



Syndicat National de la DGFIP

FORCE OUVRIERE

Section de l'Aveyron

fo.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr
<http://www.fo-dgfip-sd.fr/012/>

Déclaration de boycott du Comité Technique Local du 11 janvier 2022.

Mme la Présidente,

Comme chaque début d'année, les bons vœux des différentes directions de la DGFIP se traduisent par des convocations aux CTL que nous nommons CTL de suppressions d'emplois.

Au niveau national, ce sont 1506 emplois supprimés en 2022. Encore une fois, la DGFIP supporte l'essentiel des suppressions d'emplois de la Fonction Publique d'Etat. Encore et toujours, les agents subissent les foudres de ces politiques destructrices du service public. Ce sont pas moins de 40 000 emplois supprimés depuis 2002. Pour noircir un peu plus le tableau, de nombreux collègues vont partir à la retraite, au bas mot 4 300 départs en 2022.

Sur le plan local, notre petite direction de l'Aveyron va perdre 5 emplois (IDiv HC et IDiv CN). Mais nous récupérons 35 emplois des 43 emplois redéployés dans le département des Bouches du Rhône pour la mise en place du Centre de Contact des Professionnels de Decazeville.

Donc expliquer que l'Aveyron gagne 31 emplois est un leurre, ce chiffre comprend les transferts et redéploiements. **L'Aveyron perd bien 5 emplois en 2022.** Il faut aussi tenir compte des nombreux postes vacants sur le département qui impactent fortement le réseau et qui vont s'accroître avec les nombreux départs à la retraite qui se profilent dans les prochains mois.

Pour FO-DGFIP 12, la situation n'est pas brillante, la déforestation de notre réseau avec le Nouveau Réseau de Proximité s'est déchaînée et continue alors même que nous dénonçons et constatons au quotidien que de nombreux services souffrent de ces restructurations et du manque de personnel. Les conditions de vie au travail se détériorent inexorablement, des services sont au bord de la rupture, et la qualité du service public rendu se dégrade continuellement. L'accueil sur rendez-vous est une étape de plus dans l'éloignement de notre administration des usagers qui se cassent le nez sur nos portes fermées, qui appellent des 08 qui ne décrochent plus et qui, quand ils le peuvent, inondent les services de messages (mails, E-Contact...).

Toutes ces suppressions d'emplois impliquent toujours plus de difficultés pour obtenir des mutations, questionnent les agents sur l'opportunité de passer au grade supérieur par concours ou promotion. L'État ne trouve pas d'argent pour recruter des fonctionnaires à la hauteur des besoins mais met en place des campagnes de recrutements de contractuels. Remarquez, recruter des contractuels moins payés et qui ne passent pas par l'ENFIP, belle

économie. Qui les formera ? Les collègues déjà en souffrance sur le terrain. Ambiance garantie dans les services !

Les situations sur le terrain sont donc compliquées pour l'ensemble des agents. Et même si vous reconnaissez leur implication, leur détermination à essayer de maintenir un semblant de service public, la reconnaissance financière est toujours inexistante. **Le pouvoir d'achat des agents publics a baissé de 6 % en 2021**. L'augmentation du SMIC a contraint l'État à ajouter 2 points d'indice aux agents C au plus bas de l'échelle en 2021, soit 7,30€ net par mois ! Ce sera 3 points en janvier 2022 pour recoller au SMIC. Mais de qui se moque-t-on ? Quelle considération ? Ce ne sont pas les quelques pièces d'obole jetées aux agents en fin d'année qui vont changer quoi que ce soit à leur perte de pouvoir d'achat.

Quant à la promotion interne, quelle considération là aussi. On vous promet et on vous promet le Centre de Contact des Professionnels à Decazeville.

Dans vos vœux au réseau, Mme la Présidente, vous avez souhaité aux agents « de belles satisfactions professionnelles ». Quel humour Mme la Présidente !

FO-DGFIP12 revendique :

- l'arrêt des suppressions d'emplois
- un recrutement de fonctionnaires titulaires à la hauteur des besoins
- le rattrapage de la perte du pouvoir d'achat depuis 2000 par l'augmentation de la valeur du point d'indice
- l'indexation de la valeur du point d'indice sur l'inflation
- un déroulement de carrière et des débouchés satisfaisants pour tous les agents



Les représentants FODGFIP-12.