ponts naturels : on va voter sur ce point. Encore autre chose ? Et oui, un règlement intérieur qui n'est ni plus ni moins qu'un règlement identique à ceux que l'on connaît déjà dans les services aveyronnais. Et encore ? Une modification à volume horaire constant qui va impacter un poste du département alors que les agents se sont prononcés favorablement et qui est en place depuis quelque temps, bien avant ce CTL.

Pas de doute, les points pour avis à l'ordre du jour ont un impact majeur sur nos conditions de travail...

Et comme Force Ouvrière est une confédération, FO-DGFIP affiche sa solidarité avec les autres secteurs dans lesquels des personnes connaissent les même maux. Dans le secteur public, comme dans le secteur privé, l'action syndicale est primordiale pour remettre à la raison des dirigeants aux idées fumeuses, aux pratiques tournées vers la sacro-sainte rentabilité aux dépens des employés. Cette unité s'est retrouvée dans la journée d'action du 18 octobre 2022 où la protestation a été massive, et a raisonné comme un avertissement à des agissements quasi totalitaires.

FODGFIP réitère ses revendications pour un avenir commun plus en accord avec les attentes des agents :

- **l'arrêt des suppressions d'emplois**
- **un recrutement de fonctionnaires titulaires à la hauteur des besoins**
- **le rattrapage de la perte du pouvoir d'achat depuis 2000 par l'augmentation de la valeur du point d'indice**
- **l'indexation de la valeur du point d'indice sur l'inflation**
- **un déroulement de carrière et des débouchés satisfaisants pour tous les agents**
- **une amélioration significative des conditions de travail**



Les représentants FODGFIP-12.