

Rodez, le 13 mars 2018

Déclaration liminaire :

Monsieur le Président,

Nous voici convoqués pour un nouveau CTL de l'année 2018, et au vu de l'ordre du jour, on note bien l'évolution de notre direction depuis quelques années.

Pas un point n'est à voter à l'ordre du jour, hormis le compte rendu du précédent CTL. On n'aurait pas voulu louper ça tout de même..

Et pourtant, on nous indique que le dialogue social est important, que l'avis des agents est important, que les décisions prises par notre direction générale vont dans le bon sens. On serait donc tenté de le croire si on était dans le monde des bisounours !

L'entraide continue et se développe entre deux gros départements que sont l'Aveyron et la Lozère.

Cursive alim va être piloté par un chef de pôle, avec comme adjoint un cadre A, qui encadre lui-même une équipe.

Le budget présenté et soutenu par notre direction locale début 2017 n'était pas réaliste car au final, il a fallu l'abonder, non pas pour solder l'exercice, mais pour diminuer les restes à payer...et le budget nouveau montre dès maintenant un désaccord de 170 000 €.

Les recettes non fiscales quittent le département (-1 emploi). Et là, on fait fort puisqu'on refourgue tout le lot à un seul site : si là ce n'est pas un joli pôle !!! Et dans le domaine des transferts, on est aussi forts qu'en budget : on évalue la charge de travail à 647 ETP et on en redéploie 150 sur les sites concernés : pas de souci, on est large, ça va fonctionner...

Et comme on n'est pas à une modification salvatrice près, on continue à regrouper les ressources humaines. Quand on voit l'évolution de la paye qu'a connue le ministère de la Défense, on craint le pire ; c'est sans doute notre point de vue de syndicalistes pessimistes qui ne comprennent pas les décisions courageuses pour un monde meilleur.

Mais pour vraiment atteindre le monde des bisounours, (on y revient !), on a le Tableau de Bord de Veille Sociale. Pas la peine de tout regarder, il n'y aurait que 10 indicateurs pertinents ! On espère qu'il n'y a pas trop de services qui s'y sont penchés depuis des années, ça fait bien des petites mains qui auraient été utiles dans les services pour faire d'autres tâches qui sont bien nécessaires au fonctionnement quotidien, et à rendre un service public digne de ce nom...

Alors les élus FODGFIP espèrent bien que les consciences vont s'éveiller et ne pas tarder à réagir avant qu'il ne soit trop tard !

FODGFIP de son côté continue à analyser et à dénoncer cette évolution dégradante pour un Service Public républicain et pour les agents qui le composent !



Les représentants FODGFIP 12.