HMI mars 2019 : « géographie revisitée »…

En ce mois de mars 2019, nous venons vous informer des profondes restructurations qui sont en cours de réflexion à la DGFiP, et bien sûr dans notre département !

De manière collégiale, nous avons demandé, lors du dernier CTL, l'ajout d'un point à l'ordre du jour : « La réforme CAP 2022 et le projet d'évolution du réseau ». Et nous pensons que c'était bien légitime, le DDFIP a ensuite adressé un message à l'ensemble des responsables d'unité du département. Son interprétation de l'évolution de la DGFiP en Aveyron, même si certains départements auraient déjà des données chiffrées en ce qui concerne les suppressions d'emplois sur trois ans, ne laisse pas grande place à l'imagination : **6 centres urbains, fini le réseau de proximité, et des services resserrés…**

Et au niveau national, on a commencé à donner les ébauches des réflexions à mettre en place.

– encore 50 000 suppressions d'emplois pour la fonction publique d'État.
– 1000 suppressions d'implantations à la DGFIP.
– la généralisation du tout numérique, malgré les rapports d'alerte sur l'isolement et l'abandon de certaines populations.
– la fin de la séparation ordonnateur/comptable.
– la concentration des SIP/SIE.
– le recours aux emplois contractuels en lieu et place de postes de fonctionnaires.
– rémunération au mérite

La réaction des personnels de l'Aveyron est plus que nécessaire : personne n'est à l'abri, et les suppressions de personnels pèseront sur tous les services.

Un appel national à la grève est lancé à la DGFIP le 14 mars !

La mobilisation la plus forte est attendu pour que le rapport de force ne soit plus en faveur de notre direction.

Alors dans l'Aveyron, comme ailleurs, tous en grève le 14 mars !